



探索牧養課題 傳遞教會異象 促進會內溝通

每年一度大嶼山教會
聯合青少年營



主題分享

憑信跨步向前行

委身同作主僕人

福音拓展上的策略和管理

■劉其盛牧師
道恩堂

近年，受社運、疫情及移民潮影響，信徒會有無可避免的流失，當中不乏核心事奉人員，更甚者是培育多年的青少年離開，不論在事工交接和教會未來的接棒上，都造成沉重打擊。留下來的弟兄姊妹是堂會重要的資源，只要凝聚和鼓勵他們向著共同目標邁進，教會定能興旺起來。

教會整體更新 培育信徒領袖

教會最重要的是培育信徒生命，培訓更多信徒領袖，不可單靠教牧同工；重視有系統的門徒訓練培育，將「關懷佈道」、「成長九式」、「作主門徒」等課程教導信徒，讓大家看見、起動，因應處境去回應上帝的呼召。

關懷社區 發揮恩賜

堂會積極與坊間機構合作，透過「惜食堂」派發凍餐給有需要的居民，同時與聖雅各福群會合作，讓出地方派發短期食物援助申請者。教會除了關顧基層人士的身、心健康外，更著重他們的社交和靈性需要，設立功輔班、福音班、舉

辦各類型福音活動，讓弟兄姊妹積極參與，與他們同行，盡諸般智慧將他們帶到上帝面前。

連繫社區教會 促進合一精神

堂會面對人力及財力持續下降，尋覓與本區其他教會合作是明智之舉，一同聯合籌辦大型青少年營會、舉辦每年一度的合一崇拜、支援院牧事工、聖誕節聯合報佳音等等，過去多年的合作帶來教會之間無間斷的信任。雖然來自不同的宗派教會，但大家共同看見傳福音的異象，在堂會組織義工參與活動，增進堂會之間信徒的聯繫，更見證福音的大能。

共享空間 轉化教會開展事工

香港地小人多，能共享空間是一條出路；在教會使命的角度來看，就是設置一個可以讓街坊自由進出、有家居感覺的空間。堂會設置吧枱和自助咖啡閣、手機充電設備、凍飲櫃、熱水、杯麵、零食等，全部自助形式供應。又設有電視、桌遊、電競遊戲，讓學生放學後來到安全及開懷的地方休閒。因應新堂址坐落於學校及商業區內，我們要努力轉化自己，使自己變得更人性化，學習跟街坊及學生相處，陪伴他們學習做主耶穌的門徒，陪伴他們與家人、朋友、上帝和自己復和。

教會領袖需要認清堂會生態並存的兩股力量：阻力和助力，而領袖能有技巧地轉化阻力為發展的助

提要：信義有你——綠野儒將
主題：教會實務秘笈
(拓展篇)

p.6-7





參與北大嶼山醫院
做義工訓練



同心為教會的事情祈禱

力。如面對堂會內某些唱反調的「反對派」，領袖的對策之一，就是停止對方在此方面不斷角力，轉而善用有限資源在更重要的事工上，以促進上帝國度的發展。

建立團隊精神

若要教會上下一心，一定要建立團隊的精神，否則只會出現「上有政策、下有對策」的亂象。一個團隊必須要有順服、紀律、彼此承擔、合作、責任感及誠信等操守，很多領袖都未能以身作則，以致在管理過程中虛耗不少精力及時間，實在不值！管理其實是幫助堂會正確使用資源，有計劃地完成堂會的目標。堂會透過有效的管理方法，運用堂會資源，達成堂會的目標。堂會管理的目標是使人認識基督是主，屬靈生命得以成長，以及優化整體管理；領導和管理層需要團隊的配搭，並由教牧和執事擔任服事和團隊領導，教牧、執事及會友三者則互相配搭管理教會。

文字匯報

文字報告在管理上是不可缺少的一環，按著教會

不同的事工需要而設計及優化匯報表格，目的除了讓領袖能夠知道現況外，更重要的是透過填寫過程，讓各人都建立一套診斷牧養模式及思維，令教會各項事工能保持均衡素質。堂會裏的制度是為了支援不同的事工，權力要如何分配及賦予，亦要適當調控，以及按環境的轉變而調整。堂會文化是無形的，會影響傳統辦事方式和深層價值觀。因此堂會要留意整體事工相互的影響和配合，達致教牧與信徒合作無間。

