



新年新習慣 進入二零二一年感言

■何善斌博士
信義宗神學院副教授

重整、策展、迎向新挑戰

踏入新一年，我致力建立新的愛慕習慣，這源於最近細看的一本書《欲望的門訓——一切從「心」的習慣開始》。

作者蘇明思點出後現代人的生活動力，主要不是按著思想知識而生活，而是受著我們心之所愛所主導，並對美好想像的追求而生活。英文書名更點出他的主題：YOU are what you love，心之愛慕，塑造我們的本性。

門徒訓練，就是轉化信徒們的心，由偶像化自己心之嚮往，轉為嚮往父上帝的心意。

我們容易將自己嚮往的未來社會絕對化，為實現它而不惜傷害我們眼前的鄰舍，自以為好，反成愚拙，作出傷害鄰舍的惡事。這種好心做壞事的乖謬，並不單是認知的問題，也包括我們因著對

未來美好想像的執著，拒絕聆聽違反心中劇本發展的事實和真理教導，結果我們跟主耶穌的心愈走愈遠！

此書提出崇拜禮儀的重要，因為崇拜禮儀幫助我們全人降服，心靈的指南針重新對準父上帝的心懷。舉例：當禱告「願祢的國降臨，願祢的旨意行在地上，如同行在天上」，我們不再求自己理想的公義國度的實現，而是祈求這主禱文之前所述，馬太福音第五章強調的八福品性（心靈貧窮、謙和、憐憫人、締造和平、為義受迫害……）和第五章耶穌明訓不與惡人作對，愛仇敵等「天國子民特質」，能在社會中見證出來。

在新一年，願主更新我們的「心頭好」，不再像老鼠般愛慕幽暗害人的腐物，而是像牛忠心一意，心裏柔和謙卑，與這位放下神權、虛己為僕、以愛服人的王者耶穌（腓二6-7）同負一轡。 ■ELCHK

提要：傳道牧養部——重點事工介紹
主題：新年蒙恩
p.4-5

北方過年習俗——
包餃子。

主題分享

在德國過新年

■ 陳永安牧師
本會宣教士

我們一家在二零一九年來德國不萊梅城市宣教，學習當地文化，也在異地過華人的農曆新年。

德國人會一同慶祝聖誕和新年，因此，由十二月開始，當地已瀰漫著節日的氣氛。很多德國人喜歡佈置窗戶，掛起燈飾，在我看來像是商店的聖誕櫥窗。超市也在擺賣各式美食和禮品，也有聖誕市集。總的來說，德國人過聖誕和新年與我們一樣，也是一個和親友共聚、休息的日子。過節前大家忙於購物，郵局和超市大排長龍，趕著寄聖誕包裹、辦年貨、完成手頭的工作，準備十二月二十四日下午「收爐」，趁假期與家人回到父母家中過節，共聚天倫。今年因著疫情限制聚會人數，兩個家庭最多只能五人共聚，或者一個家庭只可接待四位直系親屬，節日氣氛當然大受影響。

對留在德國的華人來說，只看聖誕節為假期而已，還是比較重視農曆新年。但因為沒有假期和年宵市場的配合，完全沒有氣氛；加上是正常上班上學的日子，德國人剛從放假回到工作的狀態，若要在這時候申請假期回鄉度春節，就不能配合這裏

的生活節奏，並不會得到同事的體諒。有姊妹慨嘆說，已多年沒有在新年回國了，很想感受新年的氣氛。

這種異文化的體驗，叫人有「兩邊不著地」的感受。每逢佳節倍思親，當我收到從香港傳來的節日短訊祝賀，又或在社交媒體中看到親友共聚的照片，真教人羨慕不已。我們也不能投入過德國的新年，因為我們不像德國人能回到老家過節，叫人感到自己不在那地，也不屬這地。

慶幸我們在這裏服事華人，每個農曆新年教會舉辦慶祝活動，也是一項福音活動，以包餃子、春節表演來接觸新朋友。去年，我們也可初嘗北方的新年文化，學著人家包餃子（今年因疫情無法舉行了）。生活在外地，更體會到主內一家的真諦，主內的弟兄姊妹就是一家人，彼此照應，連繫著彼此的生活。其實在哪裏過節也好，最重要的是人與人之間能共聚、分享，這就是節日中最大的喜悅和滿足。 ELCHK



