



信義報 321 期

探索牧養課題 傳遞教會異象 促進會內溝通

期

主題分享

憑信跨步向前行

委身同作主僕人

提要：
德國尋根之旅
七十周年活動剪影

p.8-9



友善空間・有善空間

■胡淑嫻牧師
鴻恩堂

有一個術語是「友善空間」，原意大概指某個空間的設計或措施、守則，經過特別的設定，讓使用者感到被接納、尊重、諒解。這個空間可以是學校、辦公室、商場，以至社區，整個社會。例如：公園的無障礙設施，提供友善空間的設計；又例如：產假與侍產假，公司提供友善空間的措施，這些都是善待使用者或領受者的好例子。最近政府要提升本港經濟，計劃將香港打造成盛事之都、好客之都，務求令旅客在香港這個「友善空間」感到賓至如歸。

然而，這些年時局急劇變化，社會撕裂如炸彈引爆，今天雖然看似沉寂了，但似乎人心仍然躁動不安，小小磨擦足以瞬間化為激烈的爭執。欺詐、壓迫、傷害，更是無日無之，敵意漸變日常。若要抗衡，談何容易？有記者問市民，如何看的士業界要推廣禮貌運動？有回應不以為然，大意指：有禮貌的自然有禮貌，無禮貌的不會那

麼容易變成有禮貌。

人性，本善？本惡？伊甸園後，人皆是被告，被罪矇蔽，被罪束縛，被罪苦待。舊約律法出籠，總綱是愛，對上帝有愛，對人友愛，不少條例旨在善待孤兒寡婦和寄居者。到了新約，耶穌提醒我們：你們是鹽，是光，不要失卻、掩埋本質。為此，祂命令我們「要彼此相愛」。在《啟示錄》中，約翰寫信給小亞細亞的七個教會，其中第一封信寫給以弗所教會。以弗所教會正是樣樣都做得好，惟有一件事，他們把起初的愛心拋棄了。社會愈是黑暗，教會愈應該彰顯本質，照明世道。

教會本來就應該是一個「友善空間」，這與圈外有甚麼不同？我們做的，不是外加，而是彰顯本質。我們也可以設立對教牧友善的辦公室守則，也可以設計對街坊友善的教會設施，但若其中沒有愛，這些就算不得甚麼。

當教會在人與人之間的關係上，能以愛為核心，塑造出「友善空間」，這個空間並不止於小圈子圍爐取暖，還擴展至社區層面，那就能在一個敵意漸濃的社會中，建立一個「有善的空間」，讓社會「有善居於其中」，這是盼望與恩典所在。 ELCHK

有情「空間」

■ 梁美英副監督
道聲出版社

在二零一五年的某天，我接過家人來電，得悉姊姊入院了，病情已進入「等待」階段，代表藥物已無法減輕她的病情，醫生也明言：「請大家要有心理準備。」那一刻，我的心情極其複雜，我們對她擁有永生確據是確信不疑的，但同時要面對正值壯年的摯親即將離世的噩耗，我們內心都不禁會問：「為甚麼？」

當我把這件事告知當時的上司們（監督和道聲管委會主席），他們都不約而同地建議我提早放假，並說：「放心，我們會多加留意機構的工作進度，你陪伴家人比一切更重要，我們保持聯絡。」其實，之前我已預備放年假，這時只是比預期提早一天開始休假。雖然只是一天，但這份善意的關懷和體恤所展現的「友善空間」，讓我的心靈得著莫大的安慰，幫助我處理面對因離別所帶來的痛苦。

作為教會領袖，也是代表教會／機構（僱主）去執行人事管理職分的人，我相信「按規矩」雖是基本守則，但在執行時也要展現人性化，可是應如何在兩者間取得平衡？過於人性化可能會變相破壞規矩，固守規矩沒點人情味卻會變成不近人情。每個人所面對的事情都不同，不能夠不加思索就說「一向都是這樣做」。要改變機制都要有其道理，我覺得關鍵是僱主要「真誠」，僱員亦要「交代清楚」。

在同事面對各種人生重要關口，如：親人彌留之際、懷孕狀況不穩定期、照顧初生嬰兒或年幼孩子適應上學階段等等，往往需要隨時候命，難免有時會打亂上班安排。面對這些情況，管理人員行事必須要保持透明度，在獲得當事人同意的情況下，讓其他同工都了解原因，並知悉特殊安排的理據及做法，可避免引起不必要的臆測、誤會和爭論。還記得有一次有位同工面對太太彌留時刻，正掙扎是否要請辭之際，我和行政同工主動探訪及約談，為他太太祈禱和表達支持，並共同商議「出路」。最後同工改為半天在家工作，方便照顧家人；另一方面我們也開始接手跟進其日常工作，為他全時間陪伴太太作準備。最後當他的太太臨終前住院，他改為停薪留職，安心陪伴太太至最後一刻兼整理其身後事和調節情緒，在一切過後再重返工作崗位。

這些經歷印證了友善「空間」其實是雙方（僱主和僱員）存在的一份「情」，讓人有更多空間在盡量不影響工作之下，一同處理或面對突如其來的情況。這一份情讓僱主和僱員彼此加強信任，樂意坦誠協商，共同為問題或特殊情況尋找出路。因為人間有情，就能締造友善空間，這份對生命的祝福，讓我們能確切實踐聖經中關於愛的教導。 ELCHK

教會亦可以是 友善工作間

■簡兆榮弟兄
天耀生命堂

隨著世代的改變，工作由以前「人找工作」，到現今是「工作找人」，這氛圍充斥於不論是私人市場或公營機構，還是福音機構或教會。留住有使命的傳道同工及事奉人員，已成為不可忽視的課題，那麼我們應如何以友善的方式，讓教會傳道同工及事奉人員能更輕鬆地服事，完成上帝交託的大使命呢？

