



從本會同工的DNA 看「接棒」問題

■黃文勝牧師
靈暉堂

要討論本會的接棒問題，首先要瞭解本會同工的DNA是怎樣的。

本會同工的DNA——追本溯源

本會的核心價值是甚麼？有甚麼樣的精神文化？嘗試從歷史溯源。

馬丁路德原初只是想提出上帝的救贖是恩典，因而反對羅馬教會販賣贖罪券的做法，指出這有違聖經的真理。當他被逐出羅馬教會時，惟有帶領跟隨者改革教會。

過程中，路德提出了有創意、很「潮」的建議。但事實上，他從沒有想過要開創新的教會，也沒有想過要招聚跟隨者，更沒有提倡甚麼「潮」的建議，他只想回到聖經去。不難發現，路德給我們留下了「回到聖經去」的信仰核心價值和「勇於改革」的精神。

本會同工的DNA——測驗結果

本會七十五位同工於去年進行了PFP的性格評估專業測驗。其中DISC領導風格的部分：Directive（指揮的）、Interactive（影響的）、Supportive（支援的）、Corrective（矯正的），結果反映D有十九人次，I有五十一人次，S有七十一人次，C有五十八人次。S和C的人數眾多，顯示同工的氣質是傾向尋求穩定、按本子辦事。「高」分數的S和C，會傾向於作跟隨者。

報告中Values一項，反映了同工的價值取向，選擇「穩定性」有五十二人，佔人數比率的71.2%，排

第一。此外，報告顯示同工長期處於壓力之下，怕承擔太多的責任，又反映年資與穩定性成正比。

是甚麼原因導致同工領導教會的風格傾向穩定？是因為信仰組織可按章程辦事？信仰思想有教義導向？信仰生活有傳統參照？信仰表達有禮儀模範？抑或是會眾、同工的本性傾向？

「接棒」問題

本年度代表大會的人事策劃部二零一五年事工報告中提及未來十年，將有三十五位同工退休或屆退休之年。接棒的問題急在眉睫，要計劃的不只是接棒問題，還涉及背後如何訓練同工的課題。

從「回到聖經去」和「勇於改革」的角度，再看本會七十五位同工的PFP綜合報告，我們可嘗試針對明顯影響教會的承傳和延續改革精神的癥結，勾勒一幅「接棒草圖」。

一起腦力激盪

1. 重新肯定本會的核心價值

本會作為信義宗教會，該擁抱那些核心價值？這問題很值得我們花時間一同「回到聖經去」作出反思探究，重新檢視我們的教會。

2. 為同工制定整全訓練計劃

我們應考慮制定一套訓練在職同工的策略，由蒙召入神學院那刻開始訓練；當然神學、知識訓練是由神學院負責，但個人成長方面應多加照顧，因他們是本會未來的同工。入職後同工如何持續成長？我們需要在不同的事奉階段，為同工提供適切的訓練和協助。

本文旨在發出提問，從而引發大家一同思考和回應。版面有限，如欲了解更多，請到<http://bit.ly/1XoXa6M>。ELCHK

傳揚福音，服務人群

事奉裝備。同心事工

提要：按牧感言
主題：接棒



診斷

教會接棒問題 及領袖荒

■ 呂慶雄博士
福音證主協會副總幹事

筆者曾與中文大學商學院教授劉忠明博士於二零一二年曾訪問不同宗派的中小型教會，探討教會領袖的傳承問題。其中一個結論是教會整體上沒有傳承意識。在堂會裡，作為執事，當教牧同工在任，好像不太方便提出繼任人的問題；作為教牧，當每日忙於應付教會大小事情，便無暇思考與計劃交棒的需要。而這幾年是香港教會的另一次退休潮，傳承問題已變成逼在眉睫的問題，如何解決？

整全的藍圖

傳承的考慮並不只是交棒者與接棒者二人的事，而是整個教會一同面對的大事。成功傳承與否對教會現有人事的穩定性、事工的延續性有長遠的影響。教會的文化與治理制度如承受傳承帶來的震盪，把負面的影響減到最低也起著關鍵的作用。治理制度的完善，是把個別人的去留帶來的影響，透過制度來處理。

