



憑信跨步向前行

委身同作主僕人

主題：「裝備實踐，作好管家」
提要：「二零二五受託講座」
新年新事新氣象

p.6-7

GET STARTED

新丁入伍

■徐家慧教師
香港仔堂

願主與你們同在！我於二零二五年九月正式以教牧同工身分加入香港信義會，於堂會服事讓我認識了許多新面孔，接觸更多的生命；同樣主也透過我作為教牧同工的這個「新身分」來接觸我的生命。



徐家慧教師（前排中間）

初為教牧的我，面對不少問題，如個人適應、衝擊和期望落差的處理，難免會有迷茫及失落的時刻，令我時有自我懷疑。惟上帝以祂的話語堅立我，也藉著堅立我來堅立弟兄姊妹的生命，讓我們在真道上同得造就。

有一位會友曾問我：「與主同行」是甚麼模樣的？因他渴望成



主題分享

為配得與主同行的一位，這豈不是每位跟隨主的僕人的所求所想嗎？感謝恩主的揀選及同行是出於祂的憐憫，而不是出於我們的資格和條件。祂親自預備，賜予義袍，讓衣衫襤褸的我們配得與祂同行。迷茫及失落讓我看見自身的襤褸，但主也讓我看見祂的預備。

我願在事奉中得著從上帝而來的智慧，在上帝賦予我的理性之中，懂得造就弟兄姊妹；在靈性之中，幫助弟兄姊妹與主、與教會、與身邊的人有更親密的關係。願我與大家都一同在主內成長。

■陳淑芳教師
鴻恩堂

我十分感恩獲信義會接納為全職教牧同工，並讓我於七月一日入職鴻恩堂。自二零二零年一月一日起，我在鴻恩堂擔任半職同工，時間過得很快，兒女們已逐漸長大。在家人的支持下，我決定申請成為全職同工，因此我並不算是完全的「新面孔」。



陳淑芳教師

很多人關心我，問我是否習慣全職同工的生活，以及能兼顧家中的事嗎？這些問候令我暖在心頭。當我還是半職同工時，我曾經申請一節時間在家工作，但工作的時間往往超過預期，孩子們都看在眼裏。他們都支持我申請全職工作，因為與其帶工作回家，不如在堂會內全心投入事奉。現在的我不再用再顧慮半職的限制，內心變得豁然開朗，充滿平安和喜樂。

自我道學碩士畢業至今已十四年，期間我在照顧家庭之餘，也偷閒進修了一個文學碩士課程；之後，我在道恩堂和海外宣教部擔任過義務同工。回顧我的信仰歷程，始終與信義會息息相關啊！我小時候在紅磡信義學校讀書並接受耶穌為我的救主，然後在鴻恩堂接受洗禮。感恩信義會推薦我到美國參加國際青年營會。回到香港後，海宣部成立了奉獻團契，我有參與其中。多年來會內會外的各項栽培，成就了今天的我。

最後，我想鼓勵信義人：小小水滴能積聚成大海。無論事奉大小，都是上帝的恩典。

■黃偉濱教師
馬氏紀念禮拜堂

成為全時間服事的教師，對我來說無疑是新的開始，新的一頁。上帝帶領我回到孕育自己成長的堂會擔任教師，雖然弟兄姊妹對我這張面孔不會陌生，但由我這舊面孔擔任教師的職分，對弟兄姊妹來說就是新事了。感謝上帝的保守，這幾個月來，我們彼此逐漸適應。此外，與經驗豐富的牧師共同服事，使我在事奉中不斷成長。

翻回前一頁，我在信義宗神學院唸道學碩士課程，學習做傳道同工。就在畢業後不久，總有弟兄姊妹問我學習中最大的得著是甚麼？我都會以一句話來回答：「我學會了一生都要不斷學習上帝的



黃偉濱教師與太太

話語。」因此，在馬氏紀念禮拜堂服事，最讓我喜樂的就是教主日學。不論是準備教案，還是與弟兄姊妹共同研讀經文和分享，這一切都讓我感受到在上帝話語中的真實與喜悅。在牧養青少年群體時，無論是與他們探討信仰，還是分享生活的挑戰與喜悅，都讓我看到他們在主裏成長。