牧者擔任領導角色 營造彼此相愛的氛圍

教牧要注意自己對人的態度、行為和言語，避免令人誤會。要多了解會友的性格和背景，對別人的行動、言語和態度不要立時論斷，宜以更多角度思想考量；付出多點愛心、體諒和信任。總的來說，就是要消除誤會，不要製造誤會。上帝的家是屬靈的群體，我們在家裏應當彼此相愛，彼此鼓勵，各人的重擔應互相擔當；與喜樂的人同樂，與哀哭的人同哭，彼此凝聚，用愛心說成實話。這些原則能反映出堂會的健康狀況，盼望上帝幫助堂會發展興旺。 **ELCHK**



關懷佈道課程學員



啟發課程

豐盛的屬靈筵席

■ 鄭啟明弟兄
真理堂

感恩天父帶領，真理堂得以舉辦第十九屆的啟發課程。啟發課程有別於傳統福音工具，它以福音對象為本，著重透過餐桌上面對面的溝通以建立人際關係。

回想在二零零七年四月十日和十一日，真理堂的四十三位肢體出席由啟發香港辦事處舉辦，甘力克牧師主領的「全球華人啟發大會」。從那時起，上帝展開了祂的奇妙作為。真理堂其後經過一連串的商議和籌劃，終於在同年十二月十八日舉行了首屆啟發課程，其後每年都舉辦一至兩次，最多來賓人數曾有約一百四十名。

每課啟發課程皆以圍桌共膳開始，以建立組員間的情誼，整個課程為要給組員一種「家」的感覺，令他們願意繼續「回家」吃飯和分享；接著有基督教信仰課題的講座，本堂採用講員現場分享合共十三個福音課題，隨後的小組討論時段至為重要，由組長鼓勵各組員分享對不同問題、包括不同信仰的看法。組長的角色往往只在於聆聽及調節組內的分享氣氛，並用上帝的愛去引導他們；加上倚靠聖靈的幫助及引領，一步一步把每個組員與上帝的距離拉近。

由於來賓人數眾多，每次啟發課程需要的事奉

人員可多達五十至六十人，在招募事奉人員上會遇到一定的挑戰。因此，大會不時整合精簡實務流程，同時透過改善工作裝備等方法來提升事奉的效率和流暢度。當然還有倚靠上帝大能的帶領，方能順利完成每次的課程。事奉人員亦需發揮團隊精神，彼此信任、分擔和配搭，以欣賞和鼓勵的態度建立弟兄姊妹之間更親密的關係。此外，事奉人員的傳承亦是其中一項重要工作，正如聖經所述，年老的摩西要交棒給年輕的約書亞一樣。

啟發課程是其中一種傳福音工具，實在需要每一個真理堂的弟兄姊妹努力實踐主耶穌交付的大使命，盡力邀請身邊的親朋戚友、鄰舍、同事和同學等來參加課程。

啟發課程在真理堂已舉行了十八個年頭，在上帝帶領下越過高山低谷。展望將來，在數碼化的人際溝通模式下，人們不禁會問仍需要以面對面的形式來參與啟發課程嗎？然而，多年累積的課程經驗告知我們，面對面的互動更能傳遞上帝的愛和福音的內容。在著重數碼資訊的環境下，人更容易顯得空虛無助，所以我們相信人與人的溝通關係更為重要。未來，我們會在不住的禱告下，繼續籌辦實體啟發課程。



ELCHK

參與南豐紗廠市集

於教會預售飾物

參與灣仔海濱
長廊市集

創藝夢工場

飾品製作事工

■徐麗萍姊妹（福音幹事）
信愛堂

信愛堂座落在柴灣工業區和民居之間，這個舊區有綜援人士、單親家庭、抑鬱及隱蔽者，隱藏著很多不同的問題；酗酒、嗜賭、暴力，實在多不勝數！

聖經說：「你們是世上的光。城造在山上是不能隱藏的。人點燈，不放在斗底下，而是放在燈臺上，就照亮一家的人。你們的光也要這樣照在人前，叫他們看見你們的好行為，把榮耀歸給你們在天上的父。」（太五14-16）

我們很期望及積極地回應上帝的呼召，因此做了不少社區工作，例如每週三在本會所辦的「信愛學校」派發凍餐給綜援戶、基層家庭及獨居長者；還有每月定期舉辦「月會」及小組聚會等福音預工，希望建立一個良好的社區網絡。但由於資源有限，所做的只是杯水車薪，因為禾場的需要實在很大！

下半年我們開辦了「創藝夢工場」飾品製作事工，這是堂會落實在社區服事的其中一個項目，目標是本區的家庭主婦。事實上，她們長期在家裏工作，是家中重要支柱，也是社會的寶貴資源，但是她們的身心靈需要卻往往被忽略，故此我們希望藉此項目，幫助他們建立自信及給予心靈支援。