我曾經看見有些傳道人因為生育之後要照顧小孩，令服事與家庭照顧上有所拉扯，與教會事奉難以配合，最後不得不離開事奉工場；我又曾看見有些傳道人要照顧患有長期疾病的家人，但因教會工作未能配合，最後不得不放下牧職；亦曾有教牧因不同原因出現情緒狀況而被迫離職。如果上述傳道同工的離職只屬個別事件，或許教會可以用慣常的方法處理；但若上述的情形不斷在不同堂會內發生，我們又能否再以這種慣常方法處理？

我所屬堂會的弟兄姊妹視教牧如同一家人，感恩教牧與信徒領袖和弟兄姊妹都願意彼此支持，一起營造友善的工作間，令教牧與弟兄姊妹事奉得更喜樂。曾有教牧同工面對工作及照顧年幼兒女的兩難，教友們十分支持同工帶著兒女在教會辦公室工作，好使同工減輕兼顧家庭與工作的壓力；另有牧者突然在街上暈倒，有從事醫護的弟兄一收到求救訊息，即時於幾分鐘內在停車場找到牧者，並聯絡報案中心，再陪同她乘坐救護車前往醫院，使她得到及時的救援，最後身體得以康復。

教牧與弟兄姊妹不只是事奉夥伴的關係，更是如同家人和戰友的關係。堂會除了有客觀的行政管理外，遇上特殊情況，也應盡量本著愛與情提供恩恤安排，如過去曾發現教牧同工過勞，執事們便鼓勵她在家休息，待精神充足才上班，以及減少接聽工作電話，亦與弟兄姊妹分享及為牧者禱告；也曾遇有牧者正在服事，未能離開工作崗位去陪伴媽媽覆診，有教會姊妹得知後，自告奮勇去代替牧者照顧媽媽，這是多麼令人暖心的行動。另外，教會平日可以網上形式開會，即省卻舟車勞頓；同工及教友互相家訪及相聚，彼此分享信仰和聖經教導等，用上簡簡單單的安排，能使同工在服事上得力。

總而言之，教牧與信徒領袖是教會弟兄姊妹的同行者，他們的工作平衡與身心靈健康，也十分重要。我們除關心同工的工作外，還要關注同工的心理質素，了解他們的屬靈需要及精神狀況，並在他們有需要時提供適切的支持，讓他們適時感受到被愛和被關心，做到友善關愛，同心同行。 **ELCHK**

友善空間

帶給教會團隊的幸福感



■張穎思博士
真理堂

本文從心理學和組織管理學角度，探討教會內人際相處的友善空間，以及如何在其中孕育教會團隊的幸福感。

教會是基督徒或慕道者聚集的組織，招聚共同信仰的群體。這個群體在基督裏是一個身體，每個人都有各自的角色和功能，並且需要互相合作和支持：「正如我們一個身上有好些肢體，肢體也不都有一樣的用處。這樣，我們許多人在基督裏是一個身體，互相聯絡作肢體。」（羅十二4-5）

這段經文描述了多個團隊分工的理論，提出建立有效團隊一個非常重要的要素——相互依賴，¹ 相互依賴是指團隊成員彼此依靠來達成目標、分享知識和互相支持。團隊成員意識到每個人都有獨特的優勢和能力，只要通過共同努力，都可以做出比單打獨鬥更大的成果。互相磨合培養了合作、彼此聯絡、公開溝通和相互信任的友善相處空間，經文以各個肢體連於一個身體，不同的部分協同工作，成為一個整體的形象，描繪出相互倚賴的精髓。

當教會團隊能夠相互依賴，加上成員若能像希伯來書十章19-25節所言，² 「彼此相顧，激發愛心，勉勵行善。」（來十24）就是彼此關懷和鼓勵，在愛和善行中互相激勵，共同邁向耶穌基督所教導的肢體關係，這樣的教會團隊所造就的教會友善空間，自然能帶給團隊成員無限的幸福感。

教會群體內有著大大小小不同的團隊，例如：敬拜小組、團契職員會，是教會生活不可或缺的團契社群部分。那麼，團隊如何實行上面的友善空間理念（相互依賴，彼此相顧，激發愛心，勉勵行善）呢？根據蘭奇歐尼（Lencioni）在《克服團隊領導的5大障礙》³、Google二零一八至二零二三年研究他們的二百個團隊，六成僱員為二十至三十歲，以及《建立高效團隊的五個關鍵要素》⁴，本人總結出三個建立有效教會團隊的要素：

（1）心理安全感 / 信任：成員能自由表達自己的想法和意見，不用擔心受到貶低或批評；反之，當成員不願與其他人展示脆弱時，他們可能不會分享真實想法或擔憂，更遑論產生創新看法。

（2）包容衝突的胸襟：分歧是共同工作的自然

部分。但團隊成員可能會為了保持和諧而避免衝突，引發未解決的問題，阻礙團隊進步。鼓勵健康的辯論，以互相尊重的方式解決衝突，可以幫助教會團隊成長和改進。

（3）團隊異象的個人內化：清晰傳遞異象，讓成員被異象的意義感染，深入理解團隊的目標和期望，並將其與自己的價值觀和工作目標結合起來。當團隊成員對團隊願景有共同的認識和體認時，他們將更有動力去實現這一願景。 ELCHK

附錄：

大家不妨檢視一下，你的教會團隊內各個肢體是否連於一個身體呢？例如：手需要眼的支援，眼需要頭的盛載，頭需要手的照顧……要檢查團隊是否相互依賴，可以提出以下問題（Mott & Peuk, 2015）：

1. 在完成任務時，你在多大程度上依賴你的團隊成員？
2. 在做決定前，你會向團隊成員提出多少次諮詢？
3. 你是否認為你的成功與團隊成員的成功相關？
4. 團隊成員的行為對你的工作表現有多大影響呢？
5. 團隊成員在需要時是否願意互相幫助？
6. 你是否願意與團隊分享你的想法和意見？
7. 你是否認為團隊的整體表現比個人成就更重要？
8. 你如何評價團隊成員之間的信任和尊重程度？