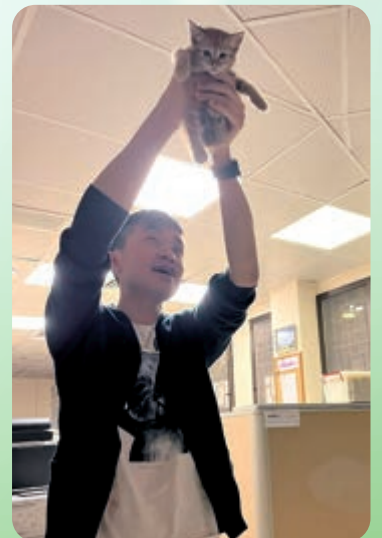
我深信這新的一頁不僅是獨立的一頁，更是一個全新的篇章，記錄著上帝如何每時刻引領我的見證。各位弟兄姊妹，我這「新面孔」的職分雖然是教師，但我的身分更是上帝的僕人。求主加能賜力，使我能成為祂所喜悅的忠僕。

■蔡尚民教師
信恩堂

最初，我在香港認罪悔改歸主，然後在加拿大見證上主的愛，隨後前往澳洲留學並開始過團契生活。之後回到香港，途經以琳書房工作後，有機會加入信義會鴻恩堂聚會；再上道風山信義宗神學院進修，直到現在來到信義會信恩堂服事。

我在信恩堂的服事，得到堂主任牧師及信徒領袖的支持和幫助，令我感到安心。雖然我仍不時感到一種需要盡快適應事奉環境的迫切感，但感恩領袖們並不是以「下任承繼人」的身分來評估我，而是讓我能我在教師的崗位上發揮恩賜。目前堂會的牧養需求顯而易見，我除了負責青少年、職青及年輕家庭的團契外，也需關注全教會的發展方向，學習做一個忠心又精打細算的僕人領袖。

我明白這種迫切感能驅動我成長。同時，回應上帝的呼召和授職，使我的事奉方向更明確，我也開始對自己有期望。若我能好好平衡這兩者，就能造就自己、建立別人。這份催促和期望提醒我，要騰出心靈的空間來接受上主的塑造和光照，好使我能快快聽從主的吩咐，以身作則，順從聖靈的引導，這才是關鍵。請大家為我代禱。 ELCHK



蔡尚民教師

新形態・新思維・新事工——

鴻恩堂「聊舒角」牧鄰中心的服务故事

■黃碧林弟兄

鴻恩堂「聊舒角」管理委員會委員



在這個快速多變的世代，教會不應再只是主日聚會場所，更應是傳遞愛與關懷的社區平台，特別在新冠疫情時期，突顯教會在社區服事中的更多可能性。鴻恩堂深蒙上帝恩典，在土瓜灣社區中更佔有「地舖」之利。在疫情期間成為社區燈台，服事很多有需要的家庭。堂會一直思考及討論如何服事更多有需要的人士。在本堂傳道同工及執事支持下，我們終於在二零二五年成立「聊舒角」牧鄰中心，預備為主作更大的事。筆者在過程裏參與其中，以下嘗試以**新形態、新思維、新事工**三方面，分享鴻恩堂如何與社區連結，讓信仰不只存在於講台，更走進社區的日常。

新形態：堂會空間的彈性運用

「聊舒角」的誕生，源自一個簡單卻深刻的問題：「如何善用教會空間，好能在非主日時段也可祝福社區？」鴻恩堂除了規劃出主禮堂空間外，更將原本用作辦公的一樓單位重新設計成一個溫馨、開放的社區共享空間。這裏不但有舒適座椅、溫暖燈光與咖啡香，還設有祈禱室、輔導室和休憩區等，供不同年齡與背景的鄰舍享用。

這樣運用空間就是一種新形態的事工，它突破了教會傳統的空間限制，讓「聖所」不再只是敬拜場所，更是人們相遇和心靈連結之處。透過平日舉行各類活動供社區人士參與，堂會就成為橋樑，連結教會與社區，藉此祝福社區。

新思維：資源整合與社區導向

「聊舒角」的成立不只是空間改造，更是思維轉變。單靠堂會的力量難以全面回應社區多元的需要，因此積極推動資源整合是勢在必行。堂會除與本會屬校緊密合作外，亦與社福單位和社會福利署等建立恆常的合作關係。這樣，「聊舒角」就能提供更適切的服務，例如：免費健康諮詢、親職教育講座、青少年輔導和家庭關懷活動等。這些事工不再只是單向「給予」，而是與社區共同參與、建造。教會能轉介和協調資源，成為社區信任的夥伴。此外，堂會也培育義

工，透過訓練裝備，讓信徒實踐福音真義，成為共同牧養社區的一員。

新事工：回應需要、牧鄰為本

「聊舒角」是一項新嘗試，委員們大多沒有社會服務經驗，只憑著愛心和信心與社區團體協作，就像「摸著石頭過河」。但每次協作的學習與體驗，都讓我們更掌握社區需要，成為「聊舒角」繼續前行的重要動力。