在這「創藝夢工場」計劃中，婦女們學習製作飾品來賺取一些生活補貼，在過程中我們除了提供基本的訓練外，也在設計、製作、定價、倉存以至銷售

都邀請他們全程參與，目的是希望她們可以掌握整個製作過程，將來可以獨立工作，學以致用。這個事工的起步並不容易，由策劃、落實、物色義工、訓練、到推出市集銷售，及後期寄售工作，過程約需數月之久。我們期望透過這個平台，讓這些婦女接觸教會，認識福音，從而改變生命。

感謝主，「創藝夢工場」第一階段已經完成，我們也進行了檢討。感恩婦女們都感受到教會的幫助和接納，同時亦肯定了自己的能力和社會價值；更令人欣喜的是有成員願意決志信主加入教會，也有人參與信仰小組，接受栽培。

現在我們決定於十月繼續落實第二階段的工作，期望「創藝」能夠發展起來。雖然只是剛開始，甚願將來會燃起一團火，使這社區有光！ **ELCHK**



義工婦女訓練

「人本自立」照顧文化的 探索、發展與實踐

■ 社會服務部

早於二零一七年，社會服務部開始發展切合本地需要的「人本自立」照顧文化——一種強調尊重被照顧者的意願，重視其選擇的照顧文化。當時，長者服務團隊前往台灣考察與取經，並與台灣及日本專家互相交流。

其後，我們積極倡導，與業界分享和交流，在三間長者院舍內推動「三減」（減約束、減尿布、減臥床）和「四要」（正常飲食、自然喝水、保持運動、定期排便）。有長者因此從最初需要穿著約束衣及接受全護理照顧，轉變為後來可用助行架在院舍內走動，顯示了成效。

多年來，同工們努力發展「人本自立」，至今已由過往的倡導，延伸至將理念融入服務和進一步實踐的階段。這種實踐不僅限於院舍之內，更走進社區。「人本自立·拉闊耆蹟」計劃提供的樓梯機服務，就是幫助居住在唐樓行動不便的長者外出，與社區連結。這種實踐也不僅限於改善身體機能，我們重視「以人為本」的照顧理念，推動軟餐文化，讓有吞嚥困難的長者重拾品嚐美食的樂趣，並將製作軟餐的經驗和方法與其家人或照顧者分享。二零二四年，《人本自立系列「團軟煮意」軟餐製作分享集》和《人本自立系列「拉闊耆蹟」居家服務分享集》相繼出版，作為推動「人本自立」的小結和持續延伸的開始。

在這七年間，我們從探索、嘗試到發展，獲得不同合作伙伴的支持以推行相關計劃，透過分享累積的經驗，我們將服務延伸至社區及業界。期望這些年的努力，能帶動社會共同建立尊重被照顧者意願的照顧文化。

「人本自立」的發展歷史

二零一七年——引入「自立支援」文化，隨後推行至機構三間院舍及護老服務中。

二零一八年——成立「中央自立支援發展小組」，後改稱為「人本自立」。

二零一九年——到台灣考察，並參與年會，擔任分享嘉賓。

二零二零年——舉辦第一屆「人本自立」導師課程，培訓超過三十位自立支援的導師。

二零二一年——舉辦首屆「自立支援亞太區分享會」（與台灣自立支援照顧專業發展協會及基督教家庭服務中心合辦）。同時發展「居家及社區服務」的「人本自立」培訓及服務。

二零二二年——配合樓梯機服務，推行「人本自立·拉闊耆蹟」計劃，將「自立支援」發展至唐樓用戶。舉辦第二屆「人本自立」導師課程，培訓超過三十位自立支援的導師，並完成撰寫「人本自立」導師操作手冊。

二零二三年——舉辦第三屆「人本自立」導師課程，培訓超過二十位人本自立的導師，並完成撰寫「自立支援」前線及專業職員操作手冊（院舍篇）。再度赴台灣實地考察，並第二次參與年會，擔任分享嘉賓，分享在疫情下持續推行「人本自立」的經驗，涵蓋社區服務、家居照顧及院舍服務等方面。

二零二四年——出版《人本自立系列「團軟煮意」軟餐製作分享集》及《人本自立系列「拉闊耆蹟」居家服務分享集》，舉辦「人本自立·拉闊耆蹟」計劃居家服務分享會。 ELCHK

