



## 牧養 青年信徒的危與機

承傳與更新：成為一間展現活力的教會  
事奉裝備。同心事工

主題分享

■胡志偉牧師  
「香港教會更新運動」總幹事

近期《2014香港教會普查簡報》與許志超團隊所作〈離開信仰和離開教會的一些前因〉，引發教會內外廣泛討論與關注，特別是25-44歲這組年齡層比例少於香港整體人口結構。一九九九年時，教會佔有這組年齡層41.6%，至二零一四年，教會於這組年齡層跌至27.4%（全港為31.0%）。堂會牧養的危機，明顯是年齡25至44歲組別，特別是大專信徒至職場十年以內信徒的流失現象。

《2014香港教會普查簡報》反映堂會青少年事工的關注：堂會缺乏青少年、青少年的信仰質素出現問題、青少年升讀大專後與第二代信徒的流失、導師不足與質素等。（見下圖表）

筆者理解青年信徒「流失」為從堂會「出走」（runaway），不會簡化為「離開信仰」和「離開教會」。美國研究教會增長學者Ed Stetzer探討美國高中生流失現象時，指出有七成青少年會短暫反叛出走堂會一段年日，離開的主因是教會生活對於青年信徒於這個人生階段並非首要。另一些學者則不這樣樂觀，認為新世代信徒離開後極可能一去不返。

堂會青少年事工的關注需要，2014（首三項最需要關注）

青少年事工相關課題	堂會比率	堂會數目
導師不足	63.6%	818
青少年信仰質素	50.7%	652
青少年信徒流失	45.6%	587
—青少年升讀大專後的流失	18.5%	238
—第二代青少年信徒流失	13.7%	176
—大專生畢業後的流失	12.1%	156
—青少年崇拜銜接成人崇拜的流失	11.1%	141
堂會缺乏青少年	41.2%	530
導師培訓不足	35.7%	460
傳道同工的更換	18.8%	242
青少年對教會的不滿和融合困難	8.5%	110

（此圖表版權為香港教會更新運動所有，未經許可，不得翻印）

主題：青少年事工發展的危與機  
提要：專訪利文倫、方絲林牧師夫婦  
成長、婚姻與家庭  
p.8

David Kinnaman於《論盡基督徒》(UnChristian, 中文版2010年)剖析教會文化六項因素導致18歲至30歲青年信徒離家出走：教會過度保護、信仰經驗膚淺、對科學欠缺理性、對同性戀過度論斷、信仰過度排斥、對疑惑者極不友善。這些不同因素交織，再加上社會因素，使部分有理想的青年信徒感到難以在堂會內健康成長，致使他們在孤立無援下，傷感離開！

教會面對新世代的牧養挑戰，有三方面值得我們思考，作出合宜應對，才能轉危為機：

### 1. 兼容差異

年輕一代生長於網絡世代，重視平等對話，反對由上至下的權力支配。倘若教會文化強調是長幼有序、上下有別、我叫你做等，帶來的必是強烈的反抗。教會領導層，要開放心胸，兼容異議，甚至接受青年信徒有時會有不成熟的表現。

教會領導層要嘗試明白現今大專與初職信徒的心態，是要從人生成長歷程、現今後現代文化、新世代中，追求平等、公義與民主等價值。世代之間的價值差異，我們切勿以誰對誰錯作判斷，反而我們要培育兼容異議的空間，並能讓青年信徒表達意見，甚至有空間可進到決策與領導。任何宗派或堂會組織，能兼容新世代，容讓他們犯錯，並使他們能爬起身，繼續持守信仰。

### 2. 跨代同行

不少研究指出，青少年於成長期若有父母以外的成年人作為同行者或成長嚮導，才能健康地於教會成長與事奉。按照《2014香港教會普查簡報》，教會50歲至64歲信徒推算有72,449人，而65歲以上信徒有49,600人，兩組合起來共有122,049人，佔整體教會信徒人口超過三分之一。隨著「金齡」信徒(指50歲以上信徒)增多，他們的學識、技能與豐富的信仰經驗可以傳承予下一代。