「聊舒角」的核心服事理念是「聆聽」與「舒壓」，讓一杯茶、一段談話，成為牧鄰的起點。透過定期的家長活動，為壓力、家庭、信仰等議題提供支持與指引。社區人士分享技能、經驗與生命故事，也讓這空間成為彼此學習的場所。在疫情後社會重建的過程中，這些小型、深度的連結，展現了教會對社區的真誠關心與陪伴力量。

更重要的是，「聊舒角」也成為福音接觸點。許多不熟悉教會的人因著來到這裏，感受接納和溫暖，信仰種子在他們心裏開始萌芽。這是一種從「關係」出發的佈道模式，讓福音自然地進入人心。

結語

「新形態」打開堂會的空間，「新思維」連結社會的脈搏，「新事工」回應社區的需要。鴻恩堂透過「聊舒角」牧鄰中心，實踐一種「貼地」的服事模式，讓信仰活在社區中，讓堂會成為社區的明燈與盼望。未來，我們期盼與更多教會同行，讓愛與福音持續傳播到每一個角落。 ELCHK



「聊舒角」在二零二五年一月二十四日舉行開幕典禮，當日譚有志監督、本會前任及現任社會服務部總幹事，及十多個社區友好團體到場祝賀及支持。

讓教會成為 中學生的堅實後盾—— 救恩堂「自修空間」事工分享



「自修空間」活動海報

■ 梁淑華執事
救恩堂

回想當年，教會裏其實有一群願意傾聽、樂意解難的大哥哥、大姐姐。若我當時能鼓起勇氣向他們請教學業問題，或許能少走許多冤枉路。補習固然能助我追趕課程進度，卻無法除去我的自卑與孤單。比起補習老師，我更渴望有「過來人」同行。我這份年少的遺憾與渴求，成為日後籌辦「自修空間」事工的起點。

帶著這份感動，我不斷向上帝禱告，求問究竟教會能為社區的中學生做些甚麼。二零二四年初，「自修空間」的藍圖在禱告中漸漸清晰。年中，我將計劃帶到堂會的執事會，感恩獲得執事們的全力支持。同年十月，救恩堂的「自修空間」正式投入運作。

事工初期，約十位弟兄姊妹自發成為「自修空間」的義務管理員。他們在盛夏的中午到中學派發單張，學習場地管理的瑣碎細節，甚至在「自修空間」空無一人時仍默默守候。這種因愛堅持，見證了上帝忠心僕人的美好擺上。

文憑試（DSE）季節來臨，我們有幸陪伴考生度過人生中首個公開試。看見同學溫習至晚上八點半仍不捨離開，管理員便靈活地延長開放時間，確保他們有安靜又安全的自習環境。那段日子，我們真正體會「陪伴」就是一種無聲的服事。

今年，我們試行將玻璃房開放為小組研習空間，結果十分理想。多組中六同學善用此空間進行小組溫習和備試討論。這項新設施精準地回應學生「想找地方一起讀書和討論」的需求，成為「自修空間」的一大亮點。

此外，我們盼望「自修空間」能從單純的溫習地點，轉化為一個建立關係、孕育信仰的空間。為此，我們作出了新的嘗試：

1. 從「問書放題」到「心事時間」：我們為考生舉辦「DSE拆題分析班」。在主奇妙的安排下，活動焦點由我們計劃的「問書放題」，轉化為更深層次的「心事時間」。從中發現相比起解題技

巧，同學們更渴望聆聽「過來人」分享備試經驗和大學課程。或許因為我們是友善的「陌生人」，反而讓他們更放鬆地傾訴心聲，舒緩緊張情緒。

2. 多角度的支持網絡：我們設立代禱箱，讓同學寫下代禱事項，由牧者和信徒代禱。我們也開設Instagram帳號（@study_room），分享實用「貼地」的資訊和溫馨小故事等。我們更歡迎中學生透過IG提問，減低他們在這條孤單的備試路上被難題困擾的挫敗感。當然，我們也預備了杯麵、餅乾和咖啡，讓他們補充體力，同時也為牧者創造了自然聊天的契機。



最動人的是看到福音的種子正在學生的心裏萌芽。至今，已有同學因「自修空間」而開始參與團契聚會，這是何等大的鼓舞！

在此，我們誠摯地邀請弟兄姊妹為這「自修空間」事工禱告，求主看顧每位來到這裏的年青人，並保守事工順利運作。深願這個由禱告而生的小小空間，繼續成為中學生的堅實後盾，陪伴他們在學業、生命與信仰的路上經歷上帝。盼望我們的經驗能為各堂會的青年事工帶來一點參考和鼓勵，讓我們一同努力，使教會真正成為年輕一代溫暖的家。 ELCHK