本欄目標：採訪本會不同堂會的信徒領袖，讓大家對他們有更多的認識；透過他們的分享及見證，薪火相傳，激勵本會信徒憑信跨步向前行，委身同作主僕人。

綠野儒將



家門前——綠野山莊（馬長老父親題字，右二是馬長老，左二是馬長老太太，左一及右一分別是馬長老的女兒及兒子）

■訪問及整理：信義報編輯室

人物介紹



馬寧熙長老（元朗生命堂）

曾任崗位：¹

教育委員會委員（1971-1981）、教育委員會主席（1976-1981）
章程委員會主席（1979-1988）、章程委員會委員（1988-2009）

曾任本會事奉崗位：

- 元朗信義中學校長（1960-1997）、兼任校監（1984-1995）
- 元朗信義小學校長（1961-1997）、兼任校監（1984-1996）
- 元朗生命堂長執同工會主席 / 副主席（1982-1997）
- 信義會芬蘭差會顧問（1976-1995）
- 信義會神學院、信義宗神學校董（參與簽署聯合工作協議書）（1976-1980）
- 信義宗東南亞區信義會聖詩委訂委員會委員（1980-1987）
- 世界信義宗一般及基督教教育委員會（日內瓦）顧問（1981-2009）
- 信義宗東南亞區信義會基督教課程委員會顧問（1982-2009）
- 挪威差會葵盛信義學校校董（1983-1997）、校監（1991-1997）兼任九龍信義中學校長（1978-1979）、校董（1981-1995）、校監（1984-1995）
- 馬鞍山信義小學校董（1982-1997）、校監（1984-1997）
- 禾峯信義學校校董（1978-1997）、校監（1984-1997）
- 信義會聖詩修訂委員會委員（1988-1994）
- 元朗生命幼稚園校董（1977-1988）、校監（1988-2019）、永遠榮譽校監（2019迄今）
- 馮鑑社會服務大樓第三期籌建委員（1998-2009）

「我喜愛淺藍色，淺藍寧靜平和，是代表理智的色彩。」窗外藍天明媚，眼前是一位談吐優雅、和藹可親的謙謙君子，年逾九旬，縱是黃髮之年，卻仍精神抖擻，眼目有神。家中一派儒雅，大門掛著一幅字，由其父親馬沛凡長老提筆的「綠野山莊」四字牌匾，取「常綠居住」之意，寓意教育是常綠的工作，大有陶淵明「黃髮、垂髫，並怡然自樂」（《桃花源記》）之感。想不到，與馬寧熙長老訪問，聽他侃侃而談的三句鐘之間，竟仿似是見證了風雲變色的數十載光景。

馬長老出生於廣西南寧，出身軍人世家，年少便歷經戰亂，父親舉家來港後，棄槍持犁，在元朗高埔村開闢土地，設立「綠野農場」，一邊種菜，一邊養豬養雞。有神召會三位女傳道家訪馬長老的父親，² 她們沒有剛見面便叫他信耶穌，反而先關心他的生活日常，慢慢建立信任，實踐關懷佈道，為他打開福音大門。後來父親帶領一家信主，繼續開疆闢土，竟越洋往馬來西亞沙巴買地種植樹膠。不單如此，還有一件新事——做基督精兵良將，於當地建立教會，為上帝國開道路、開江河。

虎父無犬子，馬長老的征途卻在校園。最初，他於海外大學修讀土木工程，返港後打算任職工程師，但上帝安排他到元朗信義中學代課，期間竟受邀出任校長一職，自此與教育結下不解緣；更赴美國明尼蘇達大學學習教育行政學，取得碩士學位，返港繼續教



年輕時的馬長老



香港華人基督教聯會舉辦基督教十大傑出長者選舉，馬長老（左三）獲獎。

職，躬耕教壇，作育英才達三十七載。若看馬長老履歷，可見他曾擔任多間中小學校監、校董，甚至曾兼任兩校校長，教務繁重同時亦委身教會、服務社群，卻永不言累，熱心投入。在這漫漫的教學征途上，他執一「真」字作戰，為真理奮鬥，以真誠待人。其身教言教，贏得一眾師生愛戴，不在話下。

馬長老對年輕一輩來說，亦師亦父，而馬長老的真理靈程亦受益於其父。他父親開展福音事業之餘，不忘教導子女，於馬長老中學畢業後，要求他入讀信義聖經學院，以鞏固其信仰。可見馬長老信心如此堅固，乃由其父奠基。此外，馬長老亦有一位亦師亦父的屬靈父親，提及此父親，尊敬之情溢於言表。此人即為吳明節牧師。吳牧師全人奉獻，最為馬長老所驚嘆。「他讓我明白『身心需完全奉獻』、『言行謹慎，行動檢點，尊重自己職分』、『傳道不忘行道』的重要。」