筆者簡介：
張穎思博士
哲學博士（精神醫學）
香港註冊心理學家
專業培訓師

1. Adam M. Grant and Sharon K. Parker, "7 Redesigning Work Design Theories: The Rise of Relational and Proactive Perspectives," *The Academy of Management Annals* 3(1):317-375, <https://doi.org/10.5465/2F19416520903047327> (檢索於 2024 年 6 月 25 日)
2. 黃天逸, 「2016 年 3 月份釋經靈修：希伯來書 10 章 19-25 節——第二十一日：站在信仰的旅途上」, 「爾道自建」, <https://www.abs.edu/site/assets/files/2011/201603.docx> (檢索於 2024 年 6 月 25 日)
希伯來書作者對當時在困難和逼迫之中的信徒，作出三個由個人到群體層面的勸勉：（1）真誠和堅定的信心（來十 19-22）；（2）不能被動搖的盼望（來十 23）；（3）堅固地彼此相愛（來十 24-25）。這裏強調彼此守望，切實相愛，即使面臨著迫害和放棄信仰的壓力，仍然集體聚會，在這個空間中敬拜、禱告、學習，並在信仰中彼此建立。這段經文注釋為本文教會友善空間有關彼此相顧，激發愛心，勉勵行善的理念基礎。
3. P. Lencioni, *Five Dysfunctions of a Team: a Leadership Fable*, New York, NY: John Wiley and Sons Inc., 2002.; 中譯本：《克服團隊領導的 5 大障礙：洞悉人性、解決衝突的白金原則》（台北：天下雜誌股份有限公司，2014）。
4. N. Tamiru, "Team dynamics: Five keys to building effective teams" (2023), <https://www.thinkwithgoogle.com/intl/en-emea/consumer-insights/consumer-trends/five-dynamics-effective-team/> (檢索於 2024 年 6 月 25 日)

婦女義工探訪長者



Karen與婆婆自拍合照

深水埗的隔離鄰舍 樓上樓下的好鄰居

上期內容和大家分享過金齡薈在深水埗區推行社區計劃*「連結『里』——深水埗社區支援計劃」（2022）、「老·地方見！」（2023），與永生堂和金齡薈的義工一起關心深水埗區的孩子。今次想與大家分享計劃所招募的深水埗區婦女義工，如何關心隔離鄰舍的獨居或雙老長者街坊。

樓上樓下的好鄰居

Karen是全職家庭主婦，每天一早送兒子上學後，不是先回家休息或打理家務，而是到住在樓下的鄰居婆婆的家，用鎖匙自行開門入屋，提醒婆婆服藥，幫她開電視，亦會陪她由石硤尾步行去深水埗北河街街市買橙。有這麼熟絡的鄰里關係，大家可能會以為Karen跟婆婆是認識多年的老街坊，其實她們曾是素未謀面的樓上樓下住戶，直至一年多前Karen參與「連結『里』」義工服務，恰巧配對到住在樓下的婆婆。

婆婆是一位八十多歲、聽力及記憶力退化的獨居長者。Karen憶述，最初跟婆婆溝通困難，婆婆更會怕麻煩而婉拒Karen探望。但Karen沒有因此向金齡薈社工陳婉薇要求更換服務對象，亦沒有只滿足要求隨隨便便完成義工探訪；反而噓寒問暖，更會在每天外出或回家時，刻意來到婆婆門外看看她的狀況，擔心她獨自在家中是否安全。她說：「時間可以融化一個人，婆婆慢慢接受了我的關心，婆婆的家人更配了後備鎖匙給我，希望在緊急時有多一個照應。」

其實，婆婆的兒子每天上班前，都會來到婆婆家為她量血壓和提醒她服藥等等，但礙於兒子工作忙

碌，亦不時離港工作，所以作為義工兼鄰居的Karen，每天早上都會抽空來幫手，亦會處理不同的瑣碎事，如電視轉台、手機充電、落街買橙等等，這些看似舉手之勞，卻是對婆婆最有效的幫忙。「最初，長者們可能會抗拒別人的關心，因為他們會覺得有誰會願意花時間在長者身上呢？但我們總會有餘閒時間，一個關心、一次陪伴、一次聆聽，縱然簡簡單單一起吃杯雪糕，都能讓他們不再感到孤單。」Karen說。

社工婉薇感謝Karen和一班婦女義工都能用自己的方法關心長者，由最初互不相識，慢慢付出關心，到最後得到長者們的信任；更由最初義工與服務對象的關係，回歸至鄰里間互相關心的鄰舍關係。因此，在第二年推出的「老·地方見！」計劃中，婉薇收集了婦女義工對百多位區內街坊長者的觀察、反思、點滴故事，化為「如何好好老去：100個關心長者的方法」社區藝術展覽的內容，以形象化的方式呈現「老」的不同面向，啟發大家思考如何好好老去；做多一點點，以行動將自己與長者街坊的鄰里關係重新連結起來。ELCHK

「如何好好老去：100個關心長者的方法」社區藝術展覽



*計劃獲滙豐香港社區夥伴計劃支持。

看見需要

婦女義工每周都記錄與長者的相處

撰文：陳曉盈
社會服務部



布帆無恙 順勢而行憑主恩

■ 訪問及整理：信義報編輯室

別人習慣稱呼王國江弟兄為「王校長」，王校長為人極其謙和，他致力推動的教育工作，相信大家都有目共睹，且更被業界肯定，實而不華地展現出上帝在他身上的作為；他確實是主所用的器皿，當中盛載了不少的生命。