如有查詢，可以DM或WhatsApp
聯絡我們。



聆聽心聲·發掘天分—— 全民造『SEN』4.0 創藝計劃



看見需要

■ 撰文：霍芳婷

相片由全民造『SEN』4.0 創藝計劃提供

「我成日都俾人話我曳……」

「我平時唔會有機會話事……」

「我成績永遠都唔好……」

以上，是我們中心前線同工聽到，來自一班有特殊學習需要（SEN, Special Educational Needs）的小學生的心聲。在日常的學校生活中，SEN學童未能有效獲得成功經驗，生活中經常面對不同的挫折。然而，我們相信，每個人都有獨特的天賦，每個孩子都有自己的想法。透過中心的課餘託管服務，我們認識了一名小四學童阿健，他已確診為嚴重讀寫障礙學童，面對學校功課充滿挫折感，卻擁有出色的藝術天分與創意。作為社會服務機構，我們除了提供學習支援外，更希望幫助SEN學童提升自信心，創造成功經驗，讓他們被看見。

疫情後，我們舉辦了一次兒童市集，結果一班參與活動的SEN學童獲得空前成功，尤其是阿健，他的藝術天分在活動中得以全面發揮；家長及校方亦見證到孩子的專注、投入與成長。事後，阿健的母親更為他開設了個人的網上作品平台，讓他的作品繼續發光發亮。



在兒童市集上，顧客購買學童親手製作的產品，以表示支持。

根據香港教育局發布的統計資料顯示，在二零一八至二零一九學年，SEN學童人數約四萬九千人；至二零二三至二零二四學年，已增加至超過六萬四千人，升幅超過三成。當中已確診的SEN學童，雖然因

為有「SEN」的標籤而獲得支援，但仍面對許多無形的障礙，例如：被標籤為多言多動、缺乏專注力、自我中心、成績差和情緒容易波動等；而被懷疑為SEN但未確診的學童，在公立醫院輪候評估的時間需要平均十三至二十個月不等。未能及早介入，加上社會對他們負面的刻板印象，不僅影響他們的學習能力、自信心和社交，也阻礙了他們發揮潛能。

因此，信義會尚德青少年綜合服務中心將於二零二五年九月至二零二六年一月推行「全民造『SEN』4.0創藝計劃」。計劃承蒙西貢民政事務處資助，並獲西貢區津助小學校長會及香港道教聯合圓玄學院第三中學義工團隊支持，旨在為SEN兒童提供一個展示自我和發展潛能的平台，並加深社會對他們的認識和理解。

今年度計劃的最大特色是「兒童作品展」，透過小組培訓，參加者會一同討論有關兒童權利的議題。我們將於二零二六年一月十七日，中午十二時至下午五時三十分假將軍澳新都城三期中庭舉行公眾作品展及嘉許禮，期望得到各界支持及參與，讓社會了解SEN兒童同樣擁有優勢與強項，並且能夠為社會作出貢獻。活動查詢電話：2178-3118（霍姑娘）

ELCHK



過往的活動獲社區人士熱烈支持

想看更多本會社會服務的相關文章，
可掃描閱讀《信念》。





信徒培育部部長孫秀貞牧師（左四）、經濟受託部部長樂華弟兄（左五）、徐樹仁弟兄（中間）及筆者傅冠群弟兄（右四）及籌備成員

「裝備實踐，作好管家——二零二五受託講座」

■ 傅冠群弟兄
經濟受託部部員

經濟受託部及信徒培育部於九月十九和二十六日合辦了受託講座，主題是「裝備實踐，作好管家」，希望本會信徒明白「作上帝管家」的聖經教導，亦在教會財務管理上善盡管家的職分。兩次聚會的出席參加人數均為一百一十多人，分屬三十三間堂會。第一場講座主題是「管家知識：教會管治與法規責任解析」，而第二場則是「管家思維：堂會財務管理與儲備基金實務」。講員分別為林桂仁弟兄和徐樹仁弟兄，兩人均已擔任本會多屆的內部審計員，亦是資深的執業會計師。

從聖經看受託

第一場講座由孫秀貞牧師（信徒培育部部長）從舊約看「受託」，孫牧師引用創世記第一章26節，指出上帝所託付的管家職責。上帝定好了這大自然的框架，讓人類在其中作管家。身為教會領袖，亦要在本會章程和香港條例的框架下管理上帝所託付的教會。所以，我們需要裝備這方面的知識。