今天馬長老已退了下來，但他對本會學校教育部發展的貢獻、對堂會的影響至為深遠，實在見證到上帝交付忠心僕人的使命，讓薪火相傳，延續本會興辦學校、堂會牧養、廣傳福音的使命。最後，馬長老寄語信義人，莫忘馬丁路德提出的四個「唯獨」，並指出如同約瑟一生的得勝秘訣是「耶和華與他同在」，讓馬長老學會要走在上帝旨意中，而不是行在人意中。願各位領受教誨，豁然開朗，在信仰路上與主同行，不偏左右。

馬長老軼聞：

其一，於信義會聯合禮拜堂由彭福牧師洗禮，同洗者其中之一為一位蒙古公主。

其二，於台灣讀大學時曾在訪台戰艦上向美軍傳福音講見證。

其三，曾由元朗駕車出九龍，經窩打老道時遇上李小龍正在跑步，領悟到事奉上帝要有健康體魄的重要之理。

其四，與曾任元朗理民官的鍾逸傑爵士相熟，向他建言施工擴闊道風山神學院的狹窄路面。

其五，年輕時常與吳明節牧師一起吃早餐，吳牧師獨特的飲品是「奶水」而不是「奶茶」。



吳明節牧師（左一）於元朗信義中學畢業禮講道，馬長老即時傳譯。

（訪：訪問者；馬：馬寧熙長老）

訪：你期望將信義恩情藉你傳承給誰？

馬：傳承給所有信義人，希望他們不忘馬丁路德提出四個「唯獨」（唯獨恩典、唯獨基督、唯獨信心、唯獨聖經）的初心及「因信稱義」。

訪：在你生命中對你很重要的人物或最具影響力的人是誰？

馬：吳明節牧師。猶記得一九八一年吳牧師跌倒後有腦瘀血，我與幾位弟兄姊妹送他往法國醫院進行腦部手術，當時由腦科醫生張文泰為已昏迷癱瘓的吳牧師施行手術，一經手術後他立即痊癒，實在是上帝的恩典，讓我看到神蹟奇事。還記得吳牧師出院後出席神學院生新生日，只講得出「你們要彼此相愛」這句話，我一直牢記在心，對靈裏父親的思念，無時或已。

訪：聖經人物中哪一位是你最喜歡的？或哪位聖經人物最能形容你？對你有最大提醒呢？

馬：約瑟。約瑟一生的得勝秘訣就是「耶和華與他同在」。他讓我學會：

- 要走在上帝旨意中，而不是行在人意中。
- 不以怨報怨，而是以德報怨，將祝福傳開。
- 凡事依靠上帝盡必順利。
- 饒恕是愛的開端，不但對人，更應對待不同的面向。

後記：

探訪期間，我們感受到馬長老甘願被主塑造成為合用的器皿，待人真誠愛主，願意終生被上帝所用，為上帝打一場美好的仗。 ELCHK

1. 由馬寧熙長老提供的資料。
2. 馬寧熙長老的父親馬沛凡，是本會元朗生命堂長老，曾著有《征路靈程》一書，他是兒子最尊敬的父親。馬寧熙長老來港時仍是高中國學生，因為是軍眷，所以有槍。他父親馬沛凡是第一代長老，棄公務農，之後忠心事主。

AI，宣教新動力

■ 邱一帆弟兄（部員）
海外宣教部

人工智慧（英語：Artificial Intelligence，縮寫為AI），通常是指使用計算機或機器能夠模擬人類智能的技術，如學習、推理和問題解決。相信現今對AI、宣教新動力之認識，有助認識未來如何把它善用於宣教工作上。AI不能代替宣教士努力進入異文化的學習體驗，AI是宣教的工具，卻不是宣教士的生命。

最近除了有AI晶片、AI電腦和AI手機外，AI都已經被應用到很多不同行業和領域之內了。

- 在家中，我們開始多了一些智能家居裝置，如：智能插座、智能照明系統、智能門鎖等裝置，可以利用AI技術來切合個別家庭的生活習慣和便利需要。
- 在街上，不同城市開始邁向智能交通系統：AI可應用於交通監控、智能交通信號控制、自動駕駛汽車等，以改善交通流量和安全性。
- 在商業上，不同領域例如金融服務：AI在風險管理、詐騙檢測、信用評分等方面發揮作用，提高金融機構的效率和準確性。
- 在醫療上，也在開展智能醫療診斷：AI被用於醫學影像分析、病理學診斷以及個人化醫療等領域，幫助醫生做出更準確的診斷和治療方案。