父母都期待孩子懂得一些
華人春節的文化。



小朋友的傑作

筆者與大女兒戴上
D罩去教會。

筆者與太太、大女兒瑤瑤、
小女兒玥玥、及外傭姐姐。

主題
分享

新年 新挑戰

新年除了為大地帶來生機，也為我的家庭帶來滿滿的祝福。

以往過新年，和大家一樣，不外是參加新春崇拜、忙著到長輩家中拜年，假期的日程總是排得滿滿的，但這種新年常態卻在二零一九年出現變化。自從大女兒瑤瑤在二零一九年初出世後，我和太太過了第一個「宅」在家中的新年。這一個新年，我們既要協助剛剛到埗的外傭姐姐適應香港的新工作，也要忙著打點小朋友的需要，面對著不少新手父母的挑戰：如為孩子洗澡、餵奶、掃風、哄睡，這些都是全新的經驗。感恩的是家中的外傭姐姐同是基督徒，大家能坦誠相處、互相提點、邊做邊學；我們也會一起唱詩、祈禱，在上帝裏面，跌跌撞撞下總算過了一年。

轉眼到了二零二零年的新年，我們一家三口有機會外出拜年，此時大女兒已經是精靈活潑的小朋友，會四處看看、走幾步路，忙著跟其他人互動，興奮地說「BB話」。蒙上帝的恩典，太太在這一年的懷上了第二個女兒。然而這一年的另一個挑戰來了——「新冠肺炎」肆虐，為了保持社交距離，我們要減少出行，一家三口未能到教會聚會。但主總是看顧，我們一家都健健康康，弟兄姊妹亦以視像或者小組形式到我們家中送上溫暖。到了九月，我們迎接小女兒玥玥。現在我們的兩個女兒分別是兩

歲和五個月大，所以未來一段時間我們都會面對「餵奶、掃風、換片、嘔奶」這個周而復始的循環。感謝主，讓我們一家人同心合力，面對一個又一個的挑戰。每一年的願望，相信和很多為人父母者一樣，就是小朋友健康快樂成長。

縱使每年都是挑戰不斷，一路走來，感恩上帝滿滿的平安和保守總是陪伴我們一家。這些年不論是家庭和社會環境，都面臨大大小小的改變。我們兩口子的工作、教會的事奉、家庭的照顧無不受到影響。「教養孩童走當行的道，就是到老他也不偏離。」深信這就是我們能為小朋友所作的最好預備。期望在往後每一年，我們都能繼續好好建立一個基督化家庭，家人都在基督裏成長，靠著上帝的恩典，以充滿盼望的心去迎接每一天。

一年過去，願大家都能數算上帝給我們的恩典；在充滿未知的新的一年，帶著祂給我們的盼望前行，活在祂的平安裏。

ELCHK

筆者太太與大女兒
拜年留影。

傳道牧養部

重點事工介紹

■傳道牧養部

各盡其職

■梁美英牧師
傳道牧養部部長

我抱著學習、成長的態度，以戰戰兢兢的心情承擔部長一職。我相信如此事奉是理所當然的。事奉是蒙福的，「各盡其職」就是需要有不同的人在不同的位置上承擔，一起同心協力建立基督的身體。感謝上主！傳道牧養部有副部長黃永智牧師及前部長吳玉芬牧師承擔帶領兩項重點事工，並有資深的部員和生力軍的加入，盼望不但能促進堂社校的福音發展，更能提升領袖們的信仰生命質素，讓整個教會成為一支有力的基督精兵，同心拓展聖工。

在二零二一至二零二五年的五年計劃當中，本部的重點事工為「堂社校福音工作」及「強化堂會訓練

計劃」。為集中力量和資源於這兩項重點工作，我們會先重整及優化部門運作，以令不同服務產生更佳的協同效應；同時將一些非核心的事工移交總辦或其他合適的單位負責，以令本部門可聚焦於重點工作，舒緩人手緊張的情況。冀望這些調整能為事工帶來更穩定、健康及長期的發展。