另外，孫牧師亦引用瑪拉基書第三章10節，指出經文提醒我們奉獻是信心的操練。在我們付出時，要相信上帝會供應我們的需要。其實，當我們獻上十分之一，餘下的仍是屬於上帝，我們只是託管罷了。在《受託要道》¹一書也指出：「受託乃是百分之百的受託。」



孫秀貞牧師於第一場講座分享聖經教導

第二場講座由胡闖明牧師（經濟受託部部員）分享按才幹受責任的比喻（太二十五24-30），提出上帝認識我們，正如主人非常了解僕人的能力和脾性，只要求僕人把本金存放在可收取利息的地方，就已經足夠；但領一千銀子的僕人態度惡劣兼懶惰，最終被主人趕走。最後，胡牧師請與會者反省，有否將上帝所賜予個人和教會的才能和恩賜埋藏？我們應該做個良善忠心，還是又惡又懶的管家呢？



胡闖明牧師於第二場講座分享聖經教導

¹ 祖文銳，《受託要道》（香港：道聲出版社，1977）。

專題講座內容

第一場專題講座，林桂仁弟兄先提出幾個問題給大家思考：

一、根據《公司條例》（第622章），本會是個甚麼組織？

本會是獨立的法律實體：基督教香港信義會有限公司（以擔保有限公司註冊，可刪除「有限公司」字樣）

二、本會主要受甚麼法例監管？

《公司條例》（第622章）和《稅務條例》（第112章）本會內部日常事務的依據是：

- 組織大綱及組織章程（M&A）
- 組織大綱及組織章程實施細則

他解釋當本會（慈善機構）符合稅務條例第88條，始能獲豁免繳稅。慈善用途四大主要類別：救助貧困；促進教育；令香港社會得益和推廣宗教。即本會所得的利潤必須符合下列免繳利得稅的條件：

- 利潤是純粹作慈善用途；
- 利潤大部分不是在香港以外的地方使用；
- 業務是在實際貫徹該慈善團體的宗旨時經營的，或工作是由該慈善團體的受益人／受眾提供的。

透過不同的個案探討、現場提問及互動，增加大家對免稅條例的認識。



第一場講員林桂仁弟兄

第二場專題講座中，徐樹仁弟兄首先提到教會必須「合一」，堂會在處理會計事務上能夠一致也是合

一的表現。本會財務報告的「會計準則」是根據《香港財務報告會計準則》（HKFRS）編制，但現時核數報告仍有改善的空間，例如：

1. 部分收支以現金基礎入賬，沒有按財務報告準則以「應計制」（Accrual Basis）入賬；
2. 錯誤地把日常收支於儲備記賬，以至未能準確反映財務狀況。



第二場講員徐樹仁弟兄

儲備設立的考慮因素

1. 重大資本須要：例如擴堂／建堂儲備、金融資產儲備、資本儲備（物業）；
2. 有具體指明目的：例如神學教育、宣教儲備、事工發展、社會服務、慈惠儲備、維修儲備，款項發放的準則和程序要清晰；
3. 金額是重要及顯著的（Significant）。

思考題



堂會為擴堂舉行步行籌款，籌得一百萬捐款，是放入擴堂儲備還是經常費？

答案：先存入經常費，再由普通儲備撥往擴堂儲備。

徐弟兄呼籲堂會，須定期考慮和檢討那些閒置的儲備賬戶應否保存。若取消，就該把餘額撥至其他儲備；同時須持續審視賬戶情況。所有儲備須制定管理政策，使堂會達致良好的財務管理。不要像那領一千銀子的僕人，埋藏資源不運用。 ELCHK



二零二六年 海外宣教部事工計劃

■林春暖牧師
海外宣教部宣教主任

主題：不變的使命——Globalisation & Mobilisation

經文：羅馬書十14-15

「然而，人未曾信他，怎能求他呢？未曾聽見他，怎能信他呢？沒有傳道的，怎能聽見呢？若沒有奉差遣，怎能傳道呢？如經上所記：『報福音、傳喜信的人，他們的腳蹤何等佳美！』」

詩歌：開路者

引言

信義會海外宣教部三十多年來，肩負著基督教香港信義會海外宣教的使命，培育信徒胸懷普世的心。深盼透過本計劃，深化宣教使命感，擴展宣教士網絡，並動員堂會積極參與，使信義人成為實踐大使命的忠心僕人。