順勢而行憑主恩

王校長在本會學校教育部服事逾三十年，是個坦誠實幹、力學不倦的人。他自稱只是回應上帝的呼召，順勢而行、一方面加強學校教育部對外與對內的溝通，藉此提升本會作為辦學團體的認受性；同時，學校教育部增設了教師發展日、長期服務獎、傑出學生選舉、視藝展、校董培訓等等。在學前教育方面，他制訂七所幼稚園的共同使命和辦學理念：「孩童為本、愛心為本、美育為本」，使學校管理更為具體化，與時並進，不斷求變革新，適時地回應教育的需要。可見王校長憑著主恩來作成祂的工，這都是出於上帝在他身上的召命。

值得一提，當年長期服務獎的設立（見圖），王校長為求盡善盡美，建議聘用一名首屈一指的设计師來設計部徽及各種獎項，雖然設計費已獲三折優惠，



二十三年前的紀念品

本欄目標：採訪本會不同堂會的信徒領袖，讓大家對他們有更多的認識；透過他們的分享及見證，薪火相傳，激勵本會信徒憑信跨步向前行，委身同作主僕人。

人物介紹



王國江弟兄（天恩堂）

現任本會事奉崗位：學校教育部部員

曾任崗位：學校教育部

1990年起加入，曾任部長（1993-2002年，2011-2016年）；副部長（2002-2011）



二零零二至二零零三年
學校教育部成員
（前左二是王校長）

可是費用亦屬高昂，易遭人非議。但最終得到部員們的共識，而且設計非常獨特精美，獲得眾人讚賞。由此可見他善用網絡資源，勇於創新求變，使他對本會的學校教育部和教育界作出了不少貢獻。

自感不足，持續學習

在他初出道時，上帝讓他見證了一個頑童的改變，從此，他深信教育的奇妙，便義無反顧地在學校工作上服務，直到如今。由於他自知起步得比別人遲，所以孜孜不倦地學習與進修，他半工讀的日子更長達十三年。

因著上帝的揀選與裝備，他由檢定教師到成為小學校長僅用了十三年。退休後仍然不斷地學習和每天看書，透過閱讀讓他更加認識自己和上帝。從他身上，我們可以看到一位謙和且願意學習的領袖模範。他務實前行，不急不躁，上帝為他開路，他仍透過不同途徑培訓老師和行政人員，全因他憑著主恩保持學習和服務的熱誠。

(訪：訪問者；王：王國江弟兄)

訪：若果以一種顏色去代表你在本會的服事，這是甚麼顏色？為何？

王：綠色，這是代表常青。對我來說，只要主保守我有健康的身體，無論怎樣，總會有事奉的空間。

訪：你最喜歡哪位聖經人物？

王：我最喜歡摩西。摩西一生極其謙和，勝過世上眾人（民十二3）。不但如此，他愛同胞，並且為他們向上帝求情（出三十二10-14）；最後摩西順服，願意放下自己的一切，雖然他未能進入迦南，但是上帝仍讓他看見迦南全地（申三十二48-52，三十四1-4）。

訪：你對信義會踏入七十周年，有何祝願？

王：我祝願基督教香港信義會是喜愛閱讀上帝話語的教會。 ELCHK



信義有你

全家福



國內校長講課



國內校長教育研討會



本會第二十二屆聯校教師日 (二零一六年, 左七是王校長)



深圳教師培訓



南昌幼稚園接待時任教育局副局長蔡若蓮(中) (二零一七年)



德國尋根之旅的領受和感想



筆者夫婦 (右一和中間) 及領隊
陳潔玲牧師攝於新天鵝堡

■ 錢志明弟兄
主恩堂

感謝天父，承藉基督教香港信義會堂慶七十周年，舉辦了德國尋根之旅，讓作為香港信義會會友的我能有機會親身走訪馬丁路德的出生地、成長城鎮和工作地方，使我對路德的生平歷程有了更生動具體的了解。通過追尋路德的足跡，讓我了解到教會改革運動的來龍去脈，並認識到信義宗的歷史淵源。

透過參觀路德曾經講學、發表重要文章的地方，如瓦爾特堡 (Wartburg Castle)、奧古斯丁修道院 (Augustinian monastery)、威登堡 (Wittenberg) 古堡教堂和馬丁路德紀念碑 (Lutherdenkmal) 等，令我對他的思想和神學觀點有了更深入的認識。透過實物實境見識了改革運動的歷史進程，使我對這段歷史有了更立體生動的概念。路德敢於直面教會弊端、堅持聖經權威的精神，至今仍給我極大啟迪。

威登堡 (Wittenberg) 的古堡教堂是馬丁路德張貼九十五條論綱的地方，作為教會改革運動的發源地，這座教堂無疑對於幫助我們理解路德의思想和事蹟至關重要；它歷史悠久，作為哥特式建築的典型代表，教堂的高聳尖頂、飛揚的拱形窗戶、精美的彩色玻璃等，無疑都會讓人讚歎不已。而且作為路德發起教會改革運動的地標，教堂內那些富有宗教意蘊的雕塑和壁畫，都瀰漫著濃厚的宗教氣息。

當瞻仰到路德曾經站立的地方時，我感受到一種難以言喻的崇敬之情，這裏便是馬丁路德最初公開發表改革主張的地方，我能夠想像著當時路德面對教會權威時內心的矛盾和擔憂，又或是他堅定地為自己的改革理念而發聲的勇氣。通過這樣的想像，我對路德這一歷史事件有更加深刻的理解和認同，讓我更加深刻地感受到教會改革運動的歷史意義。更加高興的是

當日下午我們有機會參與古堡教堂的德語崇拜，即使不熟悉德語，身歷其境的經驗也能帶來很多收穫。語言障礙使我更專注崇拜的禮儀和氛圍，更投入於肢體語言、音樂、眾人一同唱詩的同心等，真能體驗到同感一靈的力量。