教會推動「跨代同行」(intergenerational mentoring)，就是透過兩代的交往，讓年長的有新活力與新知，而年輕的則有指引與支援。「跨代同行」的牧養方向，乃讓年輕世代於堂會內有叔父嬸母輩信徒可以信任，可作依賴，從而應對人生各項真實的挑戰。有中小型教會的牧者向筆者反映，堂會的初中生安排了個別青成年信徒作教練或嚮導，青少年信徒流失從而減少，並能健康成長。

### 3. 展示真誠

青年信徒參與教會不是因為堂會比外面世界好玩，而是期望找到與上帝、與人的真誠關係；因此我們重點不在於節目的吸引力，乃在於青年信徒能坦然無懼地面對信仰的挑戰。

青年信徒看得出教會內的偽善與虛假，他們不期望我們對每個問題都有圓滿的答案。當教牧與長執能坦誠地面對問題，不逃避，也不作權威，承認有些課題不一定有答案，才能取信於青年信徒。

當青年信徒能建立與上帝與人的真誠關係，教會生活的吸引力就在於一群「既是罪人又是聖徒」的人能共同成長，一起掙扎，同悲同喜，同玩同吃。這種真摯的弟兄姊妹情誼，正是讓青年信徒能留在堂會且健康成長的土壤。教會刻意培育的，就是這些委身上帝、追隨基督的門徒，無論是青年或成年，能互信互愛地結連，一起於真道上成長。

### 結語

《2014香港教會普查簡報》提醒我們要關注大專與初職信徒的牧養需要，但他們不是問題的所在。我們為了下一代，要重新思考牧養方向：兼容差異、跨代同行與展示真誠。只有節目吸引不能讓青年信徒留在教會，惟有與上帝與人的真誠關係才能滿足青年信徒的內心渴求。 ELCHK

# 青年牧養的反思

主題分享



■ 香建明牧師  
青少年部部長

自《2014 香港教會普查簡報》公佈後，《時代論壇》第 1435-1436 連續兩期就有關簡報作個人專訪，當中分析到堂會的青少年事工「好差勁」已是十多年來的狀況，現在只是問題浮現或明顯化；但更嚴峻的是十年或是十五年後，堂會的狀況將會如何？堂會「斷層」並不單是數字問題，而是牧養結構的問題。試想，堂會今天缺少「青少年」教友，明天就缺少「青年」導師，如此再循環下去，將為堂會帶來甚麼影響呢？

今天許多堂會出現老化的危機已是不爭的事實。作為堂會的牧者及本會青少年部的成員，深感堂會與部門之間需要互相配合面對挑戰，部門就是為服侍堂會而存在。部門的角色是匯聚資源，結集力量來支持堂會發展事工。青少年部藉著舉辦大型活動來凝聚青少年，增加他們的認同感和歸屬感；藉著與其他機構或宗派合作，擴闊青少年的視野眼界；舉辦導師訓練，探索相關的策略與方向，讓有志服事者有分享交流的平台。這都是部門可提供的協助，但真正貼身牧養，堂會必然是站在最前線。對於堂會的青少年事工，嘗試分享四點反思，讓大家交流討論。

第一，重視青少年事工。我們要在堂會中發展青少年事工，必先要有較全面的發展策略和計劃，並邀請合適的青年領袖參與，同時又需要堂會其他的事工配合。簡單而言，就是要把青少年的事工看成堂會的重點發展事工，上下一心著力培育年青的一代。

第二，了解今天的青少年。今天的青少年是成長

於網絡世界的一代，他們有獨特的處境和文化，價值與語言。要認識他們的文化，了解他們的處境，我們才懂得回應他們的需要。雖然，時代處境不同，但人的需要仍是一樣，青少年階段仍在問「究竟我是誰？」在各個範疇內尋找人生的方向。青年也是如此，他們正經歷人生中幾個重要階段：適應社會、進入婚姻、成為父母、馳騁職場等，這都是重要的生命課題，是福音信仰可以回應的。

第三，讓自己成為有生命力的信徒領袖。堂會所面對的牧養，是生命的問題，信徒在不同的人生階段中，如何靠賴基督的福音，活出豐盛的人生。那作為牧者、導師及信徒領袖，我們就不能空談大道理，而沒有生命的見證。年青一代對謊言與偽善已感到討厭與憤怒，他們期望見到的是言行一致的榜樣，讓他們在紛擾混亂的世代中，看見「道」真的成為「肉身」，讓生命影響生命，而非空談與口號，生命的見證比我們說甚麼都來得重要。