例如一個堂會有新的牧者到任想帶來新的事工重點，又或者新的部長上任期望有新的事工開展，教會

有沒有機制去討論及決定如何開展新的事工？誰可做決定？當資源不足時，誰定優次？另外，要做執事，是否必須先成為部員？團契參與如何？若這些都早已在考慮之列，並在章程守則內定明（當然也需要考慮是否有改變的彈性），在相對穩定中改變是有可能的。

傳承的準備工作如何？過程又如何安排？這都要在文化制度開始建立或建立後考慮。整全的藍圖請閱圖一：傳承的考慮，原載於《領導由心》（證主，2016），由於篇幅關係，不在這裡討論書中的分析，這裡只提出兩個重點：

及早預備

首先是提升傳承問題成為教會首要議程，要及早預備。傳承問題，只會預備得太遲，永遠不會太早。教會領袖同工交棒接棒並不只是崗位繼承的問題，還有教會文化與使命的傳承，以及事工延續的需要。堂會除了主任牧師以外，還有長老、執事與部長等的崗位交接，這些崗位需要一定的經驗與靈命才能承擔。



圖一：傳承的考慮

而傳承的考慮需要包括會友的預備以及可能出現的人事變動等。

回想我十多歲便有機會參與教會大小不同的事奉崗位，從中吸收不少經驗成為今日事奉的基礎。教會需不斷栽培青年人作領袖，若果現在青年人參與領導性的事奉崗位不多，這將會是未來缺乏領袖的主因之一，及早計劃事奉成長楷梯方為上策。

國度胸懷

另外，即或所栽培接班的人未能上任，即計劃失敗，也要有廣闊胸懷，視自己為天國多預備人才。這不是自欺欺人的想法，而是合乎現實的心態。真正的人才培育並不能削足適履，上帝造人各有特質，發揮所長的機會不一定在現時的崗位甚至所屬的堂會或教會找到。屬靈生命的成長不是按電腦程式輸入所需資料便會達到預期結果。

我們在教會推動門徒訓練，三年之後，十個小組成員可能只有一半仍留在教會事奉，十年之後可能只有一人仍參與事奉。栽種與澆灌是人的責任，但叫人

成長的是上帝。這中途夭折的個案俯拾皆是，萬一原計劃失敗怎樣安排？這不單是要有B計劃，若能在計劃早把失敗納入主計劃之內，也許最後便沒有失敗的結果。

筆者近年看到傳統的門徒訓練改變為以師徒關係（mentoring）為主要「帶門徒」方式的成功個案。他們在堂會各級事奉人員中建立屬靈師友的關係網絡，透過深入認識，在事奉中同行，又以開放的態度看對方的成長，從而找到彼此最能發揮恩賜的角色。在這過程中，我們見證不少生命成長的奇蹟，結果反而為教會預備不少人才——由小組成員到組長，繼而成為部長或執事的人選。當中也有些心志與能力兼備的信徒領袖，在神學院進修後回到母會成為傳道同工，再安排成為接棒人。這是由文化制度改變帶來的可能結果，教會和堂會可以考慮一試。 ELCHK



你是蒙揀選

■張雅雯姊妹
恩澤堂

中學時，在學校福音週中決志信主後，並在我家附近尋找教會。恩澤堂就在我家樓下的青年中心內。信主過程，少不免有叛逆的時候，曾離開教會數年，但上帝卻沒有離棄我。祂一直看顧我，弟兄姊妹的關懷讓我再次重投主耶穌的懷抱，也投入教會生活。

我本是一個沒有自信的人，凡事懼怕，卻因著教會舉辦的領袖訓練，重新認識自己和上帝眼中的我，上帝讓我看見自己的不足及軟弱，也看見上帝的大能。

在擔任執事前，我是敬拜隊隊長，當時心想著的是：教會需要發展，牧者們覺得我合適，而且又有一班與我年齡相仿的弟兄姊妹一同事奉，我就答應了。但原來從未想過，我應該成為一位怎樣的領袖。於是，當困難接踵而來，我便開始選擇逃避，逐漸失去方向，更發現原來成為出色領袖的壓力來自對自己的期望，同時亦認為別人對我的期望太大，不自覺跌入了自我懷疑的陷阱中，並將它無限擴大，不斷循環。但感謝上帝的帶領，祂讓我學會放手，並專心仰望祂，盡我所能去作，其他一切祂自然會補足，而且恩