當參觀沃木斯 (Worms) 聖彼得大教堂 (Dom St. Peter) 時，我也被這座充滿歷史韻味的教堂吸引著。在當地導遊的講解下，我對馬丁路德在此發表著名辯論演講的場景有更加生動形象的認知。我被路德在此堅定地為自己的改革主張進行辯護的勇氣和決心所震撼，更領會到路德當時所面臨的巨大壓力和內心的矛盾掙扎。當下，領隊陳潔玲牧師建議大家在教堂講壇前齊唱路德所創作的詩歌：「神為其民堅固城牆」 (A Mighty Fortress is Our God)，我們也同心地一起祈禱，在這種神聖氛圍中一起參與，我深深感受到教會改革運動歷史的濃厚意義，更增添對馬丁路德的敬意和認同。

在Neuendettelsau小鎮我們參觀了Mission EineWelt，我見證到信義宗教會在德國社會作鹽作光的榜樣。他們積極參與公共事務，在教育、醫院、殘疾人家等領域發揮著重要作用。這與我們教會的使命定位不謀而合，值得我們更多學習和借鑒。

在此特別感謝領隊陳潔玲牧師，她在整個行程中精心設計考察路線，更為團友分享適當的宗教觀點，幫助團友們更容易理解和吸收馬丁路德宗教改革的意義和價值；並適時組織靈修活動，讓團友們自發地分享各人的領受，讓我們有一個難忘且收穫豐富的尋根之旅。 ELCHK



筆者(右)與父親

德國尋根之旅

■ 呂躍玲姊妹
靈合堂

很高興參加本會舉辦的德國尋根之旅。起初我是抱著旅遊的心態參加是次旅程，但是，我現在覺得這個旅程是信義會會友必須去的，因它提醒我信義會的由來。藉著馬丁路德的生平事蹟和足跡，讓我知道不論是大人物還是小人物，只要信靠基督的福音，憑著上帝賜給我們的信心，就能發現因信稱義的真理。羅馬書四章5節說：「……他的信就算為義。」五章1節又說：「我們既因信稱義，就藉著我們的主耶穌基督得以上帝和好。」

我們一行二十多人，分別來自不同的堂會，感謝陳潔玲牧師的帶領，我們起初互不相識，但經過慢慢交流和分享之後，各位弟兄姊妹也會踴躍在群組分享感受和相片。這次旅程不只擴闊了我們的眼界，也增進了各堂會弟兄姊妹之間的交流，機會難得。

我們的足跡遍佈德國，一起參觀過海德堡，這是馬丁路德提出「十架神學」的地方。經過沃木斯，探訪過馬丁路德拒絕放棄他觀點的地方，這地方提醒了我們不能違背聖經的教導，要靠著上帝的說話，堅持基督徒的立場。此外，亦探訪了馬丁路德成長的地方——艾森納赫，這是一個充滿基督色彩的小鎮；也踏足威登堡——馬丁路德提出九十五條論綱的地方。

這次尋根之旅幫助我反省：每個信徒只要堅持自己的立場，靠著基督，亦可以成為一顆好種子，傳揚上帝的福音。上帝留給我們的福音——就是聖經，這是唯一的真理。

最後，感謝牧師及所有團友，伴我度過一個特別和難忘的旅程。 ELCHK



眾團友一同歡聚



五年荷蘭宣教・ 毋忘福音荒地

受難日聚會

■洪盛霞牧師
本會宣教士

「當時工作時間很長，除了工作，就是睡覺。我住的宿舍很狹窄，環境很差，擠滿了人；最慘的是宿舍無暖氣，冬天好難過。」弟兄開車送我回家時，分享他初來荷蘭時的經歷，雖然已過了四十多年，他也退休多年了；然而從他口中道來，仍恍如昨日發生的事，歷歷在目，的確很難想像當年他和其他勞工是如何熬過嚴冬。這弟兄來自星加坡，因為他英文底子好，學習荷蘭文自然事半功倍。他後來去了為荷蘭人打工，生活總算穩定下來，於是把妻子也接到荷蘭居住；妻子去年離世了，兒女仍在星加坡，他倒樂於在此獨居。

三十多年前來的香港人都已退休了，子孫多不願繼承父業。目前荷蘭，甚至歐洲的飲食文化出現很大變化，中餐館愈來愈少，倒是壽司店、韓國燒烤等比比皆是。店主多是來自溫州，他們長袖善舞，經過多年勞碌，絕大多數都已安定下來。每個遠離家鄉的華人都有他的辛酸故事，因為文化差異、生活枯燥，很多夫妻每日都在吵鬧中過日子；有些更出現家暴，待生活安定下來後就醞釀離婚。求主憐憫，並使用教會成為他們的祝福。

荷蘭是一個很崇尚自由的國家，大麻、娼妓¹、同性戀²、安樂死³等都是由荷蘭率先推行合法化的。不少年青一代的荷蘭人認為人死如燈滅，也有些追求

東方的宗教；中年人也很少去教會，教會成員都以長者居多。我們在南部Send the Light事奉，這是以天主教為主的地區，屬靈氣氛低沉，很多教堂已被賣作其他用途，如：社區中心、餐廳、圖書館等，據說有些甚至已被用作賭場或酒吧！求主憐憫。

受託為牧者，除了教導聖經真理，建立弟兄姊妹們的靈命外，我也是他們人生高山低谷的陪伴者，可說是與他們一同經歷生老病死；當然也有其他信徒結伴同行。

生——一位姊妹分娩後，因為沒有親人在荷蘭，我們替她接送就讀幼稚園的長女放學，沿途教她唱聖詩。小女孩回家後也常常唱，她爸爸聽見後說：叫牧師送到家門即可，不必入屋內。目前兩位執事輪流在星期日接送他們往返教會崇拜，小女孩偶爾不想去教會，她爸爸竟然鼓勵她去；他也曾給我們預備星期日聚會的食物。惟願這位姊妹的丈夫可以早日在基督裏重生。

老——一位姊妹帶著兒子嫁到比利時不到十年，其荷蘭丈夫中風，但這姊妹很堅強，竭力照顧丈夫。感謝主，她丈夫的康復進展很理想。這四年來，她牽夫掛兒，身心俱疲，丈夫雖已八十歲，但中風前好動能幹，熱心助人。人是多麼渺小，上帝竟眷顧我們，感恩！雖說歐洲對長者的照顧不錯，然而，無論是華