第四，成為青少年的生命同行者。生命是個成長的旅程，在人生各個階段中，經歷不同的際遇和挑戰。其中讓我們認識自己，了解周遭的世界，邁向成熟成長的人生。在這過程中，青少年需要同行者與他們一起探索生命，給與接納和支持，給與指引和啟發，並讓他們經驗上帝的慈愛與同在。讓我們成為青少年的同行者，建立他們的生命。成為按時分糧的好管家，為基督的教會建立青年新一代，讓福音的棒薪火相傳！ ELCHK

# 負重的同行者—— 一位青年導師的自白

■ 蔡聖龍弟兄  
尊聖堂

筆者自高中加入教會，預科便開始在兒童主日學、青少年團契等服侍，後來在執事部出任青少年部長，及至近年結婚、轉工、女兒出世，無奈退隱，到今年初才再次參與兒童崇拜青少年組的事奉。此一時，彼一時，再一次投入青少年事工，大氣候的改變，造就出不一樣的新一代，亦需要不一樣的同行者。

## 辨識新一代：「事事極速、認同量化、負債起跑」

參與青少年工作近廿年，加上現在為人師表，每天接觸學生。我會以「事事極速、認同量化、負債起跑」這三句話來概括這代年輕人面對的掙扎。

**事事極速：**從前所有資料靠人手、人力搜尋與分類，新一代只要輸入關鍵字，「GOOGLE大神」便可即時告知答案。從前通訊要待回覆，現在青少年只要一個whatsapp群組便即時得到「全世界」回覆。自小在這種氛圍長大，這代人難免比我們更沒耐性，因為他們的字典裡沒有「等」這個字。

**認同量化：**在社交媒體普及的情況下，質化的認同已變成量化的認同——在facebook上載相片、分享感受，難免要定時check check有多少個like，這反映自己受多少人重視；更不惜以說真心話來吸引「like」……說到底就是希望獲取朋輩認同。

**負債起跑：**從前入不到大學並非死路，中三中五出來便由零開始做起，肯捱三五七年總有出頭天。現在中六畢業根本難以找到工作，勉強報讀副學士或自資學位，換來的是畢業時欠債廿萬，要由負債廿萬的低位開展人生，捱完三五七年方回到零的起點！

## 今日青少年導師的挑戰——負重同行

當成年人了解到這代青少年面對「事事極速、認同量化和負債起跑」的困境，便明白青少年導師

的難度遠超從前。要做個「講大道理的」主日學、團契導師容易，但誰能用身教道出和示範福音力量的實在，又陪同新生代把它活出來？

當教會說要與青少年「同行」，第一步必須真正了解青少年的困難，聆聽他們，然後，躬身與他們一起生活和經歷，甚至像耶穌一樣「紆尊降貴」學習他們的生活哲學，才能談得上設身處地與他們一起探索前路，而非指手劃腳要求年輕人跟從我們曾經賴以成功的一套！問題是，我們這一代的導師有「同行」的時間嗎？

一個身教、言教並重的導師，在工作上有榜樣、在家庭裡有見證、在個人生活上有平衡作息。以筆者自己為例：作為一位教師，假如我教書得過且過，備課不足，改簿「求其」，我便沒有公信力去談福音。我是一位兩歲小孩的父親，若我疏忽女兒，沒有好好陪伴和教養她，青少年看在眼裡也不會欣賞我、信服我。這便是掙扎所在：在備好課、改好簿、好好陪伴女兒、顧及自己的休息，與分身去當一個「同行」的導師，時間、心力上存在難以調和的拉扯。

我相信，這些都是不少真心想當一位好導師的弟兄姊妹的掙扎。

要減少這些掙扎，我有三個觀察：

1. 導師自己要有智慧，好好分配時間，平衡工作、生活與事奉。
2. 堂會的事工設計要人性化，減少為做事工而做事工的情況，籌辦每項事工時都要反思是否真的以人為本。
3. 大家要以禱告和實際行動去改變社會上的職場生態，讓職場信徒不致被工作榨盡心力，工餘時仍可帶著笑容去關心青少年。