那麼，在宣教工場上有甚麼地方能用得上AI呢？雖然時代、科技改變了，但我們仍然肩負同一樣的使命，傳揚上帝、傳揚福音，只是多了一些開始普

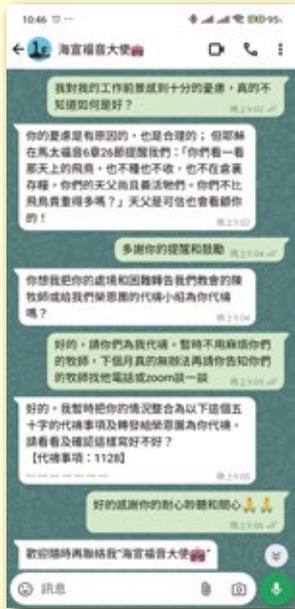
及的工具，漸漸被大眾應用，就如五百年前的印刷術，一百年前的飛機，幾十年前的電視，二十年前的互聯網，以及近年的人工智能技術。除了愈來愈成熟的智能翻譯工具外（AI翻譯工具能夠幫助人們跨越語言障礙，進行即時翻譯和溝通。）這年多生成式AI（GenAI）有著巨大和快速的發展；例如OpenAI的GPT-4，微軟的Copilot，Google的Gemini，Meta的LLaMA等。這些LLM（Large Language Model）：大型語言模型和NLP（Natural Language Processing）：自然語言處理，在理解不同語言和回應上都已做得很好；但其中一個使用的風險和問題是：回答的內容不都是你想要的（由於不同教會宗派和神學都有不同的理解），更甚的是可能有些錯誤會摻雜在AI回答之中。現在比較好的設計（也是現今科技可以實踐的），可以用AI來了解人類的問題或想法 / 意向，然後找尋我們已確認的回應內容（FAQ / Knowledge base）來回應。當然這些語言和回應是合理地可以支援多語言或跨語言（例如：法文、英文、中文、俄羅斯文或柬埔寨的高棉語等）。

我們是否也能集合教會的資源和能力，建造一個智能的福音大使 / 關顧加力語音機械人（AI Chatbot）給宣教工場上的對象 / 本地或已移居到海外的弟兄姊妹使用？想想如果我們以下的AI Chatbot，每天二十四小時跟有互聯網連接的大眾或信徒以手機語音或文字交流，我們的宣教世界將會有何改變？

例一：

人：我對我的工作前景感到十分憂慮，真的不知道如何是好？

AI：你的憂慮是有原因的，也是合理的；但耶穌在馬太福音六章26節提醒我們：「你們看一看那天上的飛鳥，也不種也不收，也不在倉裏存糧，你們的天父尚且養活它們。你們不比飛鳥貴重得多嗎？」天父是可信的，也會看顧你的！



人：多謝你的提醒和鼓勵。

AI：你想我把你的處境和困難轉告我們教會的陳牧師或給我們榮恩團的代禱小組為你代禱嗎？

人：好的，請你們為我代禱，暫時不用麻煩你們的牧師。下個月如真的無辦法，再請你告知你們的牧師，找他在電話或zoom談一談。

AI：好的，我暫時把你的情況整合為以下這個五十字的代禱事項，也會轉發給榮恩團為你代禱。請看看及確認這樣寫好不好？

例二：

- 當有人面對悲傷時，AI 使用已確認的回應內容（如太五4；林後一3-4）來回應。
- 當有人面對灰心時，AI 使用已確認的回應內容（如太五11-12；林後四8-18；腓四4-7；詩篇二十三）來回應。
- 當有人面對病痛時，AI 使用已確認的回應內容（如羅五3-5；林後十二9-10；可九14-29；詩三十八）來回應。
- 當有人面對哀慟時，AI 使用已確認的回應內容（如約十四1-4；帖前四13-18；詩五十一）來回應。
- 當有人需要平安時，AI 使用已確認的回應內容（如約十四1-4, 27；約十六33；羅五1-5；腓四6-7）來回應。

例三：

當有人問

ខ្ញុំចង់សួរថាតើគ្រិស្តរស់ឡើងវិញ?

(高棉語，中文意思是：我想問一問基督徒信仰是信些甚麼呢?)

តើសេចក្តីសង្គ្រោះដែលអ្នកកំពុងនិយាយអំពីអ្វី?

(你們說的救恩是甚麼呢?)

ហេតុអ្វីបានជាជំនឿល្អសម្រាប់ពួកយើងដែលរស់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា?

(為甚麼向我們生活在柬埔寨的人來說是福音?)