典滿滿。聖經中約書亞記更加強了我的信心，成為了我的榜樣。因為上帝對約書亞說：「從今日起，我必使你在以色列眾人眼前尊大，使他們知道我怎樣與摩西同在，也必照樣與你同在。」（書三7）上帝使約書亞在眾人眼前尊為大不是因為他做得有多好，而只是上帝揀選了他。這是何等的祝福，讓我肯定，當我順服上帝要我去作的，上帝就會把恩典賜給我，因為我是上帝所揀選的。

由我擔任執事以來，雖然只有短短的半年，但我學會依靠上帝努力去克服困難，完成上帝交給我的，就是盡力服侍上帝的教會和我的上帝，其他事情上帝會補足。ELCHK

作者（左一）參與敬拜的事奉





社會服務部四十周年系列—— 「感恩・信念・同行」—— 社會服務部四十周年啟動禮

本會社會服務部在一九七六年八月於沙田成立第一間社會服務中心，並以此為基礎，漸漸擴展成為具規模及多元化，而至現在擁有超過五十個服務單位、一千二百名員工的社會服務機構。為慶祝社會服務部成立四十周年，我們已於二零一六年五月十四日上午，假沙田禾輦信義小學禮堂舉行了四十周年啟動儀式，並邀請了在不同年代見證著社會服務部發展的嘉賓出席，更透過幻燈片跟大家分享了過往四十年來社會服務部的演變及點滴。本會張振華監督在致辭時表示，「四十年」在聖經上有重要的意思，因為以色列人用了四十年經歷各種考驗才走出曠野，到達迦南地，藉此鼓勵社會服務部繼續發展。最後大會進行了簡單的啟動儀式，帶出四十周年的口號——「感恩・信念・同行」。

啟動儀式後，隨即舉行「76.16挑戰賽」，為一系列的四十周年活動巡禮揭開序幕。

由二零一六年五月至二零一七年三月，社會服務部將陸續舉行不同的活動，藉此慶祝本機構踏入四十周年。其中包括：

2016年5月	「76.16挑戰賽」
2016年6月	男爵畢業音樂會
2016年9月	生死之交成果發佈會
2016年11月	周年感恩大會
2016年12月	1. 「社區傳愛」聯區佈道/福音聚會 2. Theatersports 亞洲區聯賽
2017年2月	1. 尋回清靜心——長者睡眠質素調查發佈 2. Step Showcase舞蹈匯演 3. 鞍山慈善挑戰賽
2017年3月	1. 這些年・那些信念——社會服務角色反思工作坊

按牧感言



■黃淑靈牧師
道風山堂

感謝上帝帶領我成為基督教香港信義會的牧師，受職使我「更全面」地事奉上帝。自入職成為本會同工，便開始參與各項事奉，即宣講、教導、關顧、牧養、佈道、崇拜禮儀等等，透過不斷地學習與操練，盼藉著上帝的幫助能成為稱職的牧者。然而，本會規定未按立為牧師的同工不能施行聖禮，在此規章下，對我的事奉似有所缺欠或不完整。作為教牧當然渴望能施行聖禮，這渴望並不是出於個人的「自我實現」，乃是施行聖禮是一神聖的服侍，因為人透過聖洗禮，罪得赦免、靈魂得救；透過聖餐，靈魂得到餵養。雖然，牧者只是施禮者，真正使聖禮生效的是上帝的道和上帝自己，但是施禮者也同時透過施行聖禮經驗與上帝同工的奇妙和實在。

經過十多年牧養教會的事奉，讓我更確實認識上帝是教會的主。上帝的僕人要努力事奉，不是為自己事奉，是為上帝事奉教會。願上帝的幫助，聖靈的保守，讓我繼續心存火熱，懷抱著最初獻身時愛上帝的熱忱，在堂會服侍，並做好本分，緊守崗位，從上帝領受愛的力量，關愛信徒，以禱告守望，以聖道建立教會。 ELCHK



■明詩琪牧師
宏信堂

自二零一四年雨傘運動起，香港社會所呈現的矛盾進一步加劇，政治、民生、貧富懸殊、教育制度等。同

一天空下，基督殉道者的情況比起第一世紀更嚴峻，持續進行的戰事亦已導致多人傷亡和流離失所。然而，在眾生皆苦的世代中，上帝不但沒有棄我們於不顧，還為了使祂拯救世人的旨意可以更肯定地被宣佈，祂連續不斷、一代又一代地呼召祂的僕人服務教會、牧養信徒，為要把從上帝而來的平安和喜樂帶進水深火熱中。