ELCHK



# Cheers for family 為家而笑

■白志慧姑娘

香港信義會王賽明快樂家庭培育中心社工

我認識一位朋友，女兒今年二歲多，他每一天都為女兒拍下至少一張照片，兩年以來從未間斷。在女兒二歲生日的當天，友人將她七百三十天的面貌製成相冊與朋友分享。原來小生命的樣貌每一天都在變化，看著這七百多張照片，心裡很感動，因為那不單單是一堆相片，而是一段經歷，記載著所愛的人七百多天的成長片段，見證著生命的活力，滿載溫暖和愛。

記得數年前陳奕迅也有一首曲名叫「沙龍」，描繪如何將生活中的點滴拍下，讓美好的時光保存：

「留住 溫度 速度 溫柔 和 憤怒  
凝住 今日 怎樣好  
捉緊 生命濃度 坦白流露 感情和態度  
留下浮光 掠影飛舞」

正向心理學 (Positive Psychology) 亦稱為「快樂的科學」，是幫助個人找到內在的心理能量，以致可以面對困難，對抗挫折，掌控逆境，使人不會輕易落入憂鬱的狀態中，而能找出解決問題的方法。其理論亦提出「建構記憶 (Memory Building)」，是藉由拍攝「影像」來主動儲存以作為未來回想的正面圖像，拍下快樂片刻的心理快照，留待不快樂時回味，讓人重新得力。而我們通常都會選擇拍下我們認為重要、值得珍惜和紀念的珍貴時刻，也許是紀念日，又或者是良朋共聚，或是喜慶、特別的時刻，正如歌詞中也

提到：

「登高峰一秒 得獎一秒 再破紀錄的一秒  
港灣晚燈 山頂破曉 摘下懷念 記住美妙  
升職那刻 新婚那朝 成為父母的一秒  
要拍照的事 可不少」

透過拍照，把人生許許多多值得回味的瞬間記錄下來，當我們翻看照片時，其實是把生命的美好再一次呈現，讓我們更有力量去過每天的生活。我們深信家人的相處與交流總會很多快樂的時光，如果我們能夠將歡樂時光凝聚在相片中，打造美好回憶，那將是強化彼此之間互相扶持和內聚的力量，讓家成為我們支取正能量的源頭。

基於這份感動，我們中心將於暑假後發動一個全城參與的、以社交網絡為平台的、和笑臉相片有關的運動，以拍照為家庭帶來更多快樂時光和正能量，盼望家庭成員一同參與，「家」添正能量，詳情請留意 FACEBOOK 專頁 <https://www.facebook.com/jfnc.elchk>

不需要頂級相機，不需要專業訓練，只需要由今天起開始行動，準備好就一齊來拍一張開心家庭照吧——1…2…3…CHEERS……ELCHK

# 本會首次跨國辦學－柬埔寨興建學校 《給柬埔寨兒童一個希望》



## 感謝上帝

豐盛的恩典，本會得蒙在金邊機場附近的 Prey Tea 地區，購入土地面積7,403平方米，交通方便，有水電供應，足可發展學校和教會。據悉金邊的房產土地格價急升六成，這塊土地已高漲增加港幣550萬元。

過去的六個月，因著教會肢體願意攜手藉教育培育柬埔寨的下一代，已完成購地籌款計劃，捐獻這地的地價連圍欄費共收得HK\$8,900,000元，在其中大家歡喜得見上帝的恩典和同心事奉的美事。

現按興建的進度，校園興建工程的第一期費用，需要大家齊來參與。

## 本會辦學理念

秉承基督愛人的精神，培育學生在靈、德、智、體、群、美各有全面而個性化的發展，懂得關愛社群、關心國家及放眼世界。

透過學前教育及中小學教育，使學生能具備良好品格、正確人生價值觀和三種語言（柬文、英文及華文）的良好基礎，來回應當代社會的競爭與挑戰，甚至可進升本地大學。可容納學生五百多位。



## 柬埔寨現況

按2014年統計有15,466,536人，人口增長率2.31%，14歲以下佔31%，24歲以下佔52%（香港在24歲佔23%）。

### 人口增長

### 貧富懸殊

柬埔寨的貧富懸殊問題十分嚴重。隨著中產階級冒起，金邊房地產市場蓬勃發展，造成富人和窮人之間的鴻溝愈來愈大，九成的人口生活難以維繫；村民被迫每天到金邊市打散工，例如當建築工人、摩托車伕，或檢破爛來換取些許金錢，父母難以將子女送入一所優質的學校升學，盼望早日脫離跨代的貧窮。