AI自動用已確認的高棉語回應內容 (FAQ / Knowledge base) 來回應。

小結

AI確實為人類帶來革命性的改變，但作為基督徒，我們對AI應採取甚麼態度呢？盼望我們懷著謹慎和有智慧的態度使用AI，不過度依賴AI來「偷懶」，取代人類應有的思考與創造力；而是善用AI工具傳遞福音，引領人到上帝面前。正如哥林多前書十章31節提到：「所以，你們或吃或喝，無論做甚麼，都要為榮耀上帝而做。」讓我們懷著信心、愛心，殷勤地傳揚上帝的國，阿們。 ELCHK

信義脈搏

本會消息

70周年會慶分區聯合感恩崇拜

為慶祝本會今年成立七十周年，將於2025年1月的四個主日舉行七十周年會慶分區聯合感恩崇拜，每場崇拜均設有兒童崇拜，歡迎弟兄姊妹按堂會所屬分區出席分區聯合感恩崇拜。如有查詢，可致電2388-5847聯絡總辦事處唐小姐。

分區聯合感恩崇拜詳情如下：

日期	時間	地點	代表分區
2025年1月5日(主日)	上午10:30	天恩堂	荃葵青嶼區
2025年1月12日(主日)	上午10:30	心誠中學	新界北區及沙馬區
2025年1月19日(主日)	上午10:30	真理堂	九龍東區
2025年1月19日(主日)	下午3:00	真理堂	九龍西區及港島區
2025年1月26日(主日)	上午10:30	宏信書院	元屯天區

家庭關顧部

婦女團契聯會

1. 第四十七屆感恩奉獻禮

日期：2024年11月16日(六)

時間：下午2:00至4:00

地點：基督教香港信義會真理堂

講員：曾浩賢院長

內容：信息分享、才藝表演、為神學教育奉獻

籌款目標：三十萬

查詢：總辦事處家庭關顧部王小姐(2388-5847)

大眾傳播部

道聲出版社

1. 《兒童崇拜教材系列·童心飛躍》榮獲第十屆金書獎最佳編輯(系列)獎及教會及佈道事工I(教材及課程)入圍作品，頒獎典禮已於9月27日舉行。感謝主！

2. 受到荃灣倉維修升降機影響，我們增加了一筆約十萬元的開支，現在零售市道低迷，請大家代禱記念道聲的財政需要。

- 感謝大家代禱記念，我們已聘到平面設計員。現誠聘全職會計、倉務員及兼職門市同工：歡迎有志於文字工作、具事奉心志和團隊服務精神、熱愛閱讀的基督徒應徵。相關招聘要求請見：<https://bit.ly/tphapply>，查詢請致電2388-7061與黃小姐或張小姐聯絡，合則約見。
- 有關本社最新消息，請掃描二維碼瀏覽，詳見如下：



社會服務部

兩間照顧者中心正式啟用

由「賽馬會護老導航照顧者支援計劃」資助，社會服務部營運的兩間賽馬會照顧者中心已經啟用，分別位於馬鞍山及大圍。這兩間中心以提供舒緩壓力和支援服務為主，讓照顧者有一個專屬的空間。中心也特別關顧照顧者家庭成員的需要，提供暫顧服務及「平行小組」，並透過活動小組讓照顧者彼此認識，互相支援。

賽馬會照顧者中心(馬鞍山)

地址：馬鞍山保泰街16號We Go Mall 商場1樓 103C舖

電話：2123-1933

賽馬會照顧者中心(大圍)

地址：沙田大圍新翠商場二樓19號舖

電話：2123-1171

《創意高齡匯展》長者創作展覽 X 論壇

「每個人都會變老，你想像的老年生活又是怎樣的呢？」抱著這個疑問，賽馬會「學藝再玩」創齡藝術計劃開展為期三年的「創意高齡」探索與實踐之旅，邀請十三組藝術家進入十四個長者服務單

位，與超過七百位長者嘗試玩藝術，感受創作帶來的無限可能！

今年11月9至25日計劃舉行展覽，展出超過一百七十位長者的藝術創作和藝術家的發現，現場更設有工作坊及導賞團。論壇則以「學藝再玩·發現新我」為主題，邀請不同界別的實踐者，分享各自的實務經歷。

舉行日期：2024年11月9-25日

舉行地點：賽馬會創意藝術中心中庭、L1及L0藝廊

查詢：6019-5251

詳情請瀏覽 [https://www.facebook.com/](https://www.facebook.com/JCArtistryCreativeAging)

JCArtistryCreativeAging或掃描二維碼



詳情

編者話

在這個後疫情的年代，社會形勢瞬息萬變，我們如何承先啟後，繼續在社區中服事鄰舍、拓展福音工作，是每間堂會都必須面對的挑戰。每間堂會都有其獨有特色和優勢，而上帝賦予我們的福音使命更是不可忽視。正如保羅所言：「我們傳揚他，是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裏完完全全地獻上。」（歌羅西書一28）今期信義報會透過不同堂會的福音拓展與管理經驗，彼此激勵，見證福音的力量，讓我們憑信心勇敢前行。