今時今日，政治、教育、社會服務、甚或疫情等不同的因素，確實為福音工作帶來不少的挑戰。我們雖無法控制外在的因素，但只要保守內在生命素質，就能讓心境勝過環境。盼望在堂社校福音工作或在強化堂會訓練計劃上，透過交流、指導、訓練等，讓我們能成為一間活出上主心意、使命的教會，在這個彎曲悖謬的世代中繼續為主發光，有力見證基督。 ELCHK

堂社校福音工作

■黃永智牧師
傳道牧養部副部長

在過去一屆參與傳道牧養部，主要在牧養組服事，對象是教牧同工和堂會領袖等，事工包括籌辦新入職同工營、新同工培訓、同行教練、教牧同工營及領袖日營等等，當中深感上帝恩手帶領，可以與教牧同工和領袖們一同成長，經歷上帝的同在。

今屆再次參與，蒙上帝帶領在另一方面學習服事。本會為能更有效地牧養而將部門改組，盼望能聚

焦於堂會、社會服務和學校的合作，在資源共用下，各單位能為主作見證，服事更多人。過往的服事經驗較集中於堂會和學校，所以對本會社會服務部認識不多，感恩藉著今屆的服事，能有更多的學習和參與。

本會的堂會、學校、社會服務單位遍及香港各區，相信是主交託這些區域給我們進行福音事工，所以希望透過本部協調堂、社、校三方面，配合耶穌基督傳揚福音和服務人群的精神，彼此保持緊密關係，促進彼此認識，同心協力，加強合作，建立網絡，實踐使命，合一服事社區。 ELCHK



傳道牧養部

部 長：梁美英牧師

副部長：黃永智牧師

部員：吳玉芬牧師、梁華廣牧師、林一君牧師、
鄭義森牧師、楊學知教師

強化堂會訓練計劃

■ 吳玉芬牧師
傳道牧養部部員

過去三年擔任傳道牧養部的部長，獲益不淺，能與部員並肩服事，不僅振奮士氣，也增強繼續參與的動力。能向教牧同工和堂會提供支援，以及與大家同行，更是激勵我留任的主因。特別在堂會發展和領袖培訓上，堂會牧者為回應時代的變化，要不斷摸索如何帶領堂會應對挑戰。

新一屆的部門計劃中，與部長商議建立一個「強化堂會訓練計劃」事工小組，以對應堂會的需要。該小組工作包括：GPFPP領袖培訓及支援、健康堂會支援小組（NCD）及G5策略歷程。

G5就是Give Me Five，給我打氣的意思，以曾在港舉辦的「ACTS歷程」作為藍本而設計的。這個策略歷程是一個重視正向思維、團隊價值的計

劃。與此同時，這個歷程亦以設計出一個合上帝心意的五年策略性計劃為目標，所以G5也就隱含了「Graceful 5 Years Action Plan」——「祈願上主賜下異象、信心和智慧，讓我們實踐一個教會健康成長的計劃」的意思。

計劃目的是幫助本會的堂會領袖學習以信心和策略思維去治理堂會，歷程內容主要環繞四大主題，包括：「生命轉化的領袖」、「使人得力的團隊」、「以價值為本的領導」、「使命導向的教會」，計劃約於一年內完成。

為確保教練指導計劃的質素，計劃每年只接受不多於三間堂會參與。本屆是G5歷程的第一屆，有兩間堂會合資格參與是次歷程。願上主與他們同在，並指引他們。也盼望在未來的日子，有更多堂會一同參與，一起完成上主給我們的使命。 **ELCHK**



筆者（後排右五）參與
柬埔寨聖誕短宣

新年蒙恩

■劉樂施姊妹
海外宣教部

海外宣教部的使命宣言：「傳揚福音與服事，將福音傳給未得之民！」

從短宣事奉進入差會事奉

感謝上帝帶領我在本會海外宣教部事奉已六年頭，從二零一一年透過短宣體驗，認識海外宣教工場運作，加深對差傳的認識，生命從此不再一樣。知道自己無論是對當地語言、聖經知識和傳福音的認識也不足，但我對泰文產生了興趣，自此便主動尋找學習泰文的課程；隨後更每年參與短宣，走遍不同工場，結識不同堂會中有宣教負擔的同路人。二零一二年，我加入柬埔寨小組，開始較深入認識工場，學習關心工場の需要，這是我參與宣教事奉起頭的點滴。