### 普及教育

柬埔寨政府的投放教育開支稀少2.6%GDP (worldwide 4.6%)。雖見公立學校林立，而公立小學教師每月薪金微薄，導致許多教師在課堂上直接向學生收取額外費用，令家庭負擔沉重，盼基督化優質教育趨向普及，建立學生全人發展，承擔責任，服務社群。



## 學校的特色

★校舍設備：校舍樓高三層。推行「小班教學」。在分組的互動活動中，學生透過討論及反思，一起學習以達致共同目標。校舍三層高。幼兒教育共7班，小學由1年級至12年級，每級2班，共31個課室、圖書館、戶外遊樂場、唱遊室、體能室、影音室、電腦室、大禮堂和球場等。



## 甚需要你的參與

祈禱：

(1) 為本部負責督導建築工程、物色三間建築公司投標，同時進行籌募經費和策劃學校事工，如物色工程監工、校長、教師、職員、校園宣教士……

(2) 現懇請各堂關注這建立生命的工程，邀請編定一個主日為這工程祈禱和報告推介；鼓勵推薦合適肢體加入“籌款天使”行列，推廣籌款的網絡。

奉獻：為籌募經費趕及配合學校興建工程的進度，歡迎奉獻。（詳情請參予捐獻明細表）支票抬頭祈付「基督教香港信義會」，背面註明“柬埔寨辦學”或“The Evangelical Lutheran Church of Hong Kong”。

現金存款/銀行轉賬：

渣打銀行戶口 #003 405 0462204 8

<憑本會收據，可申請減免利得稅或個人薪俸稅>

「願你們在一切屬靈的智慧悟性上，滿心知道上帝的旨意；好叫你們行事為人對得起主，凡事蒙他喜悅，在一切善事上結果子，漸漸的多知道上帝。」西1:9-10

## 興建學校第一期工程

籌募經費：7,403平方米面積的地，建築幼兒園與小學、禮堂和教堂的經費需要HK\$14,000,000.00，財政預算籌款共分兩期：

第1期 HK\$8,000,000.00

2015-2016年完成

(幼兒園、小學、球場、食堂、禮堂及教堂等學校建築材料及建築費)

第2期 HK\$6,000,000.00

2017-2018年完成

(信義樓及電腦傢俱設施、開學宣傳費用等)



\*中學將在興建幼兒園和小學、教堂及信義樓完成，稍後才興建中學開辦。

## 興辦學校及教會四階段發展計劃

第一階段  
購地

第二階段  
策劃

第三階段  
興建

第四階段  
開校

如欲了解發展辦學計劃詳情，請留意本會網站：[www.elchk.org.hk](http://www.elchk.org.hk)



# 成長、婚姻與家庭：

專訪利文倫牧師和方絲林牧師兩夫婦

■許德謙博士  
本報記者

利文倫牧師 (Wayne Nieminen) 和方絲林牧師 (Christa von Zychlin) 是美國福音信義會派來香港信義宗神學院服事的宣教士。利牧師主要負責教授教牧輔導和婚姻家庭的科目，方牧師則主理國際學生事工。(我們在道風山上都習慣互相以英文名字招呼，為方便起見，在這裡讓我暫且稱呼他們 Wayne 和 Christa 好了。)

一對宣教夫婦可以同心事主多年，當中必然有上帝的看顧和帶領，這是不是自然而然的事？他們是怎樣從艱辛中一路走來的呢？相信當中的故事可以給我們一些寶貴的啟迪。

Wayne 來自新澤西州一個藍領家庭，是家中獨子。父親喜愛建造房屋，非常勤勞，日以繼夜地親手勞作。他曾擁有一間建築公司，可惜因為患上躁鬱症 (Bipolar Disorder)，又有酒癮，以致事業不保，最後離婚收場。當時 Wayne 大約十一歲，母親沒有受過甚麼教育，是個「虎媽」，獨力帶大孩子，千辛萬苦把孩子送到優質的私立學校唸書，為要他將來可以脫貧，成為一位會計師，然後照顧她終老。可是這個孩子表面聽話，心裡卻是反叛，常想著美國以外的世界。在他進入神學院前，他就用了六個月在印度遊學，那些在異文化下生活的日子，令他大開眼界。