人算甚麼，祂竟顧念我，讓我有機會蒙召，服侍祂深愛的子民，使大家都能在不同的境況中得著「上帝是愛」的信息。雖然我過去所作的，自問距離全人的委身還有很遠，然而，感謝家人和弟兄姊妹的包容，因著耶穌基督的緣故，您們不論面對著甚麼，也一直與我一起同行十架路，使我們能持續攜手在成聖的路上追求長進。耶穌基督也同樣是我的榜樣和力量，在我失落和面對逆境時，祂以恩寵包圍著我，讓我可以恩典和磨練中成長；在順境和得意時，聖靈亦提醒我，若然沒有十字架，一切也不會成就。所以，除了感恩，也就只有感恩。

在此，我感謝上帝藉合一堂及信義宗神學院對我的餵養和栽培，更感謝過去、現在和將來都會陪著我走的屬靈父母；亦感謝上帝藉元光堂對我的呼召，使我有機會參與植堂的聖工。最後，我要衷心感謝一直與我在一起的宏信堂肢體，就讓我們持續去學習如何

觸摸耶穌的心腸。那是一顆敏感的心，正在為所有卑微和心靈貧乏者而跳動，所有被擠到邊緣的人、悲慘的人、罪人，都在耶穌這顆心裡。就讓我們以這顆心腸，在堂會栽培上帝的後嗣，使會眾在此領受的，是兒女名分的靈，從而彼此尊重，奉主為大，直到世界的末了。

榮歸聖父、聖子、聖靈三位一體上帝的名。阿們。 **ELCHK**



■ 陳玉萍牧師
活靈堂

蒙上帝的揀選，我在一九八九年蒙召入讀信義宗神學院，一九九二年道學碩士畢業後，便在信義會深信堂事奉。那三年的服侍，讓我有機會把神學院所學習的實踐，更深體會如何成為一個牧人。

後來，因著孩子出生，也回應上帝的感動，請辭了教師一職，一邊照顧孩子成長，一邊在丈夫（吳潔忠牧師）牧養的教會，以師母身分服侍。感謝主！我的事奉，沒有因為作師母而停止，上帝反倒繼續使用我，讓我繼續參與崇拜主禮，講道，教日學，帶領團契，探訪，為肢體禱告……沒想到以師母身分事奉十七年，也可以有這樣豐富的服侍！這實在是上帝的恩典！

二零一二年九月，有感於兩個孩子成長了（一個進入大學，一個就讀高中），亦分別在教會中有不同的事奉。那時，當全職教牧的聲音，在我心中響起，自覺雖不是年輕小伙子，但事奉的心志仍然火熱，我們一家便繼續以禱告把我事奉的前路交託主。奇妙的是，上帝的帶領很快臨到，信義會活靈堂的教牧邀請我到堂會裡服侍。活靈堂是上帝很祝福的一所教會，弟兄姊妹有不同恩賜，熱心事主，教會也有充足的資源發展福音工作。

在過去三年多的事奉裡，看到弟兄姊妹對我服侍的欣賞和支持，亦見到上帝使用我的恩賜，在堂會內推展關顧，探訪等事工，藉著關懷，探訪肢體，與他們同行，為他們禱告，當中經歷與上帝一起同工的喜樂。因著教會需要多一位牧師牧養二百多信徒，堂主任楊牧師提請我按立成為牧師，得到眾執事及弟兄姊妹的支持，也順利通過本會一切按牧的考核，被按立成為一位牧師，這實在是上帝的恩典！

惟願在牧養群羊上，有著聖靈的幫助，賜下恩賜，繼續忠心事奉主，讓弟兄姊妹得到餵養，成長，未信主的人能認識耶穌，生命得以更新，改變，阿們！ **ELCHK**

■ 歐偉昌牧師
長沙灣堂



按牧對於我來說，好像甚麼呢？這好像一個被愛之人回家領受差事一樣。在愛中，我忘我，竟在那創天造地、一無所缺的主上帝面前，我不知道天高地厚、直是僭妄獨斷地說：讓我事奉你！在家中，我共融，遠在我察覺到以先，你竟早差聖靈來引導，使我不為意地行在上帝的計劃裡，做回自己，領受了當做的差事，回應了生命中所當擔帶的事情。