直至二零一四年，海外宣教部因著事工發展需要，增加招聘一位兼職幹事來跟進和協助推動堂會事務。起初我懷著戰戰兢兢的心求問上帝，究竟我這個沒有才幹的僕人，可為祂做甚麼？在聖靈引領下，我接受了這份挑戰，幾年事奉的體驗收穫頗多。過程中能簡單直接倚靠上帝，使我的生命得著從上主而來的平靜安穩，即使面對大大小小的困難，我只要按照上帝的心意，以信心履行和實踐祂的使命。

在海外宣教部的團隊事奉，有不同的學習機會，其中學習祈禱是重要的一環，讓我感受到聖靈的動工。祈禱會出席人數日漸增多，從未想過狹

窄的會議室，竟能容納三十多人同時聚會！大家因著同心祈禱，看到聖靈的工作而信心堅固，從而更願意抽空出席祈禱會。每月的祈禱會曾設有午禱會和晚禱會兩個時段，聖靈透過禱告奇妙地感動、引領我們，開展湄公河越南（東島）事工。經部會通過，本部在二零一五年開展越南探訪工作，看到聖靈的火在復興、引領，當時正值越南信義會需要支援，我們的出現和回應，促成了我們日後的合作。

當初想學習泰文、期望學習如何去跟進短宣、了解差會的事工發展，這些都在這幾年的事奉中學到了；更重要是學習倚靠上帝，在過程中雖有困難，但都化為祝福！

上帝的意念高過我們

二零一九年，本會元朗生命堂與泰國班貝堂（位於武里喃府Buriram）結成姊妹堂會，我們甚為高興，會友得著激勵，能更直接關心工場，定期探訪。當然，後方堂會的牧者、團契的弟兄姊妹及本部的同工和義工，當中的禱告守望、工場探訪及



柬埔寨鄉村短宣

CAMBODIA

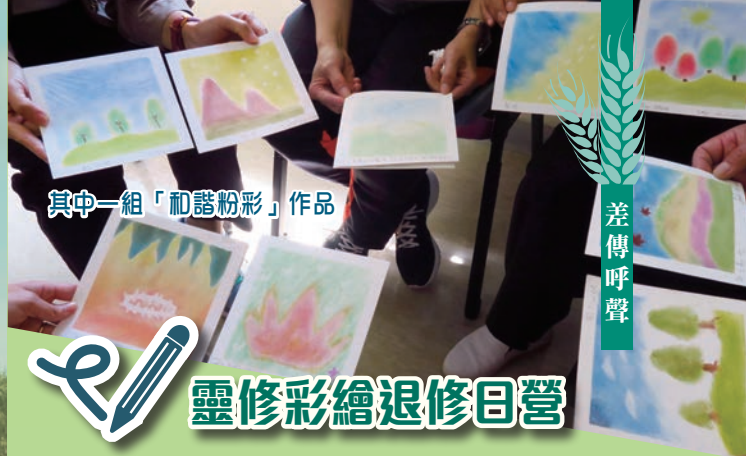


經濟上的支援同樣重要。宣教工作的果效需要前後雙方及宣教士共同努力而達成，缺一不可，這就是差傳伙伴緊密合作的鐵三角。明白信仰從來都不只是知識和言語的層面，更要在生活上活出來。生活就是披戴基督，帶著愛走進人群，讓人在我們身上聽見耶穌、看見耶穌和信靠耶穌。

展望和禱告

二零二零年是迷失和令人反思生命、覺醒、回顧的一年，二零二一年同樣是充滿挑戰的一年，願上帝幫助我們勇於承擔大使命，裝備門徒，為主得人，一同傳揚福音，記念地上的萬民，並以此為我們未來一年的行動綱領。農曆新年將至，除舊迎新，主必預備！願主賜福大家，新年蒙福！

禱告：天父，我們感謝讚美祢。祢是永生的泉源，求祢的靈恩膏抹我們，使我們將祢賜給萬民的應許，福分帶給世上每一個人，每一角落，奉主耶穌基督的名，阿們！ **ELCHK**