沒有父親陪伴的日子，Wayne 是怎樣成長的呢？他十分感恩，因為他遇上聖公會一位人稱「Father Roy」的羅伊牧師。羅伊牧師把他當作兒子般看待，時常和 Wayne 吃飯，教他閱讀好書，帶他去聽音樂會，帶他去探訪教區裡各式各樣的人。Wayne 覺得羅伊是一位誠實踐行所信的牧師，在他身上學到牧者的榜樣。另一方面，羅伊牧師與 Wayne 母親的關係很好，可以向她忠言直諫。例如他看到 Wayne 母親對兒子的強力操控，有一次忍不住開玩笑問她：「究竟甚麼時候你才會讓你兒子切斷臍帶做大人？(When would you let go of his apron strings?)」母親竟然有所醒悟，學習放手。

當年神學院要求學生參與「臨床牧關」(CPE)，在關心別人的過程中，他發覺自己成長時期的陰影，腦海中一直有把聲音在問：「你是誰？你配嗎？你憑甚麼？」父親因著情緒病和酒癮之故，會隱藏內心感受，Wayne 也發現自己不自覺地有這壓抑的傾向。老師提議他試試「團體心理治療」，於是他懷著戰兢的心情參加。記得一進場，看到組員全都是婦女，嚇得想轉身就走，幸好他的組長極力挽留，讓他在半推半就下，學習向其他組員分享自己的故事。這對他來說其實是很大的釋放，因此今天他會鼓勵神學生和牧者





當爭取接受心理治療的機會。

提到 Wayne 和 Christa 的邂逅，Wayne 說當他在芝加哥信義神學院裡遇到 Christa 時，就被她的外表吸引。當年 Christa 明明地婉拒其他男性朋友的約會，並且向他們表示，她只想接受 Wayne 的追求。Wayne 慢慢發現，她是個很會寫作的人，文字裡透露一種深度的智慧，更加吸引人。

Christa 來自一個德國的移民家庭，是五個孩子中最小的。這是一個「超穩定」的家庭，爸爸每天準時五點鐘回到家裡，五時十五分準時開始晚飯；每主日一家例必出席教會崇拜。她記憶中，這個家穩定得有點悶蛋，加上因為爸媽關係不好，家裡很少有笑聲。

Christa 是個爽朗明快、目標清晰的人，她很清楚自己喜歡一個怎樣的男人。她列出一個清單：有世界視野、對上帝忠心、喜愛運動和音樂（剛好 Wayne 愛打籃球又會彈琴），可能家裡缺少歡樂，她希望配偶是個幽默的人。Christa 很欣賞丈夫的幽默感，「他總能夠在會議的僵局中，開一個玩笑，把緊張的氣氛緩和了。」

Christa 自己誠懇，也強烈要求配偶坦誠，這正好衝著 Wayne 喜愛收藏自己的個性，但坦白正是他的性格成長所需。結婚頭一年，夫妻一個逃、一個追，雙

方都有不少學習。Christa 說，現在我會適當地迫他說清楚，但我也已學會給他一點私人空間。

有學者認為耶穌勸勉人「你們要完全，如同你們的天父是完全的」（太五 48）並不是要求人要完美無瑕 (perfect)，而是朝著性格上的全面發展而邁進。Wayne 和 Christa 的婚姻印證了容格 (Carl G. Jung) 的互補理論：人心有趨向整全 (wholeness/integration) 的動力，當人覺察自己性格有欠缺的地方，會尋求補救。其中一種方式是藉著婚姻，讓配偶強的地方補足自己弱的地方，使自己可以向更健康和整全的方向走。ELCHK

# 信義脈搏

## 本會消息

### 信徒培育部

#### 1. 2015 崇拜事奉人員退修營

本部聖樂及禮儀工作小組定於7月30日（星期四）至8月1日（星期六）假長洲慈幼靜修院（長洲思高路21號）舉辦退修營。大會主題為「從紛亂到得勝」，對象為本會崇拜事奉人員（包括詩班員、司琴、指揮、伴奏、崇拜主禮及各事奉人員等）及對崇拜禮儀有興趣的肢體。名額80人，截止日期為7月13日，額滿即止。詳情請電2388-5847向總辦事處王國樑弟兄查詢。