按牧好比甚麼？這好比導遊帶著旅者一同攀山。沿途上，風光處處，也偶有險阻，我們一同分享了人生旅途上的各種喜與悲，但更要緊的，這不是讓時光荏苒的無心流逝，卻是迴蕩向上、信心跳躍的屬靈之旅。當在路途上攀越靈峰時，在不知不覺間，你與我的界線模糊了，因你把我放在心上如印記，我也把你帶在臂上如戳記。生命是一趟冒險嗎？也許，但憑著愛，這卻同是感恩滿滿的「愛與被愛」之旅。

再拿甚麼比附按牧呢？就拿博士賢者連同博士賢者一起追星尋找基督吧！人生中難免有迷惘和低迴的時刻，但救我們不致陷入各種苦毒和詛咒的黑洞，不是博學或賢達，卻是那位以光明引導我們向上仰望的耶穌基督。所以，當星光在眼前閃亮，當靈風在心頭吹蕩，不要熄滅那感動！請帶領人們去追尋那被思念已久、但又遺忘至今的。風吹光閃在前，惟盼我們有追隨之願。 **ELCHK**



愛你鄰舍 滯港難民 一杯涼水

圖片由Daniel Garrett提供

主編：田心

滯港難民

歐洲難民潮已經是國際焦點，儘管不少香港人傳閱敘利亞小童海邊身亡的照片，但對港人而言，「難民」似乎非常遙遠。其實香港曾經也收容過不少難民，包括五十至六十年代偷渡來港的內地人士（包括我們的父母）和八十年代的越南難民，經歷過「抵壘政策」和「第一收容港」時代，但如今已是歷史。

常有人問：甚麼是難民？根據一九五一年通過的《難民地位公約》，難民的大意是：因為種族、宗教、國籍、特定社會團體的成員身分或政治見解的原因受到迫害，不能或不願接受返回原居地。《公約》最重要原則之一是確保難民不會被驅逐出境或遣返到他們生命受到威脅的地方，但由於香港沒有簽署《公約》，所以政府認為香港沒有義務為任何人提供庇護，而最近更有聲音提出香港退出一九九二年簽署的聯合國《禁止酷刑公約》。

目前香港有許多隱形的難民，他們等待判決的過程相當漫長，而且機會渺茫。等候期間，由於沒有身分證明，他們不能工作上學，即使有一技之長，也要虛度光陰。作為基督的身體，香港教會應該如何接待遠方來的旅人？

個案一：八十年代的偷渡生涯

受訪者：阿妹

記者：欣昕（海外宣教部）

我是一位中年婦人，現在一幢商廈做清潔工，當中有一層樓宇租與社署作為難民辦事處，六部升降機要預留一部給難民專用，當他們離開時都手拿著一袋袋日用品，政府對他們這良好的待遇，真令我感觸萬千。

想起在七十年代末，爸爸和我在鄉下生活艱苦，每月只有十元（人民幣，下同）收入，不得不離鄉別井，往正在開發中的海南島挑泥頭，當時每擔的重量超過我體重的1.2倍，每月才賺取七十元。在八零年我跟爸爸搭木船偷渡來港，目睹不少生命葬身海濤。因生活艱難，要與爸爸分別寄人籬下，也因爸爸年紀較大不懂廣東話，又找不到工作，最後不得不在快要取得香港身分證前接受自願遣返，獨自留下我一個孤身在港生活，受人冷落。最終用兩年時間償還借來的





偷渡款項，匯錢回鄉下建屋和供兩個姪兒讀書至大學畢業。

回想當時的難民生活，若可以有社署幫忙，爸爸便可繼續留港，然後申請媽媽和姊姊全家來港團聚，不用我這麼多年生活經歷辛酸的日子了！

個案二：從外國來滯港難民

受訪者：John

記者：彭成彥教師（榮光堂）

John在自己國家（非洲）是個律師，但因受到政治逼迫，十年前在自己的政黨落選後「被通知」要二十四小時內在當地消失，他就立刻逃到香港，當時連回家的時間也沒有。那時妻子的肚裡懷著女兒，但他到現在還未親眼見過她們。來到香港，最難適應的卻是大家意想不到的「熱」，原來John身處的非洲比香港更涼快。活在香港的我們，的確很難理解非洲難民的真實處境，無論是被逼迫的狀況，或是當地的天氣、起居飲食及宗教文化都是我們感到陌生的。