計劃目標與方向

Globalisation——拓展宣教視野

目標：建立普世宣教的視野與策略，探索國際資源，回應需要。

具體行動：

1. 宣教士開拓與培訓：檢視本會宣教士的甄選機制，招募及培育更多宣教士，進入跨文化服事。
2. 湄公河流域宣教事工：繼續關心和奉獻支持當地教會發展，包括泰國信義會、越南信義會喜樂堂、柬埔寨信義會（LCC）、柬埔寨金邊堆谷信義中心（LOC）。
3. 跨機構協作：與其他福音機構和差會建立夥伴關係。例如：

- 與柬埔寨信義會（LCC）合辦柬埔寨辦學使命，師資培訓等；

- 與差傳事工聯會及德華福音會合辦宣教講座和工作坊等；

- 與本會社會服務部合辦不同形式的宣教遊踪，提升信徒對宣教的認識。

4. 全球視野培育：每月《信義報》〈差傳呼聲〉專欄、網上資源，介紹不同文化背景的宣教挑戰與機遇；並推動參與全球性或地區性的宣教大會，擴闊眼界，啟迪宣教學習。
5. 舉辦短宣體驗團，開闊信徒的宣教視野，更深切體會上帝愛世人的心。

- 柬埔寨金邊音樂服侍七天短宣體驗團（六月二日至八日）

- 越南胡志明市六天短宣體驗團（七月十六日至二十一日）

- 承辦堂會澳門短宣體驗團（八月中）

- 泰國曼谷短宣體驗團（日期待定）

- 柬埔寨七天聖誕短宣體驗團（十二月二十六日至二零二七年一月一日）

Mobilisation——推動實踐使命

目標：激發堂會宣教熱誠，建立目標導向的參與模式。

具體行動：

1. 與堂會合作：善用現有資源，與各堂教牧及執事聯繫，合辦宣教活動，推動異象分享。
2. 宣教主日：鼓勵各堂會設立宣教主日講道及認

獻，邀請宣教主任或宣教士負責，以及短宣隊員分享見證等。

3. 差傳月禱會：設立不同專題，合辦差傳工作坊、宣教講座，以推動信徒關心宣教士、工場需要及彼此的屬靈生命成長。
4. 差傳推廣：製作宣教短片、見證分享和月禱信等，透過社交媒體與堂會平台傳遞。
5. 使命門訓小組（一年制）：讓信徒在小組中接受靈命培育和宣教裝備，經歷同行支持。
6. 宣關小組：連結本會有宣教心志的人，定期聚會，推動祈禱和宣教關懷。

預期成果

- 增加兩位宣教士及工場覆蓋率；
- 推動五間過去未曾參與差傳的堂會，設立宣教主日、認獻支持和推動短宣；
- 推動三間堂會合辦差傳工作坊、宣教講座和月禱會；
- 舉辦四至五次短宣；
- 培育至少六位青年參與宣教訓練與短宣；
- 建立至少三個跨機構合作項目；
- 成立柬埔寨辦學支援團隊，開始辦學事宜。

人力資源策劃

為確保計劃順利推行，海宣部將設立以下人力架構：

職位	職責
宣教主任	統籌整體計劃、監督執行進度；兼負宣教士甄選與裝備，聯繫堂會教牧和宣教主日講道。
拓展行政幹事	推動青年宣教、聯繫堂會執事、籌辦差傳工作坊、短宣；其他推廣工作，例如：預備《信義報》〈差傳呼聲〉文稿、月禱會和媒體製作等。
區域協調員（柬埔寨）	協調當地辦學事工與宣教士支援
會計行政（兼職）	處理會計、申請、資助、聯絡事宜
媒體製作（可外判）	處理短片、期刊、網上資源

財務預算

- 二零二六年預算支出：*HK\$1,849,000
*其中包括：泰國工場（HK\$65,000）
越南工場（HK\$45,000）
柬埔寨工場（HK\$639,000）
差傳教育及行政（HK\$1,100,000）。
- 二零二六年歐洲華人事工（陳永安牧師宣教士）
經費預算：HK\$632,000

結語

「你們要去，使萬民作我的門徒！」這是主耶穌基督給予教會的大使命。海外宣教部作為本會差會，必定與五十一間信義會堂會攜手合作，差派和支持更多主的工人出去收莊稼；又竭力連結各地不同的差會和機構，一同合作，廣傳福音，直到主再臨！**ELCHK**