其中一組「和諧粉彩」作品



靈修彩繪退修日營

在新常態下，我們開始了學習新風尚。感恩！海外宣教部於10月26日舉行「靈修彩繪退修日營」，反應踴躍，結合聖言誦讀的靈修方法與和諧粉彩的學習，大家都有美好的得著。

參加者感想：

■陳煥芝姊妹（馬鞍山真理堂）
透過經文誦讀聆聽主的聲音，再用彩繪呈現，專注於繪畫默想，進入安舒的休息狀態，過程令人療癒。

■Naomi Kwan 姊妹（宏信堂）
意外地發現原來和諧彩繪是這麼容易處理，畫作能反映自己的信仰與心理狀態。

■呂慶忠弟兄（宏信堂）
平常的靈修多以意念的方式存在心中或以文字方式存留，但以彩繪方式則能以直觀形式表達得著，記憶更為深刻。

■黃志輝牧師（福樂堂）
被主牽動心靈，牽動我手，一起彩繪人生，領受層次豐盛的生命。

■張麗琮姊妹（天恩堂）
在聚會中藉著彩繪可安靜退修，能與上帝相遇，有美好的安息。

■何愛蓮姊妹（天恩堂）
以經文引導我們思考，藉著彩繪加深印象與提醒。

當火星人與金星人新婚後—— 平行時空的溝通

■張穎思博士
真理堂

1) 各自表述，你明白我嗎？

夫：我喜歡她善於聆聽和懂得做家务，大家拍拖時也常相約品嚐美食和下廚，但結婚後她對我諸多管制，不讓我輕鬆與朋友出街。

妻：我喜歡他健談又顧家，但結婚後我常要趕回家煮飯，他卻喜歡與朋友外膳。

夫：朋友當然重要，大家需要在工作上互相「收風」、交流行程。有時談得興起自然容易忘記時間，我有打電話通知你不用等我吃飯的。

妻：你常常沒有預先通知就改變晚飯安排，總是跟朋友開心快活。你第二天也會見到同事了，為何還要一同食晚飯？你不接電話又不理我，究竟家庭對你有幾重要？

當雙方在表述自己的立場和理據時，通常會令對方感到是在「推搪」、「投訴」。

過程當中，忘記了聆聽對方，不明白對方的傷心點在哪裏。要避免溝通變成兩個平行時空的各自表述，就需要先把對方的話聽進去，尋找對方感情受傷之處，再作回應，之後才詳細解釋自己的想法和理由。

以上的例子裏，妻子為了預備晚飯而趕著回家，這是她結婚後作出的生活改變，但她覺得自己的付出不被重視。丈夫沒有看出她的付出與為難，認為她只是做了「喜歡下廚」這件事，要他趕著回去欣賞。

男人一向以事業為重，婚前為事業毫無顧慮地衝刺；婚後對事業的看法無變，但對家庭的重視程度也需要同時提升，因他已為人夫。

這例子道出的感情重點是：妻子感到被冷落，覺得丈夫沒有看見她的付出；丈夫感到失去了為事業衝刺的自由。如雙方的對話繼續忽略這兩個感情重點，再多的解釋也只會淪為藉口及投訴。

適切的回應：

妻：公司的事有甚麼進展？（不要一開口就問甚麼時候回家。）

夫：你煮了甚麼晚餐？辛苦你了！我和同事要追趕一些工作內容。你先把食物留在微波爐，我回

來一定吃了它們。你餓了，先快點吃飯。（不要說我很忙，你自己吃吧！）

商量方案：

如這個情況一週有兩三次，就是一個結構性的循環，雙方需要協談解決，要兼顧雙方的感情重點和期望，訂出協調方案，如於一週三天在較忙碌一方的公司附近一起晚膳，或改為於週六才一起在家吃飯。