洪牧師為信徒施洗



洪牧師(中)與華人夫婦禱告



人或歐洲人，年老時仍是希望有家人在旁。荷蘭人很愛護父母，兒女們會常常探望父母；在有需要時，甚至會搬去同住以方便照顧，這和我們華人也相似。

病——提城有兩位弟兄姊妹患癌，他們都很堅強面對痛苦的治療。弟兄在患病初期信主，期望因而病得醫治。他認真讀經祈禱，更參與事奉，也很關心別人，對主的信心不斷加增，為主作了美好見證。身在海外的華人總是思鄉，這弟兄患病時對家鄉父母及兄弟更為掛念，那份思緒常溢於言間。他終於在疫情前回鄉了，回來後專心接受藥物治療。得到天父的引領，他去年在家中領受聖餐後，在無牽掛、無恐懼的情況下，午睡時被天父接去了，當時妻兒都在身邊陪伴。雖然大家都有心理準備，但他的離開仍帶給弟兄姊妹震撼，他信主七年的生命深深影響了不少人。另一位姊妹仍在努力與癌病對抗，她是中醫，很清楚自己的身體狀況，在接受化療期間仍堅持診症。她的家人未信主，在信仰上的支援只靠教會。

死——所有人都要面對死亡。一位姊妹的荷蘭丈夫雖說已領洗，但他認為人死如燈滅，作妻子的為他的得救心急如焚，找來會說荷語的同工向他清楚說明救恩。感謝主，天父給他認罪悔改的機會，讓他帶著盼望離開。不少荷蘭人 / 歐洲人都不相信上帝，寧願接受人死如燈滅的說法，求主憐憫。深願在歐洲成長

的第二代華人可以把福音帶回來給荷蘭人 / 歐洲人，阿們。

二零二一年有機會參加了《把握時機》宣教生命課程，得悉原來歐洲是今日福音最荒涼的大洲，在個人主義、自由主義的影響下，很多歐洲人已離棄上帝，基督徒已是少數的一群；教會在關心社會和世界的議題上更無光可發出，求主眷顧歐洲這片土地並其上的人民。

九十年代，天父上帝把歐洲大陸華人福音需要的異象放在我心中，二零一九年二月讓我們夫婦踏上這歐洲宣教之路。過去五年多的事奉，天父上帝開了我的眼睛，讓我看得更多更廣，也使我更加毋忘這片福音荒地。雖然我要退休了，若天父願意，我們仍願任其差遣，以報其救贖深恩，也深願更多華人得著基督。阿們。 **ELCHK**

1. 荷蘭景舜律師事務所，「荷蘭娼妓合法化簡介」，<https://jinglawfirm.nl/legalisation-prostitution> (檢索於 2024 年 6 月 12 日)
2. Social Career 社職，「第一個同性婚姻合法化地方是？」，<https://www.socialcareer.org/blogs/lgbtq-gender-diversity-global> (檢索於 2024 年 6 月 12 日)
3. 小英教育基金會，「『荷事生非』生命終止與延續課題：荷蘭安樂死的現況」，<https://www.thinkingtaiwan.com/content/5966> (檢索於 2024 年 6 月 12 日)

回應《從衝突到共融》中 有關信義宗與天主教就稱義／成義之對談

天主教香港教區與香港基督教協進會屬下的神學對談小組
就《關於稱義／成義教義的聯合聲明》分享文章系列（四）

■ 潘正行牧師
香港聖公會聖約翰座堂堂牧

教會曾經就聖經與傳統兩者之間哪個才是權威而出現分歧，源由是路德所提出的《九十五條論綱》逐漸廣為討論後，引帶到究竟教會應用甚麼權威來引證對錯。起初天主教會的確曾有神學家提出教會的權威高於聖經。在回應補贖券（大赦證明書）的論綱時，普理瑞斯（Sylvester Prierias）曾說：「沒有教會的權威，聖經也就不真實可靠了。」¹ 相比之下，路德卻視聖經為唯一的最終審判者，其他權威只是從聖經中尋找基礎建立而成。可是，路德卻很少使用「唯獨聖經」一詞，他視聖經為「首要原則」（*Primum Principium*，又稱第一原理），所有神學討論都要建立在這基礎上。他的重點是沒有甚麼權威比聖經更高更重要。在這首要原則下，路德亦不會只以聖經為出發點來看所有事情，而更會參考個別處境而定。他亦確認早期教會關於基督論和三位一體的認信，因路德認為這些都能帶出聖經當中的目的和意思。²

之後，天主教在一五四五年至一五六三年在天特（特倫托）所召開的大公會議，嘗試給予一個平衡的答案。當中教會認為教會生活的模式應藉由兩個基礎傳承而來，包括：聖經和沒有寫於聖經當中的使徒傳統；而會議亦關注到若然人自行詮釋聖經，就以自

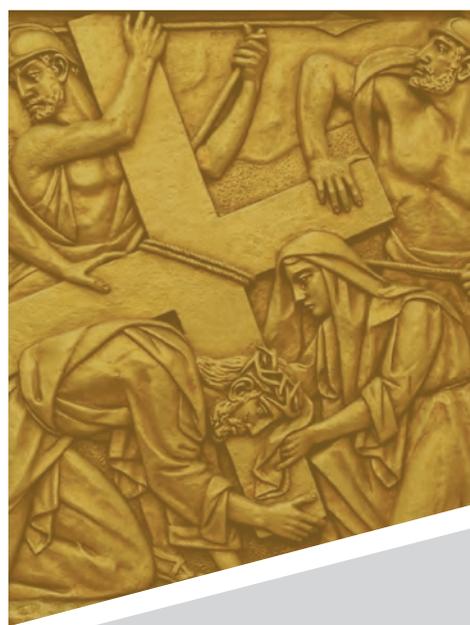
己的理解作出教義上的結論，這將會是一件十分危險的事。³ 然而天主教卻沒有因此而把聖經放在次要的位置上，於一九六二年召開的梵蒂岡第二屆大公會議（梵二）中，在論及聖經的角色時，非常強調：「天主的話具有那麼大的力量及德能，以致成為教會的支柱及力量，以及教會子女信德的活力，靈魂的食糧，精神生活清澈不竭的泉源。」⁴ 可見，無論是天主教或是基督新教，縱然在宗教改革初期對於教會生活應建立在哪些權威之上的確有分歧，但在二十世紀中後期開始，這些分歧逐漸找到共通之處。