海宣部部會會議



二零二五澳門聖誕親子短宣差遣



信義脈搏

信徒培育部

「探索退休新視野——挪威活力之旅」

日期：2026年5月13日（三）至23日（六）（共11天）

對象：本會60至70歲的信徒領袖（曾擔任執事優先）

名額：15名

費用：\$20,000（全費原為\$21,000，由本部資助每位\$1,000）

地點：挪威奧斯陸、斯塔萬格、奧斯陸主教座堂、銀髮二手店

活動：a) 出發前後需參與數小時有關“Using Your Talents”講座及預備會；b) 為期十一天的挪威交流之旅；c) 交流後鼓勵參加者向堂會繼續推動「滿有活力地為主服侍」的信念。

備註：兩位前挪威差會宣教士會在行程中接待，他們能操流利廣東話。行程中會與當地退休義工交流，參加者需要使用英語溝通。

報名：將報名表、護照副本及費用支票寄交「油麻地窩打老道50A信義樓4樓信徒培育部（挪威活力之旅）」，支票抬頭「基督教香港信義會」。

截止：2026年1月30日（五）

面試：如參與人數眾多或需要面試（於2月內進行）

查詢：總辦事處教會事工主任楊詠琪牧師（2388-5847）



大眾傳播部

道聲出版社

1. 【好書推介】《為信任立界線：懂得何時給出或保留，如何贏得或修復信任》是「立界線系列」《過猶不及》暢銷作家、心理學家Henry Cloud（亨利·克勞德）博士最新中譯著作。信任很重要，理解就是建立信任的重要一步！好書不要錯過。原價港幣162元，現優惠價港幣135元。訂購瀏覽：<https://bit.ly/3MBPCzz>

2. 【訂購資料】靈修月刊《復興每一天》繼續接受預訂，每本定價港幣42元。凡訂購一年（12期），優惠價港幣480元，詳情請見：<https://goodbook.hk/dr/>，歡迎向本社查詢（2388-7061）。
3. 【招聘】誠聘全職編輯：歡迎有志於文字工作、具事奉心志和團隊服務精神、熱愛閱讀的人士應徵。相關招聘要求請見：<https://bit.ly/tphapply>，如有查詢，請致電2388-7061與黃小姐或張小姐聯絡，合則約見。
4. 請掃描二維碼瀏覽本社最新消息。



社會服務部

葯天中醫服務社會 新增葵涌及太子服務點

「基督教香港信義會葯天中醫服務」已於2025年10月1日正式成立，承傳並整合15年來在社區服侍的經驗及資源，涵蓋幼兒教育、青少年、長者、康復人士、戒毒及成癮輔導等範疇。除了現有的天水圍翠湖居中醫診所外，更於太子及葵涌增設兩個服務點，歡迎本會各部同工預約診症（WhatsApp 6937-3346，可享診金85折優惠），盼藉此讓更多服侍者得享身心健康，在事奉中持續經歷主恩。

葯天中醫服務亦期望與各堂會及學校攜手合作，關懷教會弟兄姊妹及鄰近社區，見證主耶穌基督醫治的恩典與祝福。如有意合作或進一步了解，請致電9141-8239或電郵至heavenlyfigs@elchk.org.hk與我們聯絡。

「葯天」寓意「藥自天賜，惠及有需要的人」；英文名稱Heavenly Figs則取自《以賽亞書》三十八章21節，述說先知以賽亞以無花果餅醫治猶大王希西家的典故，象徵上主所賜的醫治與救恩臨到世人。

堂會招聘

	堂會	職位
1.	信望堂	傳道同工及社區福音幹事 (兼職 / 全職)
2.	宏信堂	牧師 / 傳道同工及幹事
3.	元光堂	傳道同工
4.	信恩堂	傳道同工
5.	深信堂	傳道同工 / 福音幹事
6.	救恩堂	牧師 / 傳道同工
7.	主恩堂	傳道同工及福音幹事
8.	元朗生命堂	主任牧師 / 傳道同工及福音幹事
9.	葵恩堂	傳道同工
10.	聖保羅堂	傳道同工
11.	永恩堂	牧師 / 傳道同工及福音幹事
12.	青衣靈匠堂	牧師 / 傳道同工
13.	信愛堂	傳道同工及福音幹事 (全職或兼職)
14.	信樂堂	福音幹事 (兼職)
15.	平安堂	兒童事工主任
16.	頌恩堂	行政幹事 (全職或兼職)
17.	灣仔堂	行政幹事 (全職或兼職)

總辦事處招聘

職位：1. 會計助理

2. 助理行政幹事 (學校教育部)

社會服務部招聘

1. 全職 / 半職院牧 (職位編號：CHAPLAIN-SKCA)

2. 全職 / 半職院牧 (職位編號：CHAPLAIN-SEC)