2) 你的優次，我認同不了！

夫：我認為有效、快捷、實用最重要。

妻：我認為美觀、品味最值得擁有。

不同的優先次序常會產生價值觀的矛盾，這矛盾會帶來衝擊，令雙方沒有充足的空間來理解對方的不同，致令彼此不能認同。化解的重點在於在不認同中仍留有尊重的空間，只有找到這個「位置」，才能進行商討。夫妻可以訂下哪方面由哪一方作主導，例如丈夫以「實用有效、價錢不高」為原則購買某方面的用品，揀選數個方案與妻子商量，妻子也可先告知不能接受哪些類型或樣式，讓丈夫知所選擇；妻子可負責購買一些裝飾物品，以美觀為主，價錢控制在一個大家事前議定的範圍內。

理解、尊重彼此的不同，作出有限度的接納，表達自己有甚麼不能接納的底線，這是一個務實的相處模式。相處日久，若雙方都經歷到對方能尊重自己的不同，對對方的接納度和底線也可以慢慢調整，重點在於大家能找出互相聆聽、理解和商量的溝通平台。

不再各自表述，不再停留在平行時空裏溝通，這樣，夫妻間會慢慢建立起有效又有愛的溝通渠道，這種開放聆聽、一同商量的溝通平台，是一個很需要在新婚階段就建立起來的習慣。ELCHK



筆者簡介：張穎思博士，哲學博士（精神醫學），香港註冊心理學家，香港大學精神醫學系榮譽助理教授。



第一屆「傳愛行動」
起動情況

看見需要

參加者分享見證

傳愛行動—— 從慶祝到合一服侍社區

■採訪、撰文：Jonathan
社會服務部

預計於農曆年假前舉行完畢的第三屆「傳愛行動」是本會堂社校的大型合作活動，原先是社會服務部成立四十周年的慶祝活動之一，隨後發展成本會恆常的大型活動，連結社會服務部、堂會和學校。每兩年舉辦一次，持續數月的「傳愛行動」已成為本會一個標誌活動。

為慶祝社會服務部成立四十周年，本部於二零一六年至二零一七年以「感恩、信念、同行」為主題，舉辦多項大型慶祝活動，其中包括聯同本會堂會舉行的「社區傳愛行動」，於二零一六年九月至十二月期間在各服務區域推行。活動以不同的形式進行，包括義工訓練、探訪弱勢社群、社區嘉年華會、話劇、詩歌分享會，以及城市尋寶遊戲等，讓福音與關愛走進社區，同時讓本部的同工和堂會的弟兄姊妹有機會合作，認識彼此的歷史和工作。在活動當中，更有參加者回應呼召而決志；亦有堂會會眾組成義工隊伍，定期探訪獨居長者。第一屆「傳愛行動」就在「讓愛走進社區，建立關愛文化」的目標下，促成了社會服務部和堂會間的合作，也回應了四十周年「感恩、信念、同行」這個主題。

「除了荃葵青嶼區的堂社校¹合作外，我們較少以『區』的概念去籌辦活動。這次成功的經驗促成很好的堂社合作關係，讓我們彼此加深了認識，也非常感受到『信義一家』的精神。」當時傳愛行

動區域召集人周玉英形容活動像一個大家庭聚會，集合大家的力量一起在社區傳達關愛和福音。

經過這次成功的經驗後，本部決定以福音發展基金資助每兩年舉辦一次的「傳愛行動」，規模亦由新界區，擴展至遍佈九龍和香港區。曾參與兩屆「傳愛行動」的區域召集人周玉英表示，有之前沒參與的堂會主動聯絡本部，想了解「傳愛行動」和本部的工作，最後參加了「傳愛行動」；亦曾有堂會在參與「傳愛行動」後認識了本部的服務單位，借出堂會場地開展更多合作項目；堂會會友也透過本部學習到各種服務技巧，並參與探訪長者院舍等活動，展現出合一服侍社區的精神。到了二零二零年，本會已有五十二個社會服務單位、四十間堂會及十三間學校參與「傳愛行動」。

礙於疫情關係，二零二零年舉辦的活動受制於「限聚令」而未能如常舉行，舉行日期亦延續至二零二一年一月。活動大多改為以網上形式進行，情緒抗疫工作坊、傳愛影片、網上Zoom探訪、贈送小禮物表達關心等等，都取而代之成為疫情下推出的項目。雖然面對相當的困難，但堂社校那份彼此集合資源、服侍社區有需要人士和傳揚福音的精神，卻從未變更。 **ELCHK**