在二零零六年由《羅馬天主教——信義宗聯合一委員會》所發佈的文件《教會的使徒性》中表示，「聖經已在傳統中自我呈現，亦因此能夠扮演重要的詮釋角色。梵二並不是說傳統帶來了聖經以外新的真理；它只是肯定了聖經所證實的啟示。」⁵ 文件當中，羅馬天主教會亦確實表示教會的訓導不能壟斷聖經的詮釋，而是在聖經詮釋的真實性上，扮演著一定的角色。由此可見，羅馬天主教會今天對聖經和傳統的理解已經不再像當時反對馬丁路德的神學家。最後，文件亦總結出：「所以，對於聖經與傳統，信義宗和天主教雙方有廣泛的共識，他們雖有不同的強調



重點，但不需要繼續堅持教會現時的裂痕。在這方面，和好的多元合一已經出現。」⁶

於信徒而言，除了為這合一而感到欣喜外，過程當中如何平衡傳統、聖經與詮釋，都是十分值得我們學習的功課。有時在研習聖經時，參考不同的釋經書，把經文放在不同的處境中解讀，以及應用在不同的範疇裏，同一段經文都可以有截然不同的理解和結論。合一的重點更加是一份謙卑，在高舉某一種詮釋作為標準時，讓我們看見在歷史洪流中，上主的確帶領著教會一次又一次地重新認識真理，在擁有自己的見解時，亦能認識到教會歷史上不同的理解，使我們能一起在合一之中，更深地認識上主的聖言。 **ELCHK**



書名：《從衝突到共融》

編者：中譯本工作小組

出版：基督教香港信義會、
天主教香港教區

1 《從衝突到共融》，（香港：基督教香港信義會、天主教香港教區，2017），195 段。

2 Ibid，196，199 段。

3 Ibid，201 段。

4 Ibid，204 段。

5 Ibid，209 段。

6 Ibid，210 段。

信義脈搏

信徒培育部

2024崇拜讀經訓練班

日期：2024年8月27日、9月3、10及24日
(二、共四堂，9月17日沒有課堂)

時間：晚上7:30-9:00

地點：信義樓五樓(油麻地窩打老道50A)

導師：陳堅麗牧師

內容：1. 崇拜讀經的歷史與發展
2. 三代經題與教會年
3. 聖經中不同文學風格的誦讀技巧
4. 丹田與運氣的練習
5. 讀經員的屬靈操練

對象：本會崇拜讀經員及對讀經有興趣的信徒。

費用：\$200

名額：30人

截止：2024年8月20日(二)

查詢：總辦事處信徒培育部王小姐(2388-5847)



報名

時間：上午10:15至中午12:00

地點：信義樓五樓

費用：每人60元(教牧及師母免費)

名額：25人(歡迎本會教牧及弟兄姊妹參加)

報名：致電總辦事處王小姐(2388-5847)或
聯絡堂會婦聯幹事

大眾傳播部

道聲出版社

- 港九培靈研經大會將於8月1日至10日舉行，本社於網上書店設有折扣優惠，詳見：<https://taoshengboutir.com/>。
- 靈修月刊《復興每一天》每本定價HK\$42。凡訂購一年(12期)，優惠價HK\$480，八月讀《使徒行傳及路加福音》，九月讀《路加福音》，詳情請見：<https://goodbook.hk/dr/>。歡迎向本社查詢(2388-7061)。
- 誠聘全職會計、平面設計員：歡迎有志於文字工作、具事奉心志和團隊服務精神、熱愛閱讀的基督徒應徵。相關招聘要求請見：<https://bit.ly/tphapply>，查詢請致電2388-7061與黃小姐或張小姐聯絡，合則約見。
- 道聲出版社110周年紀念布書套現進行認獻，所有奉獻將撥入本社出版及營運使用，詳情請見：<https://bit.ly/110-a2>
- 本社提供兒童崇拜教材系列《童心飛躍：信仰互動教材》導師訓練班，請直接致電2388-7061查詢。其他詳情及使用方法請瀏覽：<https://childbook.hk/childrens-worship/>。
- 歡迎各堂會與本社聯合舉辦讀書會或幼兒繪本話劇活動，歡迎向拓展部查詢(2388-7061)。
- 請掃描二維碼瀏覽本社最新消息。

家庭關顧部

1. 講座：管教的「樂」與「怒」

日期：2024年9月25日(三)

時間：晚上7:30至9:00

地點：信義樓五樓禮堂(油麻地窩打老道50A)

講員：羅澤全先生(臨床心理學家，建道神學院客席講師，提供專業培訓、親職教育及精神健康推廣的工作)

內容：分享家長在管教孩子過程中的所遇到「樂」與「怒」，並學習如何調適，在各種契機中引導孩子活出健康喜樂的人生。

名額：50人(本會信徒)

費用：全免

截止：2024年9月19日(四)

查詢：總辦事處家庭關顧部王小姐(2388-5847)



報名

2. 婦女團契聯會9-11月第三期：齊習「讚美操」

目的：藉音樂、運動及上帝的話語，讓參加者舒展心靈；並培育信徒，藉著「讚美操」運動來接觸人群，傳揚福音。

日期：2024年9月11、25日；10月9、23日及11月13、20日(三)