教會如何關心在港的難民客旅？

坐言起行（一）愛你的鄰舍

彭成彥教師（榮光堂）

服侍難民是我的頭一份工作，上帝呼召我服侍難

民這個群體，是令我喜出望外的，但我更肯定的是，這絕對是上帝要我所經歷的。John帶著基督給他的盼望來到香港，這個「生」的盼望令他在香港沒有放棄，更勇敢的面對「新生命」。但香港政府缺乏對難民的照顧，他們只能自食其力。

身為教會、身為基督徒的我們又有曾想過開放教會，讓他們走進來，共享我們的資源？至少讓他們在教會分享他們的生命故事？

坐言起行（二）一杯涼水

一位教牧的回應

很多香港人都有「不管你死活，最重要的是把你送回去，免浪費公帑資源」這不道德的想法。教會是「愛」的群體，我們帶著正面心態去思想：主耶穌自出生受著政治因素，被迫跟著父母離開家園，同樣我們的父母也曾因家鄉生活困難，離鄉別井投奔香港成為難民。

面對難民，我們可以捐「錢」援助，也學習接觸他們，例如安排中學生去教難民兒童學習廣東話和英文，為他們補習功課；安排教友定期探訪，聆聽他們的心聲，幫助他們適應香港文化，分享基督徒「活」的盼望，讓難民知道聖靈在他們身上作了奇事。

ELCHK

信義脈搏

本會消息

學校教育部

第23屆中小學最傑出學生選舉於2月27日(六)順利完成評審。頒獎典禮已於5月27日(五)下午3時假座本會宏信書院舉行，承蒙教育局副局長楊潤雄先生蒞臨擔任主禮嘉賓。

本年選舉評選結果如下：

(a) 最傑出學生

	學校名稱	姓名
小學組	葵盛信義學校	任紫欣
中學組	心誠中學	林嘉茵

(b) 中小傑出學生

學校名稱	姓名	學校名稱	姓名
元朗信義中學	梁瀟文	宏信書院(中學組)	陳靖汶
元朗信義中學	黃匡瑜	宏信書院(中學組)	鄧誦希
元朗信義中學	嚴珮珊	宏信書院(小學組)	黎懿嫻
元朗信義中學	鍾安琪	宏信書院(小學組)	李稼瑩
信義中學	黎穎瑩	葵盛信義學校	林俊傑
信義中學	林志軒	葵盛信義學校	陳駿言
信義中學	羅慧婷	禾峯信義學校	徐丹
心誠中學	葉浩斯	禾峯信義學校	蔡略
心誠中學	林馨兒	馬鞍山信義學校	周志冲
心誠中學	盧佩生	紅磡信義學校	趙雯軒
深信學校	吳穎茵	信愛學校	黃曉謙

(c) 優秀學生

學校名稱	姓名	學校名稱	姓名
元朗信義中學	周明緻	宏信書院(小學組)	呂珈睿
元朗信義中學	曾慧琪	葵盛信義學校	陳潔怡
元朗信義中學	馬婉瑜	葵盛信義學校	李昕芮
元朗信義中學	廖啟江	葵盛信義學校	藍紫
信義中學	陳林明	深信學校	黃紫琦
信義中學	鄧子瑩	深信學校	袁龍曦
信義中學	吳卓文	信愛學校	古敏達
信義中學	舒炯雄	信愛學校	聶詩瑤
心誠中學	陳樂童	馬鞍山信義學校	余穎雪
心誠中學	楊寶怡	馬鞍山信義學校	梁境文
心誠中學	古雅文	紅磡信義學校	林軍
心誠中學	李嘉威	紅磡信義學校	莫珊珊
宏信書院(中學組)	陳團禮	禾峯信義學校	曾清如
宏信書院(中學組)	黃寶珍	禾峯信義學校	陳煥聰
宏信書院(小學組)	何卓豫	禾峯信義學校	李嘉倩

青少年部

2016年青年營

主題為「藉上帝的恩典得釋放」，目的是引導青少年在這個紛擾混亂的世代，在基督裡尋回自己的人生目標、使命與價值，作世界的光。

日期：2016年8月3-5日為日營；8月5-6日為宿營

對象：18至25歲青少年

內容：敬拜、遊戲、見證、崇拜

名額：80人

地點：日營於心誠中學(粉嶺馬會道270號)；

宿營於香港浸會園(粉嶺坪輦路88號)

營費：\$300

截止日期：2016年7月8日(額滿即止)