### 青少年部

#### 1. 青年營 2015

本部在8月4至6日於保良局北潭涌渡假營舉辦「青年營2015」，主題為「We Want U!」，目的是幫助青年信徒面對紛擾混亂，充滿挑戰的世代，讓他們在信仰中尋回自己的身分和使命，建立屬上帝兒女的價值觀。講員包括張振華監督（認定使命，面對挑戰）、方承方副監督（確認身分，作鹽作光）及本會各部部員（事奉心路歷程）。名額140人，對象是17至25歲青年人。截止日期為6月30日，額滿即止。詳情請電2388-5847向總辦事處王國樑弟兄查詢。

### 招聘

#### 1. 主恩堂招聘傳道同工

神學畢業並符合本會教牧資格，委身、成熟主動富團隊精神，推動青少年事工。有意者請繕履歷及相關資料電郵至hkglc@yahoo.com.hk或郵寄北角電氣道22-52號金殿大廈二字樓F-H座，信義會主恩堂。如有查詢，請致電25703648 與張牧師聯絡。個人資料只作招聘用途。

#### 2. 天恩堂聘請傳道

負責青年部(職青及夫婦)事工，具牧養經驗及音樂恩賜，需符合本會教牧資格，重視團隊。請將個人履歷表及相關資料郵寄葵涌葵盛圍364號信義

會天恩堂收或電郵至gracetw@elchk.org.hk。個人資料只作招聘用途。

#### 3. 天恩堂聘請堂務幹事

負責堂會會計工作及協助行政主任處理辦公室工作。懂基本簿記及中英文電腦文書處理，需於週六、日當值。請將個人履歷表及相關資料郵寄葵涌葵盛圍364號信義會天恩堂收或電郵至gracetw@elchk.org.hk。個人資料只作招聘用途。

### 人事策劃部

1. 頌恩堂自2015年6月16日起招聘張詠姊妹為傳道同工。
2. 元朗生命堂自2015年7月1日起招聘黃韻研姊妹為傳道同工。
3. 鴻恩堂自2015年7月1日起招聘劉智煒弟兄為傳道同工。
4. 榮光堂自2015年7月16日起招聘彭成彥弟兄為傳道同工。
5. 元光堂自2015年8月1日起招聘雷東超弟兄為宏信堂傳道同工。
6. 靈安堂自2015年8月1日起招聘巫若燕姊妹為傳道同工。

### 家庭關顧部

#### 1. 2015 年讚美操匯聚日——同來讚美齊共跳

本部婦女團契聯會於6月17日上午10時至中午12時在本會天恩堂副堂舉辦讚美操匯聚日。內容包括敬拜讚美、信息分享、堂會分享、各堂獻跳，講員為陳錫妹牧師（本部部長），費用全免。請於5月20日前致電9658-3380向婦聯幹事林姊妹報名。

### 社會服務部

#### 1. 信義會賣旗日順利舉行

本會於4月11日進行全港賣旗籌款活動，超過5,300名來自不同地區中心、學校、教會、商界機構及組織的義工幫忙，穿梭於港九新界努力募捐，令活動得以順利完成。在此再次感謝各界的捐輸及

支持！是次賣旗的總籌款額總超過一百五十萬，將會用作本會「戒毒服務」的經費。

## 2. 「商界展關懷」社區伙伴合作展

由香港社會服務聯會主辦的「商界展關懷」社區伙伴合作展已於3月25日順利舉行。今年本會首次設立攤位，主題為：「慢下來，愛就在身邊」，希望每位來賓能放慢腳步，用心感受身邊愛的故事。攤位更展示了本會各項創新服務，以及為智障服務發展的「慢飛兒咖啡」，讓與會者明白智障人士經悉心培訓及指導後，也可以成為「慢飛兒咖啡」大使，在社會中貢獻力量，服務人群。今年本會成功提名39間企業獲得「商界展關懷」標誌，以表揚商界的努力貢獻及一同分享當中的喜悅！