1 荃葵青嶼區的堂社校合作始於二零零四年，當時為配合新界最大型公共屋邨——葵涌邨的重建計劃，荃葵青區的堂社校聯合在二零零五年十二月份舉辦嘉年華會，協助區內新移民認識社區和信義會單位，隨後成為區內每年舉行兩次的大型活動。

信義脈搏

傳道牧養部

2021執事訓練班

主題：主場·禾場

目標：鼓勵執事在堂會中實踐及推動傳福音工作，以本會社會服務單位、學校及社區作為禾場，帶領受眾和學生信主。

日期：2021年3月12及19日（週五，兩堂）

時間：晚上7:30至9:30

形式：網上舉行

第一講：本會執事的福音使命

講員：張振華監督、楊有志副監督

第二講：從堂社校角度看福音夥伴

講員：梁美英牧師（傳道牧養部部長）

郭耿明先生（社會服務部部長）

劉偉海先生（學校教育部部長）

第三講：學校福音工作的見證

講員：張燕群校監（信愛學校）

趙劍眉校長（信愛學校）

第四講：社會服務福音工作的見證

講員：陳麗群總幹事（社會服務部）

林靜茹牧師（天恩堂）

對象：本會長執及信徒

費用：每位港幣20元（教牧免費）

名額：150人

截止報名：3月1日（一）

詳情請掃描二維碼查閱



青少年部

「青年全職實習計劃」第二期

目的：培育本會青年成為領袖，藉神學課堂、堂會及社會服務單位實習，以及屬靈導師的同行，在各方面裝備學員，塑造擁有健康身、心、靈的明日領袖。

日期：2021年4月1日至2021年9月30日（第二期，共半年）

對象：大專及初職基督徒（須由堂主任推薦，第一期學員除外。）

資格：1) 受洗兩年或以上；2) 年齡介乎18至27歲；3) 高中或大學畢業

內容：教牧同行、神學裝備、社服及堂會實習

1. 實習生每星期須出席聖經課堂，包括經卷研讀、專題及實用課程。
2. 於禮拜六及日按需要被分派到堂會進行個人或分組實習。
3. 於平日被分派到本會社會服務單位實習。

詳情請掃描二維碼查閱



大眾傳播部

道聲出版社

兒童崇拜教材系列乙年《童心飛躍：信仰互動教材》第10套已經出版，詳情請留意本社Facebook專頁。

本社將於2月12日開始，舉行「飛躍行動——為孩子多跑一里路」籌款活動，為《童心飛躍》系列之出版及相關活動（包括教學、訓練）籌募經費，希望把所得的款項，透過使用《童心飛躍》教材、繪本、教材配套等等，祝福堂社校之家長、導師們及學生。詳情參閱：<http://bit.ly/3qx0Sgq>。

為培育信徒對節期的認識，我們已增設「節期知多少」專欄，將會陸續更新，分別刊於「道聲通訊」、信徒箴言專頁（cww.hk）及社交平台（Facebook、MeWe、Instagram、WhatsApp），歡迎分享和讚好我們：<https://bit.ly/tph-link>。



歡迎各堂會與本社聯合舉辦讀書會或幼兒繪本話劇活動，請向拓展部查詢：2388-7061。

社會服務部

天恩培訓及發展中心

近來報讀本中心各類再培訓課程的人數有顯著增長，相信有不少人士受疫情影響而報讀，中心亦發現有不少學員在完成課程後能成功轉型。在疫情下，中心會繼續開辦不限學歷的「特別·愛增值」計劃，擴闊支援範圍，並為所有全日制再培訓學員提供工作轉介、就業跟進。

新年伊始，我們鼓勵大家在逆境中繼續自我增值、努力學習，將危機轉化為新的發展機會。

天恩培訓及發展中心：

<http://www.gtc.elchk.org.hk/>

編者話

去年，大家經歷了不容易的一年，現在走進一個與過去不一樣的農曆新年，在疫情蔓延及社會動盪的氛圍下，我們可以帶著甚麼來迎接農曆牛年呢？今期《信義報》藉著牧者與信徒的信仰分享及不一樣的過年經歷，讓我們知道基督的恩典仍在，賜福保守著我們繼續往前走。願彼此勉勵，並祝福大家新年蒙恩。