填妥報名表連同費用(支票抬頭：基督教香港信義會)寄九龍窩打老道50A信義樓四樓「青少年部」。查詢請致電2388-5847聯絡總辦事處王懿南姊妹。

招聘

1. 合一堂誠聘傳道同工

符合本會教牧資格，負責青少年牧養，願承擔委身，富團隊精神。請將履歷、蒙召見證及兩名諮詢人資料寄至基督教香港信義會合一堂(新界葵涌葵盛圍364號)收，或電郵至united@elchk.org.hk。資料只作招聘用。

2. 信恩堂聘請託管幹事

統籌託管服務，協助青少年及兒童事工發展。每週44小時工作(包括主日上午)，履歷請寄觀塘巧明街115號柏秀中心8/F A室致黃建楠牧師(資料只供招聘用)。

3. 鴻恩堂聘請行政幹事

處理行政會計工作。需主日工作。中學文憑或會考畢業，具初級會計訓練更佳；主動、善溝通、團隊合作。請寄履歷及期望待遇至本堂或電郵hungten2013@gmail.com予陳牧師(資料只供招聘用)。

人事策劃部

1. 灣仔堂自2016年6月1日起特聘鄭義森教師為傳道同工。
2. 救恩堂卜信心牧師自2016年6月1日起辭去堂主任職，轉任該堂傳道同工。
3. 葵恩堂自2016年7月1日起特聘黎炳光弟兄為傳道同工。
4. 活靈堂自2016年7月1日起特聘呂穎希姊妹為傳道同工。
5. 鴻恩堂自2016年7月1日起特聘胡淑嫻姊妹為傳道同工。

大眾傳播部

道聲出版社

2016香港書展將於7月20日至26日假香港會議展覽中心舉行，基督教坊的主題為「閱讀轉化生命」，道聲出版社的攤位設在Hall 3, 3G-D12。誠邀各位到場支持。

社會服務部

「商界展關懷」社區伙伴合作展

本機構於2016年5月10日「商界展關懷」社區伙伴合作展中設置「細味人情，信念同行，感謝有您！」的展覽攤位，以昔日馬鞍山礦場為主題，讓商界認識本機構新服務單位—鞍山探索館。同時，亦讓商界品嚐殘疾人士沖製的慢飛兒咖啡，肯定他們的能力。今年，本機構成功提名66間企業獲得「商界展關懷」標誌，以表揚商界的努力貢獻及一同分享當中的喜悅！期盼未來日子能與各界合辦更多有意義的企業社會責任(CSR)服務，讓不同需要的服務對象受惠。

友會消息

1. 香港信義宗聯會

《迎向「教會改革運動500周年」聯合崇拜》

日期：10月23日（主日）

時間：下午3時30分

地點：基督教香港信義會真理堂

崇拜主題為「藉恩典·得釋放」，乃響應世界信義宗聯會慶祝教會改革運動500周年之主題及分題

「Human being, not for sale」，關注世上還有許多婦女及孩童仍生活在欺壓當中，特別於戰爭中國家及人口販賣情況仍嚴重的地方；同時，籌委會也正積極搜集香港信義宗教會的婦女見證，並將連同當日之禮儀本一同印製，送給各位參與者，見證主恩。當日崇拜禮儀由伍中恩老師精心設計及安排，內容有詩歌、聯合詩班獻唱、講道、見證、舞蹈及禮儀行動等。誠邀弟兄姊妹預留時間出席參與。

2. 道風山基督教叢林

《福音情真》道風山看圖寫作徵文活動

鼓勵教會弟兄姊妹，以文字表達道風山福音畫的故事，並透過書寫創作分享信心，增進人對基督教道理的認識。

參加方法：選擇一幅道風山傳統中式福音畫，配合圖畫創作故事一則，字數上限為二千，體裁不限。必須未曾發表。優秀作品將於活動網站刊登，並薄酬稿費以示鼓勵。請將作品連同圖畫名稱、姓名、教會、聯絡方法，以電郵發送至 artshop@tfsc.org，或郵寄至「新界沙田道風山路33號藝術部」，列明「福音情真徵文投稿」。徵文開放至2016年12月1日，投稿者可多次參加，歡迎踴躍參與，道風山傳統中式福音畫圖片資料可在此連結查看 www.tfsc.org/tfsonlineshop。