## 3. 「築夢舞台」智障人士才藝匯演

由本會康復服務主辦的「築夢舞台」智障人士才藝匯演已於3月21日(星期六)於馬鞍山廣場圓滿舉行。是次活動以「在台上覓理想」為口號，成功為50多位輕度、中度及嚴重智障人士提供表演機會，並令會場約2,000觀眾既感動又興奮。大會邀請到香港電台節目主持人錢佩佩小姐親臨主禮及訪問，並獲Elite-Make up協助本會演出智障人士義務

化妝髮型設計，提升形象。當天演出達十多個表演環節，項目包括：中國鼓、京劇、口琴獨奏、個人MOON WALK舞、魔術及Catwalk等。演出者均獲觀眾大力拍掌讚賞，大大提昇智障人士的自我形象及自信心。

### 編者話

由香港教會更新運動推動，每十年進行一次的全港教會普查(簡稱普查)，剛於二零一四年年底完成，並於本年年初發表報告。是次報告最引起廣泛關注及討論的，是青少年流失及相關牧養的課題。本期以青年信徒牧養的危與機為題，特邀胡志偉牧師就普查報告中青少年牧養的狀況作出簡介及評論，另同時邀請從本會青少年部及堂會前線導師分享如何回應牧養新一代的挑戰。

## 新書推介

# 善看世情

細味生活與信仰

作者：梁永善 定價：HK\$70

對基督徒而言，信仰其實是生活不可分割的部分，甚至是建構生活及價值觀的基本元素。從《善看世情——細味生活與信仰》中，梁永善牧師以信仰的角度分享他對婚姻家庭，及至社會、政治，時事的感受和見解，當你用心去體味，或許，在相遇之間，你也會被促使去深思牧者正要跟你進行的，其實是一場又一場關乎信仰與生命整合的「桌上談」！



[www.facebook.com/hktaosheng](http://www.facebook.com/hktaosheng) | [Goodbook.hk](http://Goodbook.hk)

道聲出版社  
TAOSHENG Publishing House



即將出版

# 願上帝的旨意行在地上

■張振華監督

監督不是教會，他也是一位在教會中的事奉人員。在他的經驗中，應該是多了一些教會與教會之間、教會與社會之間的經驗，以致他可以給與較廣闊視野的意見。在代表大會中選召監督，是希望透過他在過往的經驗，提出一些根據歷史，根據本會的傳統、思維文化，結合及思考如何在今天應用出來，並提出當中的見解和服侍的方向給代表大會、常務委員會、牧師團等等作為參考，以大家共同的智慧、歷史和領受，體現上帝的旨意。於是，教會就按著大家共同領受到的上帝旨意而行，決定未來的發展。

在監督的崗位上，我不斷尋求上帝的旨意，簡單地以一個管家的身份去領會上帝的旨意。以下幾點是我的一些領受：

## 1. 上帝希望我們以十架神學中的僕人心志來服侍

信義宗教會的核心神學就是十架神學。十架神學是為了使命和服侍，僕人甚至犧牲也願意。在世間，人的罪性使苦難增多，因著長時間的積累，這種苦難就不容易解決。在制度上，不完善的組織架構使人困惑，我們就以服侍來承擔這些困惑，在人倫關係上，人的狹窄造就大量的傷害。我們就以磊落心志來為人療傷，持守正道，這些像跳進火爐般的服侍，我們作僕人的都願意。

## 2. 上帝希望我們合一

我們在人事上要團結，人與人的對抗不能成就上帝的國。我這樣訓練自己，自己職位要承擔的事情就要盡力去做，不要和別人對抗，大是大非要清晰，立場堅定，態度從容，與人為善。我也勉勵大家以此作為合一團隊的基礎。

## 3. 要發展，不要辜負上帝給我們的產業

六十年來，上帝使本會擁有很多資產物業，一方面我們要好好維修保養，但同時我們也要好好使用土地和物業在今天的發展潛力，不要白白浪費上帝一直給與我們的寶藏。

## 4. 傳揚使人得救的福音

上帝使教會立在地上，目的是使未信主的人得救。我們因著事務多，也因著在今日要領人信主受洗比以前更困難，以致我們或會忘記傳一個使人得救的福音信息。但正因如此，如果我們也沒時間多領人歸主，那又有誰可以為我們傳福音呢？所以，不可以遺忘這個上帝的心意。

先有上帝的旨意，教會尋求上帝的旨意。教會領會了上帝的旨意，就落實地遵行。 ELCHK