詳情請瀏覽本會網頁，或掃描二維碼觀看。所收集的資料只供招聘用。



編者話

本會堂會積極回應時代需要，推動創新事工以連結社區。除了成立「聊舒角」牧鄰中心，以「新形態、新思維」彈性運用空間，實踐聆聽與同行的牧養關懷；也透過「自修空間」為中學生提供學業與生命上的堅實後盾，代禱前行。同時，上帝呼召新同工入伍，從這幾位同工的心路歷程中，看到他們在事奉中倚靠上帝話語，學習成為忠心的僕人領袖。



非學分 | 事工
培訓 | 2026春學期

次經門外看

27/1, 3/2/2026
(兩堂週二7:30-9:30pm)

講師：鄒倩兒博士 (本院新約助理教授)

《次經》一個既熟悉又陌生的名字

雖然大部份基督新教群體不視次經為正典，但次經作為新舊約聖經之間的猶太典籍，可協助填補我們對這段時期的猶太文化、歷史背景和神學思想的空隙。而道科正是對此作出初探。



課堂內容：

- 一) 次經簡介：次經是甚麼？與基督徒有甚麼關係？
- 二) 次經文本選讀：多比傳、以斯拉續篇、馬加比一、二書、以斯帖記補篇等。

地點：基督教香港信義會馬氏紀念禮拜堂
九龍旺角太子道108-118號康齡大廈二樓C及G室H座
(太子道鐵站C2出口步行2分鐘內到達)

費用：\$240 | 優惠折扣：

1. 本院專讀課程生可享五折優惠；
2. 本院兼讀課程生及一年內再次報讀非學分課程者可享八折優惠。

NCT2601



地址：香港新界沙田區馬山道50號 電話：2691 1520 WhatsApp：5242 9691 電郵：nct@lts.edu 網址：www.lts.edu

教會的新鮮型態

■梁美英副監督

在剛過去的十二月教牧同工會的學習時段中，邀請了城市轉化學院的陳敏斯教授分享「教會的新鮮型態」。陳教授不只簡要地介紹這一領域的研究，還提供相關的主要元素和標誌，並以英國聖公會的 Messy Church 發展為例，探討近十年在香港出現的各種新型態教會。

她分享了這些教會的共同特質，包括：尋找適切文化的途徑接觸人群（進入文化），特別是那些未曾去過教會的人（使命宣教），並以培育門徒為目標（門徒訓練），最終成為所接觸人群的教會（形成教會）。

這次講座的内容，讓我深刻體會到與未來教會的發展息息相關。我們一開始便探討人們「不上教會的原因」，隨後又討論「會友不帶領家人上教會的原因」，這兩個問題的答案關乎我們的生命力。由此，我想到值得大家關注的兩個議題，希望能促進更多思考，共同為信義會尋找適切目前發展的新型態。

主日崇拜

信徒或新朋友不上教會的原因之一，普遍是覺得崇拜禮儀過於僵硬和無趣（當然還有其他種種原因）。這觀點引發我們反思：我們是否真正掌握禮儀的精髓並靈活運用？教會崇拜不必引入過於新穎的元素，以免使禮儀顯得格格不入。反而，我們可因應節期、節日或主題有所調整，積極地幫助信徒明白禮儀的意義和好處。

此外，可以利用不同的空間舉辦適合大眾的聚會，包括在一些特別聚會中引入敬拜元素，尋求在崇拜和各類活動之間的平衡。這樣，主日崇拜能發揮應有的功能，同時教會也能有效接觸新朋友。

門徒訓練

本會一直希望出版門徒訓練課程，但編寫教材並不容易。除了需要符合本宗的神學方向，還必須適切本土文化；更重要的是有專業人員付出時間編寫。在我們尚未擁有屬於本會的門徒訓練課程之前，可以考慮使用現有的合適教材，並建議以研讀聖經書卷為主，因為聖經是栽培信徒的最佳教材。

其實，本會已出版一些教材，包括《成長九式》、《關懷佈道》、《因祂的名得生命1-3》、《聖經導論系列》等等，也可以作為門徒訓練的參考教材。根據是次分享，新型態教會的一個特色是：在門徒訓練中，帶領者不必承擔教授式教導的壓力，而是以門徒交流與討論的形式為主；其中最重要是有定期聚會和生命交流，並以持續且堅持的方式進行。我們可以從每年學習一卷書開始，逐步進深到每月一次、每週一次的聚會。以上帝的道為中心，以生命影響生命，將為教會的未來奠定堅實的基礎。

願我們每一位都能為主作見證，一代又一代傳承信義恩，使教會在新型態的探索中更加茁壯成長。

ELCHK