編者話

傳福音是一場跨代的接力長跑，需要一代復一代透過生命培育，栽培接捧人。持棒者需適時交棒，接捧者亦需及早準備，傳承才可持續。今日的教會面對領袖荒，問題出在哪裡？有何出路？今期先讓大家細聽年輕人承擔領袖角色的心聲，再細看本會教牧的DNA，從而反思有何需要更新和改革，並透過專業培育領袖的呂博士講解如何面對傳承問題及當中涉及的考慮。盼能激勵我們和我們的下一代早作準備，勇於承擔。

按立和在香港傳教

■張振華監督

按立決定了教會的運作。按立是確認聖職，在本會而言，是福音的聖職，而不是層級的聖職。以下與大家分享本會的體制和按立的關係。

本會的立會過程是透過不同差會將其產業和教牧同工歸入本會名下而成立，各個差會在四、五十年前，將其名下的教產和教牧同工「歸入」本會，而「不是」將其設立的堂會、學校和服務單位成立一個「聯會」而組成「基督教香港信義會」。當時各差會將土地和業權交與「基督教香港信義會」，而所有傳道同工都歸入基督教香港信義會一個聖職之內。

教會需要聖職人員牧養群羊，管理教會，傳承福音使命，因此，就由教會委派監督主理按立事宜。按立是教會確認該教牧同工擔任聖職的事奉，經按立後，教會委派他擔任不同處境的事奉。本會按立同工後，稱按立聖職為牧師，本會有委派牧師到信義宗神學院擔任院長、到道聲出版社擔任社長、到海外宣教部擔任宣教士，亦將會委派牧師到本會興辦的恩頤居擔任牧養的工作。這都需要經過牧師團考核，由常務委員會通過才完成委派。但我也承認一個情況，就是按現時的運作，確實會引起一些誤解，因為從現時的招聘程序看，是先由堂會的執事會和堂主任共同物色合適人選擔任堂會的教師或牧師，跟著完成一切堂會的招聘程序，才交人事策劃部會面、審批，之後交常務委員會議決。這種做法引伸出堂會好像主理所有程序，而當人事策劃部或常務委員會有不同意見時，就形成矛盾。再加上堂會同工的薪津是由堂會所收的奉獻支持，這令堂會就更像一個獨立運作的機構。但這是一種運作的模式，不能理解為堂會與教會的關係為聯會，以上的運作是表達著教會希望各堂會能有更大的自由度來傳揚福音，而不受一個中央完全規範所有堂會的運作。入職如是，按牧的程序也如是，自我二十多年前參與常務委員會傳道牧養部的事奉到今

天，我仍常常思考怎樣解決這情況，現有以下看法和分享，大家可給與回應：

1. 我們先要有共同的宣認，就是在立會之時的體制和運作是必須尊重和遵守的，章程中延引而來的則例也必須遵守。

2. 牧師、教師、堂主任、執事會主席和各執事都以本會的歷史來詮釋教會的體制和運作，就正如我本人作為監督（bishop），也不能自我理解此職為按立聖職牧師之上的一個「主教職」。雖然被稱為「bishop」，但也必須根據本會的體制來理解這是一個職分（office），而不是一個較高的職級（hierarchy）。同樣，堂會不是獨立的一個教會，要跟隨上帝引導的歷史和當日成立本會體制時的決定。這種相互尊重和合作是教會向前發展的動力，否則會成為教會的一種內耗。

3. 按立是被香港信義會按立，而不是被堂會按立。我期望所有教牧同工都認定：作為基督教香港信義會的牧師，我們的事奉場所是香港，當然我們有自己的事奉地點（神學院、出版社、堂會等等），但本會是以香港為基地的教會，愛護香港每一個市民，以香港為傳道地區。我們在堂會的服侍，目標不是建立一群單單支持堂會的人，上帝給我們的使命是叫我們訓練每個堂會的門徒，去守望和祝福香港每一位市民，特別是在現時處境中的香港市民。這是很重要的態度。從堂會事奉而言，我們要強調堂會的需要；而我們同時亦在基督教香港信義會服侍，也就要強調「香港」兩字的意義。

牧師們的站位愈接近社會大眾，愈能牧養更多信眾，使他們成為耶穌基督的門徒。兩者的融匯和共生，才能有一種氣度和能力，榮耀主名。以上是瞭解過本會的歷史後，報告給大家知道的一些情況。

ELCHK