堂會招聘

	堂會	職位
1.	信望堂	傳道同工及福音 / 社區幹事
2.	宏信堂	牧師 / 傳道同工及幹事
3.	元光堂	傳道同工
4.	信恩堂	傳道同工
5.	深信堂	傳道同工
6.	救恩堂	牧師 / 傳道同工
7.	主恩堂	傳道同工及福音幹事
8.	元朗生命堂	主任牧師 / 傳道同工
9.	葵恩堂	傳道同工
10.	尊聖堂	傳道同工
11.	長沙灣堂	傳道同工
12.	合一堂	傳道同工
13.	沐恩堂	傳道同工
14.	聖保羅堂	傳道同工
15.	永恩堂	主任牧師、活動幹事及社區幹事
16.	灣仔堂	堂主任 / 傳道同工
17.	馬氏紀念禮拜堂	傳道同工
18.	榮光堂	傳道同工
19.	恩澤堂	福音幹事
20.	鴻恩堂	社區福音幹事
21.	信樂堂	行政幹事（兼職）
22.	天恩堂	事務員
23.	錦上生命堂	堂務幹事
24.	靈合堂	福音幹事 / 兒童及青少年事工幹事
25.	平安堂	福音幹事
26.	頌恩堂	行政幹事（全職或兼職）

總辦事處招聘

職位：會計助理

詳情請瀏覽本會網頁，或掃描二維碼觀看。所收集的資料只供招聘用。



《今日真道：全年家庭靈修》

哈列斯比 著

哈列斯比的著述用詞淺白，語句精煉，措辭坦率親切，很能造就人。這本靈修小品很適合都市信徒，他的提醒著重生活層面，幫助我們忙中得力，亂中尋序。

其他作品

禱告

我

道聲出版社
TAOSHENG Publishing House

今日真道
全年家庭靈修

GoodBook.hk

MeWe

Instagram: taoshenghk

Facebook: 道聲出版社·香港 道聲網上書店

taosheng.boutir.com

道聲同工及參與《童心飛躍》的製作團隊，於典禮中合照。

第十屆金書獎頒獎典禮

提升專業 勵志創作



喝采—— 讓我們一起為文字工作者的 成就喝采！

■ 梁美英副監督

由基督教出版聯會舉辦的第十屆金書獎頒獎典禮，在二零二四年九月二十七日晚上於城景國際酒店水晶廳順利完成。本會大眾傳播部道聲出版社編寫製作的《童心飛躍》兒童崇拜教材系列課程，榮獲今屆金書獎「最佳編輯（系列）獎」，及「教會及佈道事工（系列）」入圍作品，是次獲獎不但肯定了編輯團隊的努力，更表達了我們對兒童崇拜教育的重視。我們的出版初心是期望能引導孩子們認識信仰，讓他們在成長的過程中，感受到上帝的愛與關懷，展現飛躍的生命力。

典禮上，金書獎籌委會主席廖金源牧師的致辭充滿熱情與感動，他呼籲所有參加者一同歡呼，眾人的喝采聲為這個充滿意義的時刻揭開了序幕。這不僅是一個頒獎典禮，更是一場對基督教出版事工的慶祝會，讓大家共同見證每位文字工作者背後的努力與奉獻。每一本書籍的出版，都承載著作者和製作團隊的心血，為讀者提供靈性上的「補品」。

張振華牧師是金書獎的創辦人之一，回顧歷屆金書獎的歷程時，他強調「團結」、「努力」和「上帝的呼召」在基督教出版中的重要性。他提到教會、神學院和出版社的合作就如兄弟姐妹般，也好像一對翅膀，只有雙翼齊飛，才能讓基督教出版更加蓬勃發展，讓教會信徒的信仰生活更茁壯成長。

在這次頒獎典禮上，每一位獲獎者背後都有感人的故事和不懈的努力，這不但激勵我們，也提醒我們作為出版界的一分子所肩負的重要使命——為這個世界帶來光明，為社會傳遞愛與希望。讓我們共同期待在未來的日子裏，有更多優秀的作品誕生，延續歡呼的喝采聲。 ELCHK

金書獎
基督教出版聯會
GOLD MEDALION BOOK AWARDS
第十屆金書獎
2024
最佳編輯
系列
《兒童崇拜教材系列》
《童心飛躍(11-12)》
信仰互動教材
總編：戴浩輝
編輯：梁淑儀
道聲出版社

最佳編輯（系列）獎座



梁美英牧師帶領祈禱



許朝英社長（左）頒發「最佳編輯（系列）獎」獎座給梁淑儀姊妹（中）及戴浩輝博士



張振華牧師分享及勉勵