社會服務部

第七屆「舞動全港·愛心接力SHOW」

社會服務部將於2024年9月8日（星期日）舉行第七屆「舞動全港·愛心接力SHOW」，冀齊集全港熱愛舞蹈人士在台上接力展現舞藝，為入住「新田部屋」——新田過渡性房屋項目的基層家庭籌集善款，以改善他們的居住生活環境及增強社區支援配套。歡迎各界報名參加或到場支持。



報名

日期：2024年9月8日（星期日）

地點：馬鞍山廣場（暫定）

查詢：3692-5468 / 6767-6820（WhatsApp）

編者話

今期《信義報》的專題文章，分享並探討了教會如何成為友善空間的關鍵。無論是教牧或是信眾，在這空間內互為肢體，以善相待，才能踐行基督彼此相愛的命令，讓人因此將榮耀歸予上帝。但願我們一同努力，讓人在教會中回歸起初上帝創造的美好，讓人感到友善、被愛，悠然而生滿載感恩的幸福感。

堂會招聘

	堂會	職位
1.	恩澤堂	主任牧師及福音幹事
2.	信望堂	傳道同工及福音 / 社區幹事
3.	宏信堂	牧師 / 傳道同工
4.	元光堂	傳道同工
5.	信恩堂	傳道同工
6.	深信堂	傳道同工 / 福音幹事
7.	救恩堂	牧師 / 傳道同工
8.	主恩堂	傳道同工及福音幹事
9.	元朗生命堂	主任牧師 / 傳道同工
10.	頌主堂	堂主任 / 傳道同工
11.	葵恩堂	傳道同工
12.	尊聖堂	傳道同工 尊聖教育中心招聘中心主任
13.	天耀生命堂	堂主任 / 傳道同工
14.	長沙灣堂	傳道同工
15.	合一堂	傳道同工
16.	活靈堂	傳道同工及福音幹事
17.	沐恩堂	傳道同工
18.	聖保羅堂	傳道同工
19.	永恩堂	主任牧師、活動幹事及社區幹事
20.	靈安堂	幹事
21.	鴻恩堂	社區福音幹事
22.	信樂堂	行政幹事（兼職）
23.	天恩堂	事務員

總辦事處招聘

職位：會計助理

詳情請瀏覽本會網頁，或掃描二維碼觀看。所收集的資料只供招聘用。



復興 每一天

道聲出版社
TAOSHENG Publishing House

但以理聖靈內化讀經運動

每天靈修 啟發思維 改變行為 形成習慣 復興生命

2024年 每月的經卷

七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
使徒行傳	使徒行傳 路加福音	路加福音	路加福音 歌羅西書	歌羅西書 雅各書 以弗所書	約壹、貳、參 腓立比書 馬太福音



《復興每一天》
靈修月刊



goodbook.hk/dr

有溫度的祝福 第三屆合一之旅



會晤教宗方濟各

■ 梁美英副監督

感恩！能夠參與第三屆「合一之旅」。

來自不同宗派、教會或機構的二十三位同工，都認為是上帝為我們預備這獨一無二的組合，很自然地展現合一。在重要的行程項目上，我們都提早到達，沒有遲到並耐心等待；面對突如其來的狀況如塞車、封路、阻路等，只考驗了我們的「執生」和「配搭」能力；車上的即興音樂會、真誠的見證和蒙召分享，使長途車程中充滿愛與歡笑，令大家回味無窮。十三天行程中的點滴累積，讓我們互相走進彼此的生命裏，為彼此添加多一份幸福感。

「合一之旅」從認識教會歷史、不同普世博愛運動的相關機構、合作伙伴和團體開始，讓我們不只用眼、用心去體驗何謂合一，再透過彼此的交流、對話、發問，既能回望歷史，借古鑑今；更使我們走進歷史，同作見證。印象最深刻的就是聽到興建Focolare退修中心的故事：無論是上帝感動人奉獻，由土地轉為一座山頭；又或參與鋪路至興建的專業人員事奉的決心；還有以大公精神把籌集得到的款項交回上帝幫助急需的事工，上帝讓他們經歷恩典雙倍甚至三倍的臨在，震撼人心。原來意大利文中Focolare是指「壁

爐」，代表來取暖的意思。因為上主是愛，讓人感受上主的愛，讓人感到溫暖，讓生命充滿能量。

行程中另一個令我留下深刻印象的是「祝福」，每展開新一天都由不同團友主領祝禱，讓大家認識不同宗派的詩歌；還有不同宗派主領的崇拜／彌撒都有祝福；最特別的一次是天主教香港教區的陳永超副主教在聖餐環節邀請我們到台前領受祝福，然後在差遣祝福前，他宣布當天是他的生日，期望我們逐一先為他祝福。當每個人伸手向陳副主教祝福時，一股熱氣散發，帶出一份滿有愛及有溫度的祝福，令人動容；最後，再由他宣告祝福及差遣。其實，合一豈不就是需要彼此祝福，使我們更有力見證上主！合一豈不就是同行，使我們走得更遠！ ELCHK



合一之旅成員逐一祝福
陳永超副主教



合一之旅成員中所有神職人員祝福會眾

5月10日晚	• 出發
5月11日至14日 ▶ 德國	• 考察馬丁路德張貼《九十五條論綱》引發教會改革運動的威登堡 (Wittenberg) • 認識合一小鎮奧瑪玲 (Ottmaring)
5月15日至16日 ▶ 瑞士	• 參觀蘇黎世大教堂 (Cathedral Grossmunster) • 探訪世界信義宗聯合會 (LWF) • 探訪普世教會協會 (WCC)
5月17日至22日 ▶ 意大利	• 參觀「天特」(Trent) 會議地方及教堂 • 參觀羅馬的大殿及地下墓穴 • 馬利亞之城 (Centro Mariapoli Chaira Lubich)
5月22日 ▶ 梵蒂岡	• 會晤教宗方濟各 (Pope Francis)
5月23日	• 回港