堂會招聘

	堂會	職位
1.	活靈堂	傳道同工
2.	平安堂	主任牧師及傳道同工
3.	中心堂	傳道同工
4.	恩澤堂	主任牧師及福音幹事
5.	靈合堂	牧師及幹事
6.	信愛堂	傳道同工及福音幹事
7.	信望堂	主任牧師
8.	宏信堂	牧師 / 傳道同工
9.	馬氏紀念禮拜堂	傳道同工
10.	福樂堂	傳道同工
11.	錦上生命堂	牧師 / 傳道同工
12.	榮光堂	傳道同工
13.	永恩堂	傳道同工
14.	元光堂	堂主任及傳道同工
15.	尊聖堂	主任牧師 / 傳道同工
16.	元朗生命堂	幹事
17.	天恩堂	堂會保安員
其他	天恩堂 天恩家庭服務中心	服務助理（兼職）

總辦事處招聘

		職位
1.	青少年部	青年事工主任（半職）



詳情請瀏覽本會網頁，或掃描QR碼觀看。
招聘所收集的資料只供招聘用。

道聲出版社
TAOSHENG Publishing House

第10套已經出版

教師本 初小級學生本 高小級學生本 圖書冊

好書共賞
GoodBook.hk

<http://bit.ly/child-ws-CB>

道聲網上書店 taosheng.boutir.com

Instagram: taoshenghk Facebook: 道聲出版社-香港

一個持續了 二千五百年的禱告

■張振華監督

坊間談及猶太人時，通常都會提及他們於公元前六世紀亡國，直至一九四八年復國，足足二千五百年，路途經歷高低跌宕。任何人都想知道他們有甚麼方法把使命一代一代地傳承下去，當然我們不否認這是上帝的工作，但上帝的工也透過人的行動表現出來，猶太人的行動是甚麼呢？這不可能是單一事件就能促成的，但有一樣事情肯定是其中一個因素，就是猶太家庭在安息日一起吃晚餐。

在安息日之前，每位家庭成員都要好好預備自己，不要在安息日觸犯律法，否則會令其他家庭成員很洩氣。所以他們很有意識地過安息日，在安息日開始的晚上，家人一起吃飯，因為不准生火，所以全是不加熱的食物，可見食物不會是主角，主題是家人團聚，記念上帝的應許；遵行上帝的律法，祈求上帝將應許過他們的事情實現，其中一樣就是上帝曾應許會從萬民中招聚他們出來，回到上帝應許給他們的地方——以色列。二千五百年，每年五十二個安息日，一共是十三萬個安息日，就促成了一個神蹟。

當下如果我們未有和家人開開心心吃晚飯，沒有祈求上帝實現應許，我們就要急起直追。過去一年，我們大多數日子在家中與家人同吃晚飯，三百多個晚上，我們成就了甚麼？保羅勉勵我們忘記背後，努力面前，向著標竿直跑，要得上帝在基督耶穌裏從上面召我們來得的獎賞（腓三13-14）。未來一年，我們好好安排怎樣與家人一起吃晚飯，祈求上帝實踐祂的應許。

我們要定下一個祈禱目標，短的可以一年，長的可以三年或以上，可以是為祖父母、父母信主、為家人身體情緒健康、為教會擴堂成功，或是為堂會多開設一堂崇拜，這些都是上帝應許過我們的，就如「當信主耶穌，你和你一家都必得救。」（徒十六31）「你們要去，使萬民作我的門徒……我天天與你們同在，直到世代的終結。」（太二十八19-20）。

我們就從牛年的團年飯、開年飯開始，為以上事情祈禱；以後在每一個禮拜特定的某一晚，作為家長的，在謝飯時，或在晚禱時，都為你家庭共同祈求的那件事祈禱。主曾用婦人不斷煩擾不義的官作比喻，鼓勵我們不斷祈禱（路十八1-8），連不義的官也為婦人伸冤。猶太人二千五百年代代傳承的祈禱，上帝也就實現了對他們的應許。一個族群二千五百年來每個禮拜都為這事祈禱，這種不死的信心，就已經是一個神蹟。 **ELCHK**